

関係資料等について

○ 医療法関係

- ・ [「良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制の確保を推進するための医療法等の一部を改正する法律」の公布について（通知）（令和3年5月28日付け医政発0528第1号厚生労働省医政局長通知）](#)
[改正医療法等の公布 等]
URL : <https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001256560.pdf>
- ・ [「良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制の確保を推進するための医療法等の一部を改正する法律の一部の施行期日を定める政令」等の公布について（通知）（令和4年1月19日付け医政発0119第9号厚生労働省医政局長通知）](#)
[医療法施行規則の公布、医師の労働時間短縮等に関する指針の公布 等]
URL : <https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001257041.pdf>
- ・ [「良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制の確保を推進するための医療法等の一部を改正する法律」の一部の施行等について（令和4年4月1日付け医政発0401第31号厚生労働省医政局長通知）](#)
[令和4年4月1日付け医療法及び医療法施行規則の施行内容について]
URL（掲載 HP） : <https://iryou-kinmukankyau.mhlw.go.jp/information/Info02>
- ・ [「良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制の確保を推進するための医療法等の一部を改正する法律」の一部の施行等について（医師の働き方改革関係）（令和6年4月1日付け医政発0401第12号厚生労働省医政局長通知）](#)
[令和6年4月1日付け医療法及び医療法施行規則の施行内容について]
URL : <https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001256566.pdf>
- ・ [「良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制の確保を推進するための医療法等の一部を改正する法律」の一部の施行等（医師の働き方改革関係）における運用上の留意事項について（令和6年4月1日付け厚生労働省医政局医事課医師等医療従事者働き方改革推進室事務連絡）](#)
[令和6年4月1日付け医療法及び医療法施行規則の施行内容及び留意事項について]
URL : <https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001256571.pdf>
- ・ [医師の働き方改革に関するQ&A（令和6年7月23日付け厚生労働省医政局医事課医師等医療従事者働き方改革推進室事務連絡 別添1）](#)
URL : <https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001277635.pdf>

<参考>

- ・ [「医師の働き方改革 2024 年 4 月までの手続きガイド」
\(令和 5 年 4 月 28 日付け厚生労働省医政局医事課医師等医療従事者働き方改革
推進室事務連絡により周知\)](https://www.mhlw.go.jp/content/001115352.pdf)
URL : <https://www.mhlw.go.jp/content/001115352.pdf>

<HP等>

- ・ [「医師の働き方改革」\(厚生労働省HP\)](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryoku/iryou/ishi-hatarakikata_34355.html)
URL : https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryoku/iryou/ishi-hatarakikata_34355.html
- ・ [「いきいき働く医療機関サポート Web \(いきサポ\)」\(厚生労働省HP\)](https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/)
URL : <https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/>

○ 労働基準法関係

- ・ [労働基準法施行規則の一部を改正する省令等の公布等について \(令和 4 年 1 月
19 日付け基発 0119 第 9 号厚生労働省労働基準局長通知\)](https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/Info02)
URL (掲載 HP) : <https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/Info02>
- ・ [労働基準法施行規則の一部を改正する省令等の施行について \(令和 4 年 12 月 26
日付け基発 1226 第 7 号厚生労働省労働基準局長通知\)](https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/Info02)
URL (掲載 HP) : <https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/Info02>
- ・ [労働基準法施行規則及び労働時間等の設定の改善に関する特別措置法施行規則
の一部を改正する省令等の施行等について \(裁量労働制等\) \(令和 5 年 8 月 2 日
付け基発 0802 第 7 号厚生労働省労働基準局長通知\)](https://www.mhlw.go.jp/content/001130316.pdf)
URL : <https://www.mhlw.go.jp/content/001130316.pdf>

○ 労働安全衛生法関係

- ・ [労働安全衛生規則及び厚生労働省の所管する法令の規定に基づく民間事業者等
が行う書面の保存等における情報通信の技術の利用に関する省令の一部を改正
する省令の施行について \(令和 4 年 1 月 19 日付け基発 0119 第 2 号厚生労働省労
働基準局長通知\)](https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/000916402.pdf)
URL : <https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/000916402.pdf>

○ 医師の労働時間短縮等に関する指針

※ 医療法 (第 105 条及び第 106 条)

- ・ [医師の労働時間短縮等に関する指針 \(令和 4 年厚生労働省告示第 7 号\)](https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001256572.pdf)
URL : <https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001256572.pdf>

○ 病院又は診療所の健康管理体制の整備に関する事項

- ※ 医療法（第 107 条）
- ※ 医療法施行規則（第 61 条）
- ※ 留意事項事務連絡（第 1）

< 関連資料 >

- ・ [労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン
\(平成 29 年 1 月 20 日 H P 公開\)](https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11200000-Roudouki-junk-yoku/0000149439.pdf)

URL : <https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11200000-Roudouki-junk-yoku/0000149439.pdf>

< 関連資料（上限規制） >

- ・ [医師の時間外労働の上限規制に関する Q & A
\(厚生労働省労働基準局労働条件政策課：令和 5 年 6 月 30 日公開\)](https://www.mhlw.go.jp/content/001115350.pdf)

URL : <https://www.mhlw.go.jp/content/001115350.pdf>

- ・ [医師の時間外労働の上限規制に関する Q & A（追補分）
\(厚生労働省労働基準局労働条件政策課：令和 6 年 2 月 26 日公開\)](https://www.mhlw.go.jp/content/001232870.pdf)

URL : <https://www.mhlw.go.jp/content/001232870.pdf>

- ・ [医師の時間外労働の上限規制の解説](https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/explanation)

URL（掲載元 HP） : <https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/explanation>

< 関連資料（副業・兼業） >

- ・ [副業・兼業の促進に関するガイドライン（令和 4 年 7 月改定）](https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/000962665.pdf)

URL : <https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/000962665.pdf>

- ・ [「副業・兼業の促進に関するガイドライン」 Q & A](https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/000964082.pdf)

URL : <https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/000964082.pdf>

- ・ [副業・兼業の場合における労働時間管理に係る労働基準法第 38 条第 1 項の解釈等について（令和 2 年 9 月 1 日付け基発 0901 第 3 号厚生労働省労働基準局長通知）](https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/000673995.pdf)

URL : <https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/000673995.pdf>

< 関連資料（宿日直許可） >

- ・ [医師、看護師等の宿日直許可基準について（令和元年 7 月 1 日付け基発 0701 第 8 号厚生労働省労働基準局長）](https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/Info02)

URL（掲載 HP） : <https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/Info02>

- ・ [医療機関の宿日直許可申請に関する FAQ](https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/Info02)

URL（掲載 HP） : <https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/Info02>

- ・ [医師等の宿日直許可基準及び医師の研鑽に係る労働時間に関する考え方についての運用に当たっての留意事項について（令和元年7月1日付け基監発 0701 第1号、令和6年1月15日付け基監発 0115 第2号）](#)

URL（掲載 HP）：<https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/Info02>

- ・ [宿日直許可申請に関する解説資料（参考事例）](#)

URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001128680.pdf>

- ・ [宿日直許可取得後の適切な労務管理のために](#)

URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/001237735.pdf>

< 関連資料（研鑽） >

- ・ [医師の研鑽に係る労働時間に関する考え方について（令和元年7月1日付け基監発 0701 第9号厚生労働省労働基準局長通知）](#)

URL（掲載 HP）：<https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/Info02>

- ・ （再掲） [医師等の宿日直許可基準及び医師の研鑽に係る労働時間に関する考え方についての運用に当たっての留意事項について（令和元年7月1日付け基監発 0701 第1号、令和6年1月15日付け基監発 0115 第2号）](#)

URL（掲載 HP）：<https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/Info02>

- ・ [医師の研鑽の適切な理解のために](#)

URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/001237616.pdf>

○ 面接指導等に関する事項について

- ※ 医療法（第108条、第109条～第112条）
- ※ 医療法施行規則（第62条）
- ※ 留意事項事務連絡（第2）

- ・ [長時間労働の医師への健康確保措置に関するマニュアル（改訂版）（令和4年度厚生労働省 厚生労働行政推進調査事業費補助金 厚生労働科学特別研究事業「長時間労働医師への健康確保措置に関するマニュアルの改訂のための研究」研究班）](#)

URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001214392.pdf>

- ・ [長時間労働医師面接指導結果及び意見書（様式例）](#)

URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001214407.docx>

< HP 等 >

- ・ [「医師の働き方改革 面接指導実施医師養成ナビ」（令和4年11月30日公開）](#)

URL：<https://ishimensetsu.mhlw.go.jp/>

<関連資料>

- ・ [「労働者の疲労蓄積度自己診断チェックリスト（2023年改正版）」
（令和5年4月4日付け基安労発0404第1号安全衛生部労働衛生課長通知により周知）](#)
URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/001084302.pdf>
- ・ [「情報通信機器を労働安全衛生法第66条の8第1項、第66条の8の2第1項、
第66条の8の4第1項及び第66条の10第3項の規定に基づく医師による面接
指導の実施について」（令和2年11月19日付け基発1119第2号厚生労働省労働
基準局長通知）](#)
URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/000536457.pdf>
- ・ [「情報通信機器を用いた産業医の職務の一部実施に関する留意事項等について」
（令和3年3月31日付け基発0331第4号厚生労働省労働基準局長通知）](#)
URL：https://www.mhlw.go.jp/web/t_doc?dataId=00tc5802&dataType=1&pageNo=1
- ・ [労働者の心身の状態に関する情報の適正な取扱いのために事業者が講ずべき措
置に関する指針（労働者の心身の状態に関する情報の適正な取扱い指針公示第
2号）](#)
URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/000922318.pdf>

○ 休息时间等に関する事項について

- ※ 医療法（第110条～第112条、第123条～第126条、第129条）
- ※ 医療法施行規則（第73条～第79条、第110条～第119条）
- ※ 留意事項事務連絡（第3）

<関連資料>

- ・ [勤務間インターバルと代償休息の確保に関する取組のポイント等](#)
URL（掲載HP）：<https://iryou-kinmukankyau.mhlw.go.jp/information/explanation>

○ 特定労務管理対象機関の指定に関する事項について

- ※ 医療法（第113条～第121条、第129条）
- ※ 医療法施行規則（第73条～第79条、第110条～第119条）
- ※ R4年施行通知（第2、第3）
- ※ 留意事項事務連絡（第5）
- ・ [都道府県が行う特定労務管理対象機関の指定等に係る手順書（第2版）
（令和6年3月11日付け厚生労働省医政局医事課医師等医療従事者働き方改革
推進室事務連絡により周知）](#)
URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001256564.pdf>

<HP等>

- ・ [医師の働き方改革C-2審査・申請ナビ（令和4年9月：厚生労働省医政局医事課）](#)

URL：<https://c2-shinsasoshiki.mhlw.go.jp/>

○ 特定労務管理対象機関の労働時間短縮の取組に関する事項

- ※ 医療法（第122条）
- ※ 医療法施行規則（第109条）
- ※ 留意事項事務連絡（第4）

- ・ [医師労働時間短縮計画作成ガイドライン 第1版（令和4年4月：厚生労働省医政局医事課）](#)

URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001129072.pdf>

- ・ [医療機関の医師の労働時間短縮の取組の評価に関するガイドライン（評価項目評価基準）第1版（令和4年4月：厚生労働省医政局医事課）](#)

URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/000919925.pdf>

- ・ [医療機関の医師の労働時間短縮の取組に関するガイドライン（評価項目と評価基準）解説集（令和4年10月：公益社団法人日本医師会 医療機関勤務環境評価センター）](#)

URL：https://drive.google.com/file/d/1pnKrdxUBQmtN_B6D4R1ESE20UqP_Iywh/view

- ・ [医療機関の医師の労働時間短縮の取組の評価に関するガイドライン（評価項目と評価基準）解説集要約版（令和5年5月：公益社団法人日本医師会 医療機関勤務環境評価センター）](#)

URL：https://drive.google.com/file/d/1uI_HHbgQEmZA4k0IwCzVXVeGzygvYsfq/view

<HP等>

- ・ [医療機関勤務環境評価センター](#)

URL：<https://sites.google.com/hyouka-center.med.or.jp/hyouka-center>

○ その他（医療勤務環境マネジメントシステム）

- ※ 医療法（第30の19条―第30の21条第1項）

- ・ [医療勤務環境改善マネジメントシステムに関する指針（厚生労働省告示第376号）](#)

URL（掲載HP）：<https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/Info02>

- ・ [医療分野の「雇用の質」向上のための勤務環境改善マネジメントシステム導入の手引き（改訂版）（平成30年3月 医療分野の「雇用の質」向上マネジメントシステムに基づく医療機関の取組に対する支援の充実を図るための調査・研究委員会）](#)

URL（掲載HP）：<https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/outline/download/>

- ・ [医師の「働き方改革」へ向けた 医療勤務環境改善マネジメントシステム導入の手引き（詳細説明版資料）（平成 31 年 3 月 医療勤務環境改善マネジメントシステムに基づく医療機関の取組に対する支援の充実を図るための調査・研究委員会）](#)

URL（掲載 HP）：<https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/outline/download/>

（医療勤務環境改善支援センター）※医療勤務環境マネジメントシステム含む

※ 医療法（第 30 の 21 条第 2 項～第 5 項、第 30 の 22 条）

※ 医療法施行規則（第 30 の 33 の 15 条）

- ・ [医療勤務環境改善支援センターの運営及び活動にあたっての手引き（令和 3 年 3 月厚生労働省医政局医事課医師等医療従事者働き方改革推進室公開）](#)

URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001256574.pdf>

- ・ [「医療従事者の勤務環境の改善等に関する事項の施行について」の一部改正について（令和 6 年 4 月 1 日付け医政医発 0401 第 1 号厚生労働省医政局医事課長通知）](#)

URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001256596.pdf>

- ・ [医療勤務環境改善支援に向けた年次活動計画の策定等について（依頼）（令和 6 年 4 月 3 日付け厚生労働省医政局医事課医師等働き方改革推進室事務連絡）](#)

URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001256578.pdf>

- ・ [「勤改センターの業務活動に関する自己チェックリスト」](#)

URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001256579.pdf>

（タスク・シフト／シェアに関する事項）

- ・ [現行制度の下で実施可能な範囲におけるタスク・シフト／シェアの推進について（令和 3 年 9 月 30 日付け医政発 0930 第 16 号厚生労働省医政局長通知）](#)

URL（掲載 HP）：<https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/Info02>

- ・ [保健師助産師看護師法第 37 条の 2 第 2 項第 1 号に規定する特定行為及び同項第 4 号に規定する特定行為研修に関する省令の施行等について（平成 27 年 3 月 17 日医政発 0317 第 1 号〔最終改正：令和 6 年 4 月 5 日〕）](#)

URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001241701.pdf>

- ・ [臨床検査技師等に関する法律施行令の一部を改正する政令等の公布について（令和 3 年 7 月 9 日医政発 0709 第 7 号）](#)

URL（掲載 HP）：<https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/Info02>

(36 協定に関する事項)

- ・ [医師の働き方改革 2024 年 4 月までの手続きガイド](#)

[概要：P31-P32、記載例：P33-39、Q&A：P40]

URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/001115352.pdf>

<HP 等>

- ・ [医師の働き方改革に伴う時間外・休日労働に関する協定届（36 協定）](#)

[概要、様式、記載例及び Q&A、届出先]

URL：https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_35595.html

(立入検査に関する事項)

- ・ [医療法第 25 条第 1 項に基づく立入検査の実施上の留意事項について（面接指導の実施、勤務間インターバル及び代償休息の確保）（令和 6 年 3 月 15 日付け厚生労働省医政局医事課医師等医療従事者働き方改革推進室事務連絡）](#)

URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001256573.pdf>

- ・ [医師の働き方改革にかかる立入検査に関する説明資料](#)

URL（掲載 HP）：<https://iryoku-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/explanation>