

令和4年度 第22回 病院経営戦略会議報告

日時 令和5年2月21日（火） 13時00分～13時45分
場所 3階講堂会議室1・2
出席者 堀之内院長 小山副院長 増田副院長 安西看護部長
青木保健福祉局理事 堀越病院経営部長 高橋病院総務課長
三上病院施設管理課長 富田病院財務課長 増田医事課長
鈴木情報管理室長 日向患者支援センター副所長
事務局 坂口病院総務課課長補佐

内 容

◎高橋病院総務課長

【報告事項】

（時間外勤務の状況（R5.1月実績）について）

- ・医師について、1月より宿直時の変則勤務を導入し、宿直明けの帰宅をルール化した。
- ・医師の平均は前月同様57時間、80時間超えは21名で前月から4名増。
- ・歯科医師の平均は63時間で、前月から12時間増。
- ・専攻医の平均は前月同様82時間、80時間超えは21名で前月から3名減。歯科専攻医は、52時間で、前月から18時間増。
- ・コメディカルの平均は29時間で前月より3時間減。
- ・看護部の平均は11時間で前月から1時間減。
- ・事務の平均は35時間で前月から3時間増。

（令和5年度看護職員の採用計画について）

- ・人事課と調整し、看護職員の採用を行う。なお、財政課担当からは、定員内の採用計画であるので特段意見なしとのこと。
- ・定員確保のため、中途採用を43名程度、令和6年4月採用を53名程度（看護師51名、助産師2名）の採用を計画し、採用試験を中途採用は本年3月から、令和6年4月採用は5月から行い、計5回の予定。その後については採用状況を見て検討することとなる。

（令和4年度職員満足度調査について）

- ・昨年度の結果を振り返ると回答率は74%で、総合的に当院での勤務に満足してい

るとの回答割合は85%で、計画目標の80%を上回っている。

- ・今回調査は第3次さいたま市立病院中期経営計画初年度の調査になるため、改めて調査項目について他政令市の調査票を確認したが同様の項目であり、医療機能評価機構の職員やりがい度調査とも差異はなく、また、前計画からの一貫した調査という観点から、従前と同一項目で実施することとした。なお、計画目標は従前と同様の80%である。
- ・調査期間は2月22日（水）から3月7日（火）までとする。

◎富田病院財務課長

【報告事項】

(会計検査院 会計実地検査の受検結果について)

- ・2月9日（木）に会計検査院の会計実地検査を受検したので、報告する。
- ・受検対象となったのは、国からの補助金事業5事業であった。
- ・当日は、担当から事業概要を説明したのち、質疑応答があり、併せて、コロナ関連で8A病棟の現場確認も行われた。
- ・事前準備を含め、院内各部門の担当者の方にご協力をいただき、改めてお礼を申し上げる。

◎旧周産期棟改修PT

(スポーツ医学総合センターの進捗状況について)

- ・1月24日にWGを開催し、PR等について引き続き協議した。また、2月13日にWGメンバーで東館2階を視察し、それを受けて翌14日に臨時のWGを開催し、サインの変更、カーテンの設置やトイレの呼び出しの設置などの要望について確認した。
- ・1月20日開催の地域医療推進委員会にて各医師会の参与に対して、整形外科の武田医師からセンターの概要と診療内容について説明した。
- ・2月8日に4医師会連絡協議会幹事会に武田医師と医事課長が出席し、同じくセンターの概要と診療内容について説明した。併せて、各医師会経由で所属医療機関へセンターの案内チラシを配布していただくことの下承を得て、翌週に各医師会へチラシを持参し配布依頼した。
- ・スポーツ医学総合センター開設記念講座として対面式の市民公開講座を「股関節から健康に」というテーマで4月11日に開催する予定であり、市報3月号に募集について掲載する予定である。