

「イクボス精神」 浸透への取組み

2018年1月9日

株式会社 武蔵野銀行

(1) 「イクボス精神」の 理解促進

2016年5月

全役員、全部店長が受講

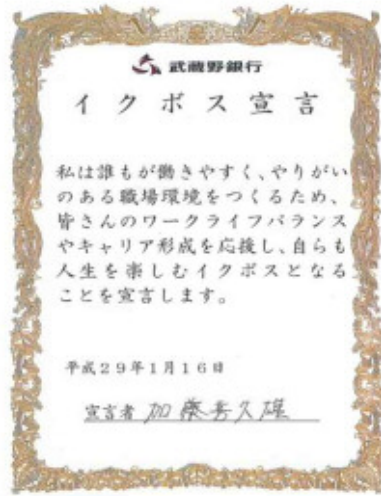
於：「支店長経営研究会」

「イクボスセミナー」実施

(2) 「イクボス宣言」 の実施

2017年1月

頭取をはじめ全部店長が
「イクボス宣言」



「新成人祝賀式（成人を迎える社員のお祝いの会）」
の日に合わせて、
「イクボス宣言」を実施。



(3) 「イクボス企業同盟」 へ加盟

2017年8月

特定非営利法人ファザーリ
ングジャパンが設立した
「イクボス企業同盟」へ加盟



ネットワーク拡充で
更に「イクボス」を推進





ワークライフバランス 推進に向けた主な取組み

	主な取組み	内 容
1	「ワーク・ライフ・バランス」推進	<ul style="list-style-type: none"> ・ノー残業デーの設定、本部棟19時退社 ・朝型勤務制度の導入 ・「ワークライフバランス休暇」制度の導入 ・「ワーク・ライフ・バランス実践ハンドブック」を全従業員に配布し、「仕事と育児の両立」に向けた心構えや考え方、諸制度の活用の仕方や手続き方法を解説。 ・多様な人材マネジメントに関する管理職層への意識啓蒙研修
2	男性の育児休業取得促進	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業の5日間有給化 ・所属長への取得に向けた意識啓蒙 ・取得事例を社内ニュースで発信
3	仕事と家庭の両立支援	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業者への復帰プログラム ・介護、育児者への支援(短時間勤務等) ・パパママセミナー、介護セミナー
4	キャリア支援	<ul style="list-style-type: none"> ・自己申告制度 ・キャリアディベロップメントプログラム ・ぶぎんリターン制度・地銀人材バンク ・キャリアマスター制度 ・女性力アップ講座 ・若手行員に対するメンター制度 ・パートナーから正社員への登用

ワーク（キャリア）への支援

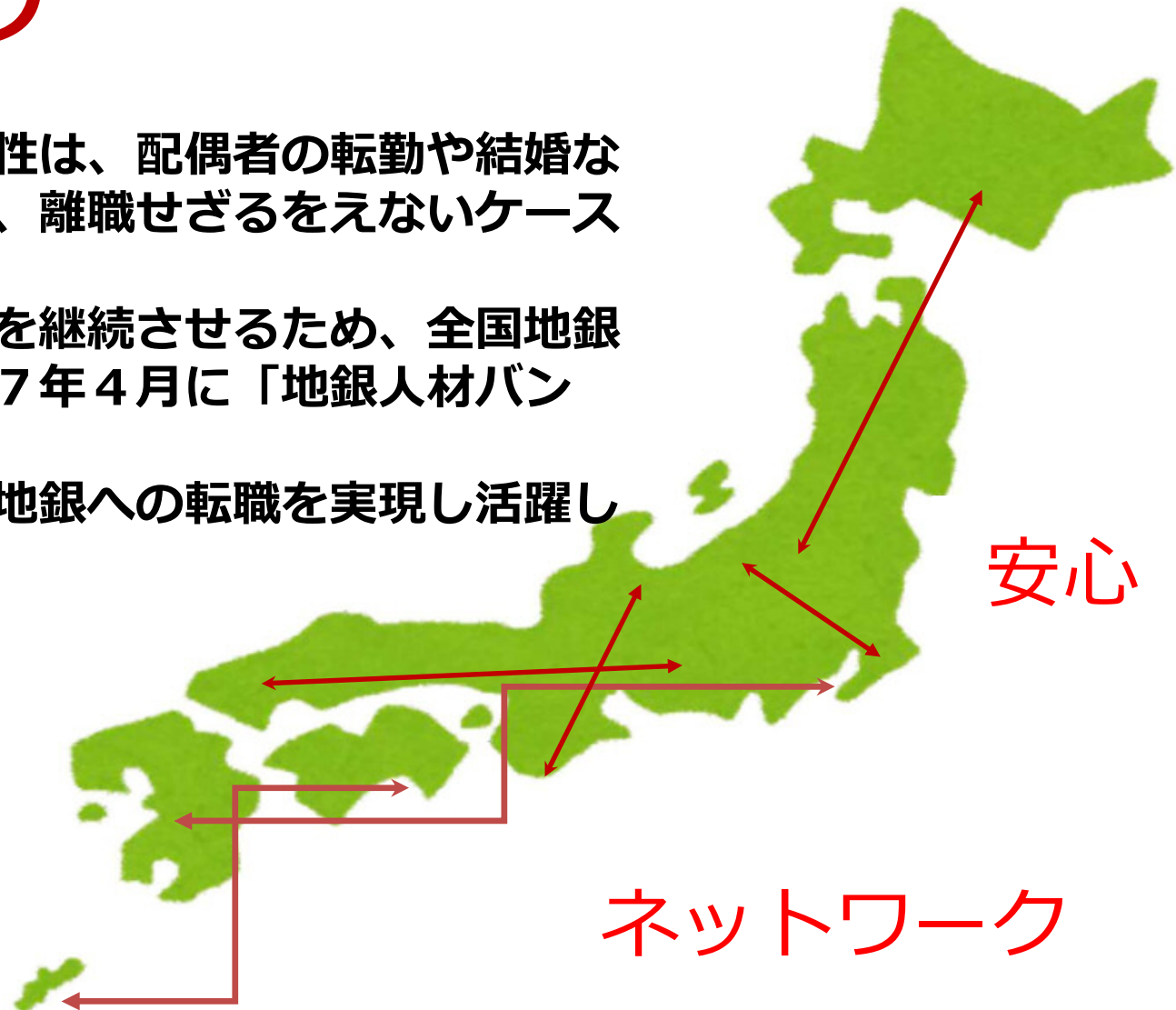
地銀人材バンク

地方銀行で勤務する女性は、配偶者の転勤や結婚などによる転居によって、離職せざるをえないケースが少なくありません。

そんな女性のキャリアを継続させるため、全国地銀64行が連携し平成27年4月に「地銀人材バンク」をスタート。

多くの女性が転居先の地銀への転職を実現し活躍しています！

キャリアの
継続



安心

ネットワーク

「イクボス精神」が地域社会にもっともっと広がりますように・・・

育児、介護などのライフイベントがあっても働き続けられる職場環境を整備しよう！

管理者全員が「イクボス」に・・・

「イクボス」とは
職場でともに働く部下のワークライフ
バランス（仕事と生活の両立）を考え、
その人のキャリアと人生を応援しながら、
組織の業績も結果も出しつつ、自らも
仕事と私生活を楽しむことができる
男性及び女性上司のこと。



ご清聴ありがとうございました