

水道局企業管理 規 程 番 号	水道局企業管理規程名	公布年月日
水 道 局 企 業 管 理 規 程 第 1 6 号	さいたま市水道局企業職員の給与に関する規程の 一部を改正する規程	令和6年12月25日
水 道 局 企 業 管 理 規 程 第 1 7 号	さいたま市水道局企業職員の初任給、昇格、昇給 等の基準に関する規程の一部を改正する規程	令和6年12月25日

さいたま市水道局企業管理規程第16号

さいたま市水道局企業職員の給与に関する規程の一部を改正する規程

第1条 さいたま市水道局企業職員の給与に関する規程（平成13年さいたま市水道部企業管理規程第28号）の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあつては「改正部分」と、改正後の欄にあつては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

改正後	改正前
(期末手当) 第19条 〔略〕 2・3 〔略〕 4 期末手当の額は、期末手当基礎額（それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあつては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額をいう。）に、<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額（給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上であるもの（休職にされている職員のうち第25条第1項に該当する職員以外の職員及び外国派遣職員を除く。第22条において「特定管理職員」という。）にあつては<u>100分の107.5</u>を乗じて得た額）に、基準日以前6月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 〔略〕 5 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」と、「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の61.25</u>」とする。 6～10 〔略〕 (勤勉手当) 第22条 〔略〕 2～4 〔略〕	(期末手当) 第19条 〔略〕 2・3 〔略〕 4 期末手当の額は、期末手当基礎額（それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあつては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額をいう。）に、<u>100分の122.5</u>を乗じて得た額（給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上であるもの（休職にされている職員のうち第25条第1項に該当する職員以外の職員及び外国派遣職員を除く。第22条において「特定管理職員」という。）にあつては<u>100分の102.5</u>を乗じて得た額）に、基準日以前6月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 〔略〕 5 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の68.75</u>」と、「<u>100分の102.5</u>」とあるのは「<u>100分の58.75</u>」とする。 6～10 〔略〕 (勤勉手当) 第22条 〔略〕 2～4 〔略〕

5 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額（それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあっては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額をいう。）に、その職員の勤務期間による割合（第7項において「期間率」という。）に勤務成績による割合（第11項において「成績率」という。）を乗じて得た割合を乗じて得た額とする。この場合において、管理者が支給する勤勉手当の額の総額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額を超えてはならない。 (1) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の107.5</u>（特定管理職員にあっては、<u>100分の127.5</u>）を乗じて得た額の総額 (2) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の51.25</u>（特定管理職員にあっては、<u>100分の61.25</u>）を乗じて得た額の総額 6～10 [略] 11 成績率は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める割合の範囲内で、管理者が定めるものとする。 (1) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 <u>100分の112.5</u>（特定管理職員にあっては、<u>100分の132.5</u>） (2) 定年前再任用短時間勤務職員 <u>100分の51.25</u>（特定管理職員にあっては、<u>100分の61.25</u>） 12 [略]	5 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額（それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあっては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額をいう。）に、その職員の勤務期間による割合（第7項において「期間率」という。）に勤務成績による割合（第11項において「成績率」という。）を乗じて得た割合を乗じて得た額とする。この場合において、管理者が支給する勤勉手当の額の総額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額を超えてはならない。 (1) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の102.5</u>（特定管理職員にあっては、<u>100分の122.5</u>）を乗じて得た額の総額 (2) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の48.75</u>（特定管理職員にあっては、<u>100分の58.75</u>）を乗じて得た額の総額 6～10 [略] 11 成績率は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める割合の範囲内で、管理者が定めるものとする。 (1) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 <u>100分の107.5</u>（特定管理職員にあっては、<u>100分の127.5</u>） (2) 定年前再任用短時間勤務職員 <u>100分の48.75</u>（特定管理職員にあっては、<u>100分の58.75</u>） 12 [略]
---	---

別表第1を次のように改める。

別表第1（第6条関係）

企 業 職 給 料 表

職員の 区分	職務の 級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前 再任用 短時間 勤務職 員以外 の職員		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	179,300	256,000	290,100	321,600	361,300	401,200	453,400	511,300
	2	180,500	257,600	291,700	323,300	363,600	403,700	456,300	514,100
	3	181,600	259,100	293,300	324,900	365,800	406,100	459,100	516,900
	4	182,700	260,700	294,900	326,500	368,100	408,600	462,000	519,700
	5	183,800	262,200	296,500	328,100	370,300	411,000	464,800	522,500
	6	185,400	263,800	298,100	329,700	372,600	413,500	467,600	525,200
	7	187,000	265,300	299,700	331,300	374,800	415,900	470,300	527,900
	8	188,600	266,800	301,300	332,900	377,000	418,400	473,100	530,600
	9	190,100	268,300	302,900	334,500	379,200	420,800	475,800	533,300
	10	191,900	269,800	304,500	336,100	381,500	423,300	478,600	535,800
	11	193,600	271,300	306,100	337,700	383,700	425,700	481,300	538,200
	12	195,300	272,800	307,700	339,300	385,900	428,200	484,100	540,600
	13	197,000	274,200	309,300	340,900	388,100	430,600	486,800	543,000
	14	198,800	275,600	310,900	342,500	390,400	432,900	489,300	545,000
	15	200,500	277,000	312,500	344,100	392,600	435,200	491,700	547,000
	16	202,200	278,400	314,100	345,700	394,800	437,500	494,200	549,000
	17	203,900	279,800	315,700	347,300	397,000	439,800	496,600	550,900
	18	205,700	281,200	317,300	348,900	399,200	442,100	498,800	552,600
	19	207,400	282,600	318,900	350,500	401,400	444,400	501,000	554,200
	20	209,100	284,000	320,500	352,100	403,600	446,700	503,200	555,800
	21	210,800	285,400	322,100	353,700	405,700	449,000	505,400	557,400
	22	212,600	286,800	323,700	355,300	407,800	450,600	507,000	558,800
	23	214,300	288,200	325,200	356,900	409,900	452,200	508,500	560,200
	24	216,000	289,600	326,800	358,500	412,000	453,800	510,000	561,600
	25	217,700	290,900	328,300	360,100	414,100	455,300	511,500	562,900
	26	219,000	292,200	329,900	361,700	416,000	456,900	512,800	
	27	220,300	293,500	331,400	363,300	417,800	458,500	514,000	
	28	221,600	294,800	333,000	364,900	419,700	460,100	515,200	
	29	222,900	296,100	334,500	366,500	421,500	461,600	516,400	
	30	224,200	297,400	336,100	368,100	423,000	463,100	517,300	
	31	225,400	298,600	337,600	369,700	424,500	464,600	518,200	
	32	226,700	299,800	339,200	371,300	426,000	466,100	519,100	
	33	227,900	301,000	340,700	372,900	427,400	467,500	519,900	
	34	229,200	302,200	342,300	374,500	428,700	468,700	520,600	
	35	230,400	303,400	343,800	376,100	430,000	469,900	521,300	
	36	231,700	304,600	345,400	377,700	431,300	471,100	522,000	
	37	232,900	305,800	346,900	379,300	432,500	472,200	522,700	
	38	234,100	307,000	348,500	380,900	433,800	473,400		
	39	235,300	308,200	350,000	382,500	435,000	474,600		
	40	236,500	309,400	351,600	384,100	436,300	475,800		
	41	237,700	310,600	353,100	385,600	437,500	476,900		
	42	238,900	311,800	354,700	387,200	438,300	477,900		

43	240,100	313,000	356,200	388,700	439,100	478,900	
44	241,300	314,200	357,700	390,300	439,900	479,900	
45	242,500	315,400	359,200	391,800	440,700	480,800	
46	243,700	316,600	360,700	393,100	441,500	481,500	
47	244,900	317,800	362,200	394,300	442,200	482,200	
48	246,100	319,000	363,700	395,600	442,900	482,900	
49	247,300	320,200	365,200	396,800	443,600	483,600	
50	248,500	321,400	366,600	398,000	444,200	484,300	
51	249,700	322,600	367,900	399,100	444,800	484,900	
52	250,900	323,800	369,200	400,300	445,400	485,600	
53	252,100	325,000	370,500	401,400	446,000	486,200	
54	253,300	326,200	371,600	402,200	446,500	486,900	
55	254,500	327,400	372,600	402,900	447,000	487,500	
56	255,700	328,600	373,700	403,700	447,500	488,100	
57	256,900	329,800	374,700	404,400	448,000	488,700	
58	258,100	330,900	375,700	405,100	448,500		
59	259,200	331,900	376,600	405,700	449,000		
60	260,400	333,000	377,600	406,300	449,500		
61	261,500	334,000	378,500	406,900	450,000		
62	262,700	334,900	379,400	407,500	450,500		
63	263,800	335,800	380,300	408,100	450,900		
64	265,000	336,700	381,200	408,700	451,400		
65	266,100	337,600	382,100	409,200	451,800		
66	267,200	338,500	383,000	409,800	452,300		
67	268,300	339,300	383,800	410,300	452,700		
68	269,400	340,200	384,700	410,800	453,200		
69	270,400	341,000	385,500	411,300	453,600		
70	271,400	341,800	386,300	411,700	454,000		
71	272,300	342,600	387,100	412,000	454,300		
72	273,200	343,400	387,900	412,400	454,700		
73	274,100	344,200	388,600	412,700	455,000		
74	275,000	345,000	389,400	413,100	455,400		
75	275,900	345,800	390,100	413,400	455,800		
76	276,800	346,600	390,900	413,800	456,200		
77	277,700	347,300	391,600	414,100	456,500		
78	278,600	348,100	392,300	414,500			
79	279,500	348,900	392,900	414,800			
80	280,400	349,700	393,500	415,200			
81	281,300	350,400	394,100	415,500			
82	282,100	351,000	394,700	415,800			
83	282,800	351,500	395,300	416,100			
84	283,500	352,000	395,900	416,400			
85	284,200	352,500	396,400	416,600			
86	284,700	353,000	396,900	416,900			
87	285,100	353,500	397,400	417,200			
88	285,500	354,000	397,900	417,500			
89	285,900	354,500	398,300	417,700			

	90		355,000	398,800					
	91		355,500	399,300					
	92		356,000	399,800					
	93		356,400	400,200					
	94		356,900	400,600					
	95		357,400	401,000					
	96		357,900	401,400					
	97		358,300	401,800					
	98		358,800	402,200					
	99		359,200	402,600					
	100		359,700	403,000					
	101		360,100	403,300					
定年前 再任用 短時間 勤務職員		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
		円	円	円	円	円	円	円	円
		219,100	247,200	270,100	293,300	309,800	331,000	365,400	414,100

別表第 4 を次のように改める。

別表第4（第28条関係）

会計年度任用職員企業職給料表

号給	給料月額	報酬時間額	
		地域手当支給地域に在勤する場合	地域手当支給地域外に在勤する場合
	円	円	円
1	162,400	1,115	970
2	163,700	1,124	977
3	164,800	1,131	984
4	165,900	1,139	991
5	167,100	1,147	997
6	168,300	1,156	1,005
7	169,500	1,164	1,012
8	170,800	1,172	1,019
9	172,000	1,181	1,027
10	173,800	1,193	1,037
11	175,400	1,204	1,047
12	177,200	1,216	1,058
13	178,800	1,228	1,067
14	180,600	1,240	1,078
15	182,200	1,251	1,088
16	183,900	1,263	1,098
17	185,600	1,274	1,108
18	187,300	1,286	1,118
19	189,100	1,298	1,129
20	190,800	1,310	1,139
21	192,500	1,322	1,149
22	194,200	1,334	1,160
23	196,000	1,346	1,170
24	197,700	1,358	1,180
25	199,500	1,370	1,191
26	201,100	1,381	1,201
27	202,800	1,392	1,211
28	204,400	1,404	1,220
29	206,000	1,414	1,230
30	207,600	1,425	1,239
31	209,200	1,436	1,249
32	210,800	1,447	1,258
33	212,300	1,458	1,268
34	213,900	1,469	1,277
35	215,400	1,479	1,286
36	217,000	1,490	1,295
37	218,500	1,500	1,305
38	220,100	1,511	1,314
39	221,600	1,522	1,323
40	223,100	1,532	1,332
41	224,700	1,543	1,341
42	226,400	1,555	1,352
43	228,100	1,566	1,362
44	229,800	1,578	1,372
45	231,500	1,589	1,382
46	233,200	1,601	1,392
47	235,000	1,613	1,403
48	236,700	1,625	1,413
49	238,400	1,637	1,423
50	240,100	1,649	1,434
51	241,900	1,661	1,444
52	243,600	1,673	1,454
53	245,400	1,685	1,465
54	247,100	1,697	1,475

55	248,900	1,709	1,486
56	250,600	1,721	1,496
57	252,300	1,732	1,506
58	253,900	1,743	1,516
59	255,600	1,755	1,526
60	257,200	1,766	1,536
61	258,700	1,777	1,545
62	260,400	1,788	1,555
63	261,900	1,799	1,564
64	263,600	1,810	1,574
65	265,100	1,820	1,583
66	266,800	1,832	1,593
67	268,400	1,843	1,603
68	270,100	1,854	1,612
69	271,600	1,865	1,622
70	272,900	1,874	1,630
71	274,300	1,883	1,638
72	275,600	1,892	1,646
73	276,900	1,901	1,653
74	278,100	1,909	1,660
75	279,200	1,917	1,667
76	280,500	1,926	1,674
77	281,600	1,933	1,681
78	282,500	1,940	1,687
79	283,400	1,946	1,692
80	284,400	1,953	1,698
81	285,300	1,959	1,703
82	285,900	1,965	1,708
83	285,900	1,970	1,713
84	285,900	1,974	1,717
85	285,900	1,979	1,721
86	285,900	1,983	1,724
87	285,900	1,986	1,727
88	285,900	1,989	1,729
89	285,900	1,991	1,732

備考 フルタイム会計年度任用職員には給料月額欄を、パートタイム会計年度任用職員には報酬時間額欄を適用する。

第2条　さいたま市水道局企業職員の給与に関する規程の一部を次のように改正する。

別表第4を次のように改める。

別表第4（第28条関係）
会計年度任用職員企業職給料表

号給	給料月額	報酬時間額	
		地域手当支給地域に在勤する場合	地域手当支給地域外に在勤する場合
	円	円	円
1	162,400	1,147	997
2	163,700	1,156	1,005
3	164,800	1,164	1,012
4	165,900	1,172	1,019
5	167,100	1,180	1,026
6	168,300	1,189	1,034
7	169,500	1,197	1,041
8	170,800	1,206	1,049
9	172,000	1,215	1,056
10	173,800	1,228	1,067
11	175,400	1,239	1,077
12	177,200	1,252	1,088
13	178,800	1,263	1,098
14	180,600	1,276	1,109
15	182,200	1,287	1,119
16	183,900	1,299	1,129
17	185,600	1,311	1,140
18	187,300	1,323	1,150
19	189,100	1,336	1,161
20	190,800	1,348	1,172
21	192,500	1,360	1,182
22	194,200	1,372	1,193
23	196,000	1,384	1,204
24	197,700	1,396	1,214
25	199,500	1,409	1,225
26	201,100	1,420	1,235
27	202,800	1,432	1,246
28	204,400	1,444	1,255
29	206,000	1,455	1,265
30	207,600	1,466	1,275
31	209,200	1,478	1,285
32	210,800	1,489	1,295
33	212,300	1,500	1,304
34	213,900	1,511	1,314
35	215,400	1,522	1,323
36	217,000	1,533	1,333
37	218,500	1,543	1,342
38	220,100	1,555	1,352
39	221,600	1,565	1,361
40	223,100	1,576	1,370
41	224,700	1,587	1,380
42	226,400	1,599	1,391
43	228,100	1,611	1,401
44	229,800	1,623	1,411
45	231,500	1,635	1,422
46	233,200	1,647	1,432
47	235,000	1,660	1,443
48	236,700	1,672	1,454
49	238,400	1,684	1,464
50	240,100	1,696	1,475
51	241,900	1,709	1,486
52	243,600	1,721	1,496
53	245,400	1,734	1,507
54	247,100	1,746	1,518

55	248,900	1,758	1,529
56	250,600	1,770	1,539
57	252,300	1,782	1,550
58	253,900	1,794	1,560
59	255,600	1,806	1,570
60	257,200	1,817	1,580
61	258,700	1,827	1,589
62	260,400	1,840	1,600
63	261,900	1,850	1,609
64	263,600	1,862	1,619
65	265,100	1,873	1,628
66	266,800	1,885	1,639
67	268,400	1,896	1,649
68	270,100	1,908	1,659
69	271,600	1,919	1,668
70	272,900	1,928	1,676
71	274,300	1,938	1,685
72	275,600	1,947	1,693
73	276,900	1,956	1,701
74	278,100	1,965	1,708
75	279,200	1,972	1,715
76	280,500	1,982	1,723
77	281,600	1,989	1,730
78	282,500	1,996	1,735
79	283,400	2,002	1,741
80	284,400	2,009	1,747
81	285,300	2,015	1,752
82	285,900	2,020	1,756
83	285,900	2,020	1,756
84	285,900	2,020	1,756
85	285,900	2,020	1,756
86	285,900	2,020	1,756
87	285,900	2,020	1,756
88	285,900	2,020	1,756
89	285,900	2,020	1,756

備考 フルタイム会計年度任用職員には給料月額欄を、パートタイム会計年度任用職員には報酬時間額欄を適用する。

第3条 さいたま市水道局企業職員の給与に関する規程の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあっては「改正部分」と、改正後の欄にあっては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

改正後	改正前
(期末手当) 第19条 [略] 2・3 [略] 4 期末手当の額は、期末手当基礎額（それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあっては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額をいう。）に、<u>100分の125</u>を乗じて得た額（給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上であるもの（休職にされている職員のうち第25条第1項に該当する職員以外の職員及び外国派遣職員を除く。第22条において「特定管理職員」という。）にあっては<u>100分の105</u>を乗じて得た額）に、基準日以前6月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) [略] 5 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」と、「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の60</u>」とする。 6～10 [略] (勤勉手当) 第22条 [略] 2～4 [略] 5 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額（それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあっては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対す	(期末手当) 第19条 [略] 2・3 [略] 4 期末手当の額は、期末手当基礎額（それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあっては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額をいう。）に、<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額（給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上であるもの（休職にされている職員のうち第25条第1項に該当する職員以外の職員及び外国派遣職員を除く。第22条において「特定管理職員」という。）にあっては<u>100分の107.5</u>を乗じて得た額）に、基準日以前6月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) [略] 5 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」と、「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の61.25</u>」とする。 6～10 [略] (勤勉手当) 第22条 [略] 2～4 [略] 5 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額（それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあっては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対す

る地域手当の月額合計額をいう。)に、その職員の勤務期間による割合(第7項において「期間率」という。)に勤務成績による割合(第11項において「成績率」という。)を乗じて得た割合を乗じて得た額とする。この場合において、管理者が支給する勤勉手当の額の総額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額を超えてはならない。 (1) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の105</u> (特定管理職員にあっては、<u>100分の125</u>) を乗じて得た額の総額 (2) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の50</u> (特定管理職員にあっては、<u>100分の60</u>) を乗じて得た額の総額 6～10 [略] 11 成績率は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める割合の範囲内で、管理者が定めるものとする。 (1) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 <u>100分の110</u> (特定管理職員にあっては、<u>100分の130</u>) (2) 定年前再任用短時間勤務職員 <u>100分の50</u> (特定管理職員にあっては、<u>100分の60</u>) 12 [略]	る地域手当の月額合計額をいう。)に、その職員の勤務期間による割合(第7項において「期間率」という。)に勤務成績による割合(第11項において「成績率」という。)を乗じて得た割合を乗じて得た額とする。この場合において、管理者が支給する勤勉手当の額の総額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額を超えてはならない。 (1) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の107.5</u> (特定管理職員にあっては、<u>100分の127.5</u>) を乗じて得た額の総額 (2) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の51.25</u> (特定管理職員にあっては、<u>100分の61.25</u>) を乗じて得た額の総額 6～10 [略] 11 成績率は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める割合の範囲内で、管理者が定めるものとする。 (1) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 <u>100分の112.5</u> (特定管理職員にあっては、<u>100分の132.5</u>) (2) 定年前再任用短時間勤務職員 <u>100分の51.25</u> (特定管理職員にあっては、<u>100分の61.25</u>) 12 [略]
---	---

附 則

(施行期日)

- この規程は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は令和7年1月1日から、第3条の規定は同年4月1日から施行する。

(適用)

- 第1条の規定による改正後のさいたま市水道局企業職員の給与に関する規程(以下「改正後の給与規程」という。)別表第1及び別表第4の規定は令和6年4月1日から、改正後の給与規程第19条第4項及び第5項並びに第22条第5項及び第11項の規定は同年12月1日から適用する。

(給与の内払)

- 改正後の給与規程の規定を適用する場合においては、第1条の規定による改正前

のさいたま市水道局企業職員の給与に関する規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与規程の規定による給与の内払とみなす。

(その他)

- 4 前項に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、水道事業管理者が別に定める。

さいたま市水道局企業管理規程第 17 号

さいたま市水道局企業職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規程の一部を改正する規程

さいたま市水道局企業職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規程（平成 13 年さいたま市水道部企業管理規程第 29 号）の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあつては「改正部分」と、改正後の欄にあつては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

改正後								改正前							
別表第 6（第 20 条関係） 昇格時号給対応表								別表第 6（第 20 条関係） 昇格時号給対応表							
昇格した日の前日に受けていた号給	昇格後の号給							昇格した日の前日に受けていた号給	昇格後の号給						
	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級		2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級
[略]								[略]							
18	1	<u>1</u>	2	1	6	[略]		18	1	<u>2</u>	2	1	6	[略]	
19	1	<u>1</u>	3	1	7			19	1	<u>3</u>	3	1	7		
20	1	<u>1</u>	4	1	8			20	1	<u>4</u>	4	1	8		
21	1	<u>1</u>	5	1	9			21	1	<u>5</u>	5	1	9		
22	1	<u>2</u>	6	2	10			22	1	<u>6</u>	6	2	10		
23	1	<u>3</u>	7	3	11			23	1	<u>7</u>	7	3	11		
24	1	<u>4</u>	8	4	12			24	1	<u>8</u>	8	4	12		
25	1	<u>5</u>	9	5	13			25	1	<u>9</u>	9	5	13		
26	1	<u>6</u>	10	6	14			26	1	<u>10</u>	10	6	14		
27	1	<u>7</u>	11	7	15			27	1	<u>11</u>	11	7	15		
28	1	<u>8</u>	12	8	16			28	1	<u>12</u>	12	8	16		
29	1	<u>9</u>	13	9	17			29	1	<u>13</u>	13	9	17		
30	1	<u>10</u>	14	10	18			30	1	<u>14</u>	14	10	18		
31	1	<u>11</u>	15	11	19			31	1	<u>15</u>	15	11	19		
32	1	<u>12</u>	16	12	20			32	1	<u>16</u>	16	12	20		

3 3	1	<u>1 3</u>	1 7	1 3	2 1
3 4	1	<u>1 4</u>	1 8	1 4	2 1
3 5	1	<u>1 5</u>	1 9	1 5	2 2
3 6	1	<u>1 6</u>	2 0	1 6	2 2
3 7	1	<u>1 7</u>	2 1	1 7	2 3
3 8	1	<u>1 8</u>	2 2	1 8	2 3
3 9	1	<u>1 9</u>	2 3	1 9	2 4
4 0	1	<u>2 0</u>	2 4	2 0	2 4
4 1	1	<u>2 1</u>	2 5	2 1	2 5
4 2	1	<u>2 2</u>	2 6	<u>2 1</u>	2 5
4 3	1	<u>2 3</u>	2 7	<u>2 2</u>	2 5
4 4	1	<u>2 4</u>	2 8	<u>2 2</u>	2 6
4 5	1	<u>2 5</u>	2 9	<u>2 3</u>	2 6
4 6	1	<u>2 6</u>	3 0	<u>2 3</u>	2 6
4 7	1	<u>2 7</u>	3 1	<u>2 4</u>	2 7
4 8	1	<u>2 8</u>	3 2	<u>2 4</u>	2 7
4 9	1	<u>2 9</u>	3 3	<u>2 5</u>	2 7
5 0	2	<u>3 0</u>	3 4	<u>2 6</u>	2 8
5 1	3	<u>3 1</u>	3 5	<u>2 7</u>	2 8
5 2	4	<u>3 2</u>	3 6	2 8	2 8
5 3	5	<u>3 3</u>	3 7	2 9	2 9
5 4	6	<u>3 3</u>	3 8	2 9	2 9
5 5	7	<u>3 4</u>	3 9	2 9	2 9
5 6	8	<u>3 4</u>	4 0	3 0	3 0
5 7	9	<u>3 5</u>	4 1	3 0	3 0
5 8	1 0	<u>3 5</u>	4 2	3 0	3 0
5 9	1 1	<u>3 6</u>	4 3	3 1	3 1
6 0	1 2	<u>3 6</u>	4 4	3 1	3 1
6 1	1 3	<u>3 7</u>	4 5	3 1	3 1
6 2	1 4	<u>3 8</u>	4 6	3 2	3 2
6 3	1 5	<u>3 9</u>	4 7	3 2	3 2
6 4	1 6	<u>4 0</u>	4 8	3 2	3 2
6 5	1 7	<u>4 1</u>	4 9	3 3	3 3
6 6	1 8	<u>4 1</u>	4 9	3 3	3 3
6 7	1 9	<u>4 2</u>	5 0	3 3	3 3
6 8	2 0	<u>4 2</u>	5 0	3 3	<u>3 3</u>
6 9	2 1	<u>4 3</u>	5 1	3 3	3 4
7 0	<u>2 1</u>	<u>4 3</u>	5 1	3 4	3 4

3 3	1	<u>1 7</u>	1 7	1 3	2 1
3 4	1	<u>1 8</u>	1 8	1 4	2 1
3 5	1	<u>1 9</u>	1 9	1 5	2 2
3 6	1	<u>2 0</u>	2 0	1 6	2 2
3 7	1	<u>2 1</u>	2 1	1 7	2 3
3 8	1	<u>2 2</u>	2 2	1 8	2 3
3 9	1	<u>2 3</u>	2 3	1 9	2 4
4 0	1	<u>2 4</u>	2 4	2 0	2 4
4 1	1	<u>2 5</u>	2 5	2 1	2 5
4 2	1	<u>2 6</u>	2 6	<u>2 2</u>	2 5
4 3	1	<u>2 7</u>	2 7	<u>2 3</u>	2 5
4 4	1	<u>2 8</u>	2 8	<u>2 4</u>	2 6
4 5	1	<u>2 9</u>	2 9	<u>2 5</u>	2 6
4 6	1	<u>3 0</u>	3 0	<u>2 5</u>	2 6
4 7	1	<u>3 1</u>	3 1	<u>2 6</u>	2 7
4 8	1	<u>3 2</u>	3 2	<u>2 6</u>	2 7
4 9	1	<u>3 3</u>	3 3	<u>2 7</u>	2 7
5 0	2	<u>3 3</u>	3 4	<u>2 7</u>	2 8
5 1	3	<u>3 4</u>	3 5	<u>2 8</u>	2 8
5 2	4	<u>3 4</u>	3 6	2 8	2 8
5 3	5	<u>3 5</u>	3 7	2 9	2 9
5 4	6	<u>3 5</u>	3 8	2 9	2 9
5 5	7	<u>3 6</u>	3 9	2 9	2 9
5 6	8	<u>3 6</u>	4 0	3 0	3 0
5 7	9	<u>3 7</u>	4 1	3 0	3 0
5 8	1 0	<u>3 8</u>	4 2	3 0	3 0
5 9	1 1	<u>3 9</u>	4 3	3 1	3 1
6 0	1 2	<u>4 0</u>	4 4	3 1	3 1
6 1	1 3	<u>4 1</u>	4 5	3 1	3 1
6 2	1 4	<u>4 1</u>	4 6	3 2	3 2
6 3	1 5	<u>4 2</u>	4 7	3 2	3 2
6 4	1 6	<u>4 2</u>	4 8	3 2	3 2
6 5	1 7	<u>4 3</u>	4 9	3 3	3 3
6 6	1 8	<u>4 3</u>	4 9	3 3	3 3
6 7	1 9	<u>4 4</u>	5 0	3 3	3 3
6 8	2 0	<u>4 4</u>	5 0	3 3	<u>3 4</u>
6 9	2 1	<u>4 5</u>	5 1	3 3	3 4
7 0	<u>2 2</u>	<u>4 5</u>	5 1	3 4	3 4

7 1	<u>2 2</u>	<u>4 4</u>	5 2	3 4	<u>3 4</u>
7 2	<u>2 2</u>	<u>4 4</u>	5 2	3 4	<u>3 4</u>
7 3	<u>2 3</u>	<u>4 5</u>	5 3	3 4	3 5
7 4	<u>2 3</u>	<u>4 5</u>	5 3	3 4	<u>3 5</u>
7 5	<u>2 4</u>	<u>4 6</u>	5 4	3 5	<u>3 5</u>
7 6	<u>2 4</u>	<u>4 6</u>	5 4	3 5	<u>3 5</u>
7 7	<u>2 5</u>	4 7	5 5	3 5	<u>3 6</u>
7 8	<u>2 5</u>	<u>4 7</u>	5 5	3 5	
7 9	<u>2 6</u>	4 8	5 6	3 5	
8 0	<u>2 6</u>	4 8	5 6	3 6	
8 1	<u>2 7</u>	4 9	5 7	3 6	
8 2	<u>2 7</u>	4 9	5 7	3 6	
8 3	<u>2 8</u>	<u>4 9</u>	5 8	3 6	
8 4	<u>2 8</u>	5 0	5 8	3 6	
8 5	<u>2 9</u>	<u>5 0</u>	5 9	3 7	
8 6	<u>2 9</u>	<u>5 0</u>	5 9	3 7	
8 7	<u>3 0</u>	<u>5 1</u>	6 0	3 8	
8 8	<u>3 0</u>	<u>5 1</u>	6 0	3 8	
8 9	<u>3 1</u>	<u>5 1</u>	6 1	3 9	
9 0		<u>5 2</u>	<u>6 1</u>		
9 1		<u>5 2</u>	<u>6 2</u>		
9 2		<u>5 2</u>	<u>6 2</u>		
9 3		<u>5 3</u>	<u>6 3</u>		
9 4		<u>5 3</u>	<u>6 3</u>		
9 5		<u>5 3</u>	<u>6 4</u>		
9 6		5 4	<u>6 4</u>		
9 7		<u>5 4</u>	<u>6 5</u>		
9 8		<u>5 4</u>	<u>6 6</u>		
9 9		5 5	<u>6 7</u>		
1 0		5 5	6 8		
0					
1 0		<u>5 5</u>	6 9		
1					

別表第6の2（第21条の2関係）

降格時号給対応表

降格	降格後の号給
----	--------

7 1	<u>2 3</u>	<u>4 5</u>	5 2	3 4	<u>3 5</u>
7 2	<u>2 4</u>	<u>4 6</u>	5 2	3 4	<u>3 5</u>
7 3	<u>2 5</u>	<u>4 6</u>	5 3	3 4	3 5
7 4	<u>2 6</u>	<u>4 6</u>	5 3	3 4	<u>3 6</u>
7 5	<u>2 7</u>	<u>4 7</u>	5 4	3 5	<u>3 6</u>
7 6	<u>2 8</u>	<u>4 7</u>	5 4	3 5	<u>3 6</u>
7 7	<u>2 9</u>	4 7	5 5	3 5	<u>3 7</u>
7 8	<u>3 0</u>	<u>4 8</u>	5 5	3 5	
7 9	<u>3 1</u>	4 8	5 6	3 5	
8 0	<u>3 2</u>	4 8	5 6	3 6	
8 1	<u>3 3</u>	4 9	5 7	3 6	
8 2	<u>3 3</u>	4 9	5 7	3 6	
8 3	<u>3 4</u>	<u>5 0</u>	5 8	3 6	
8 4	<u>3 4</u>	5 0	5 8	3 6	
8 5	<u>3 5</u>	<u>5 1</u>	5 9	3 7	
8 6	<u>3 5</u>	<u>5 1</u>	5 9	3 7	
8 7	<u>3 6</u>	<u>5 2</u>	6 0	3 8	
8 8	<u>3 6</u>	<u>5 2</u>	6 0	3 8	
8 9	<u>3 7</u>	<u>5 3</u>	6 1	3 9	
9 0		<u>5 3</u>	<u>6 2</u>		
9 1		<u>5 3</u>	<u>6 3</u>		
9 2		<u>5 3</u>	<u>6 4</u>		
9 3		<u>5 4</u>	<u>6 5</u>		
9 4		<u>5 4</u>	<u>6 5</u>		
9 5		<u>5 4</u>	<u>6 6</u>		
9 6		5 4	<u>6 6</u>		
9 7		<u>5 5</u>	<u>6 7</u>		
9 8		<u>5 5</u>	<u>6 7</u>		
9 9		5 5	<u>6 8</u>		
1 0		5 5	6 8		
0					
1 0		<u>5 6</u>	6 9		
1					

別表第6の2（第21条の2関係）

降格時号給対応表

降格	降格後の号給
----	--------

した 日の 前日 に受 けて いた 号給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
1	4 9	<u>2 1</u>	1 7	2 1	1 3	[略]	
2	5 0	<u>2 2</u>	1 8	2 2	1 4		
3	5 1	<u>2 3</u>	1 9	2 3	1 5		
4	5 2	<u>2 4</u>	2 0	2 4	1 6		
5	5 3	<u>2 5</u>	2 1	2 5	1 7		
6	5 4	<u>2 6</u>	2 2	2 6	1 8		
7	5 5	<u>2 7</u>	2 3	2 7	1 9		
8	5 6	<u>2 8</u>	2 4	2 8	2 0		
9	5 7	<u>2 9</u>	2 5	2 9	2 1		
1 0	5 8	<u>3 0</u>	2 6	3 0	2 2		
1 1	5 9	<u>3 1</u>	2 7	3 1	2 3		
1 2	6 0	<u>3 2</u>	2 8	3 2	2 4		
1 3	6 1	<u>3 3</u>	2 9	3 3	2 5		
1 4	6 2	<u>3 4</u>	3 0	3 4	2 6		
1 5	6 3	<u>3 5</u>	3 1	3 5	2 7		
1 6	6 4	<u>3 6</u>	3 2	3 6	2 8		
1 7	6 5	<u>3 7</u>	3 3	3 7	2 9		
1 8	6 6	<u>3 8</u>	3 4	3 8	3 0		
1 9	6 7	<u>3 9</u>	3 5	3 9	3 1		
2 0	6 8	<u>4 0</u>	3 6	4 0	3 2		
2 1	<u>7 0</u>	<u>4 1</u>	3 7	<u>4 2</u>	3 4		
2 2	<u>7 2</u>	<u>4 2</u>	3 8	<u>4 4</u>	3 6		
2 3	<u>7 4</u>	<u>4 3</u>	3 9	<u>4 6</u>	3 8		
2 4	<u>7 6</u>	<u>4 4</u>	4 0	<u>4 8</u>	4 0		
2 5	<u>7 8</u>	<u>4 5</u>	4 1	<u>4 9</u>	4 3		
2 6	<u>8 0</u>	<u>4 6</u>	4 2	<u>5 0</u>	4 6		
2 7	<u>8 2</u>	<u>4 7</u>	4 3	<u>5 1</u>	4 9		
2 8	<u>8 4</u>	<u>4 8</u>	4 4	5 2	5 2		
2 9	<u>8 6</u>	<u>4 9</u>	4 5	5 5	5 5		
3 0	<u>8 8</u>	<u>5 0</u>	4 6	5 8	5 8		
3 1	<u>8 9</u>	<u>5 1</u>	4 7	6 1	6 1		
3 2	<u>8 9</u>	<u>5 2</u>	4 8	6 4	6 4		

した 日の 前日 に受 けて いた 号給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
1	4 9	<u>1 7</u>	1 7	2 1	1 3	[略]	
2	5 0	<u>1 8</u>	1 8	2 2	1 4		
3	5 1	<u>1 9</u>	1 9	2 3	1 5		
4	5 2	<u>2 0</u>	2 0	2 4	1 6		
5	5 3	<u>2 1</u>	2 1	2 5	1 7		
6	5 4	<u>2 2</u>	2 2	2 6	1 8		
7	5 5	<u>2 3</u>	2 3	2 7	1 9		
8	5 6	<u>2 4</u>	2 4	2 8	2 0		
9	5 7	<u>2 5</u>	2 5	2 9	2 1		
1 0	5 8	<u>2 6</u>	2 6	3 0	2 2		
1 1	5 9	<u>2 7</u>	2 7	3 1	2 3		
1 2	6 0	<u>2 8</u>	2 8	3 2	2 4		
1 3	6 1	<u>2 9</u>	2 9	3 3	2 5		
1 4	6 2	<u>3 0</u>	3 0	3 4	2 6		
1 5	6 3	<u>3 1</u>	3 1	3 5	2 7		
1 6	6 4	<u>3 2</u>	3 2	3 6	2 8		
1 7	6 5	<u>3 3</u>	3 3	3 7	2 9		
1 8	6 6	<u>3 4</u>	3 4	3 8	3 0		
1 9	6 7	<u>3 5</u>	3 5	3 9	3 1		
2 0	6 8	<u>3 6</u>	3 6	4 0	3 2		
2 1	<u>6 9</u>	<u>3 7</u>	3 7	<u>4 1</u>	3 4		
2 2	<u>7 0</u>	<u>3 8</u>	3 8	<u>4 2</u>	3 6		
2 3	<u>7 1</u>	<u>3 9</u>	3 9	<u>4 3</u>	3 8		
2 4	<u>7 2</u>	<u>4 0</u>	4 0	<u>4 4</u>	4 0		
2 5	<u>7 3</u>	<u>4 1</u>	4 1	<u>4 6</u>	4 3		
2 6	<u>7 4</u>	<u>4 2</u>	4 2	<u>4 8</u>	4 6		
2 7	<u>7 5</u>	<u>4 3</u>	4 3	<u>5 0</u>	4 9		
2 8	<u>7 6</u>	<u>4 4</u>	4 4	5 2	5 2		
2 9	<u>7 7</u>	<u>4 5</u>	4 5	5 5	5 5		
3 0	<u>7 8</u>	<u>4 6</u>	4 6	5 8	5 8		
3 1	<u>7 9</u>	<u>4 7</u>	4 7	6 1	6 1		
3 2	<u>8 0</u>	<u>4 8</u>	4 8	6 4	6 4		

3 3	<u>8 9</u>	<u>5 4</u>	4 9	6 9	<u>6 8</u>
3 4	<u>8 9</u>	<u>5 6</u>	5 0	7 4	<u>7 2</u>
3 5	<u>8 9</u>	<u>5 8</u>	5 1	7 9	<u>7 6</u>
3 6	<u>8 9</u>	<u>6 0</u>	5 2	8 4	<u>7 7</u>
3 7	8 9	<u>6 1</u>	5 3	8 6	7 7
3 8	8 9	<u>6 2</u>	5 4	8 8	7 7
3 9	8 9	<u>6 3</u>	5 5	8 9	7 7
4 0	8 9	<u>6 4</u>	5 6	8 9	7 7
4 1	8 9	<u>6 6</u>	5 7	8 9	7 7
4 2	8 9	<u>6 8</u>	5 8	8 9	7 7
4 3	8 9	<u>7 0</u>	5 9	8 9	7 7
4 4	8 9	<u>7 2</u>	6 0	8 9	7 7
4 5	8 9	<u>7 4</u>	6 1	8 9	7 7
4 6	8 9	<u>7 6</u>	6 2	8 9	7 7
4 7	8 9	<u>7 8</u>	6 3	8 9	7 7
4 8	8 9	8 0	6 4	8 9	7 7
4 9	8 9	<u>8 3</u>	6 6	8 9	7 7
5 0	8 9	<u>8 6</u>	6 8	8 9	7 7
5 1	8 9	<u>8 9</u>	7 0	8 9	7 7
5 2	8 9	<u>9 2</u>	7 2	8 9	7 7
5 3	8 9	<u>9 5</u>	7 4	8 9	7 7
5 4	8 9	<u>9 8</u>	7 6	8 9	7 7
5 5	8 9	<u>1 0</u> <u>1</u>	7 8	8 9	7 7
5 6	8 9	1 0 1	8 0	8 9	7 7
5 7	8 9	1 0 1	8 2	8 9	7 7
5 8	8 9	1 0 1	8 4	8 9	
5 9	8 9	1 0 1	8 6	8 9	
6 0	8 9	1 0 1	8 8	8 9	
6 1	8 9	1 0 1	<u>9 0</u>	8 9	
6 2	8 9	1 0 1	<u>9 2</u>	8 9	
6 3	8 9	1 0 1	<u>9 4</u>	8 9	
6 4	8 9	1 0 1	<u>9 6</u>	8 9	
6 5	8 9	1 0	<u>9 7</u>	8 9	

3 3	<u>8 2</u>	<u>5 0</u>	4 9	6 9	<u>6 7</u>
3 4	<u>8 4</u>	<u>5 2</u>	5 0	7 4	<u>7 0</u>
3 5	<u>8 6</u>	<u>5 4</u>	5 1	7 9	<u>7 3</u>
3 6	<u>8 8</u>	<u>5 6</u>	5 2	8 4	<u>7 6</u>
3 7	8 9	<u>5 7</u>	5 3	8 6	7 7
3 8	8 9	<u>5 8</u>	5 4	8 8	7 7
3 9	8 9	<u>5 9</u>	5 5	8 9	7 7
4 0	8 9	<u>6 0</u>	5 6	8 9	7 7
4 1	8 9	<u>6 2</u>	5 7	8 9	7 7
4 2	8 9	<u>6 4</u>	5 8	8 9	7 7
4 3	8 9	<u>6 6</u>	5 9	8 9	7 7
4 4	8 9	<u>6 8</u>	6 0	8 9	7 7
4 5	8 9	<u>7 1</u>	6 1	8 9	7 7
4 6	8 9	<u>7 4</u>	6 2	8 9	7 7
4 7	8 9	<u>7 7</u>	6 3	8 9	7 7
4 8	8 9	8 0	6 4	8 9	7 7
4 9	8 9	<u>8 2</u>	6 6	8 9	7 7
5 0	8 9	<u>8 4</u>	6 8	8 9	7 7
5 1	8 9	<u>8 6</u>	7 0	8 9	7 7
5 2	8 9	<u>8 8</u>	7 2	8 9	7 7
5 3	8 9	<u>9 2</u>	7 4	8 9	7 7
5 4	8 9	<u>9 6</u>	7 6	8 9	7 7
5 5	8 9	<u>1 0</u> <u>0</u>	7 8	8 9	7 7
5 6	8 9	1 0 1	8 0	8 9	7 7
5 7	8 9	1 0 1	8 2	8 9	7 7
5 8	8 9	1 0 1	8 4	8 9	
5 9	8 9	1 0 1	8 6	8 9	
6 0	8 9	1 0 1	8 8	8 9	
6 1	8 9	1 0 1	<u>8 9</u>	8 9	
6 2	8 9	1 0 1	<u>9 0</u>	8 9	
6 3	8 9	1 0 1	<u>9 1</u>	8 9	
6 4	8 9	1 0 1	<u>9 2</u>	8 9	
6 5	8 9	1 0	<u>9 4</u>	8 9	

		1			
6 6	8 9	1 0	<u>9 8</u>	8 9	
		1			
6 7	8 9	1 0	<u>9 9</u>	8 9	
		1			
[略]					

		1			
6 6	8 9	1 0	<u>9 6</u>	8 9	
		1			
6 7	8 9	1 0	<u>9 8</u>	8 9	
		1			
[略]					

附 則

(施行期日等)

- 1 この規程は、公布の日から施行し、この規程による改正後のさいたま市水道局企業職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規程（以下「改正後の規程」という。）の規定は、令和6年4月1日から適用する。

(經過措置)

- 2 令和6年4月1日からこの規程の施行の日の前日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び昇給又は復職等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員のうち、改正後の規程の規定による号給がこの規程による改正前のさいたま市水道局企業職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規程（以下「改正前の規程」という。）の規定による号給に達しない職員の、当該適用又は当該異動の日における号給については、改正後の規程の規定にかかわらず、改正前の規程の規定による号給とするものとする。
- 3 この規程の施行の日から令和7年3月31日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び降格、昇給又は復職等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員（個別に人事委員会の承認を得て号給を決定することとされている職員を除く。）のうち、前項の規定の適用を受ける職員との均衡上必要があると認められる職員の、当該適用又は当該異動の日における号給については、なお従前の例によることができる。