



東京海上日動

To Be a Good Company

『イクボス』と『女性の活躍推進』の取り組みについて ～ママパパ☆キャリアアップ応援制度～

東京海上日動火災保険株式会社

1. イクボスの取り組み

働き方の変革

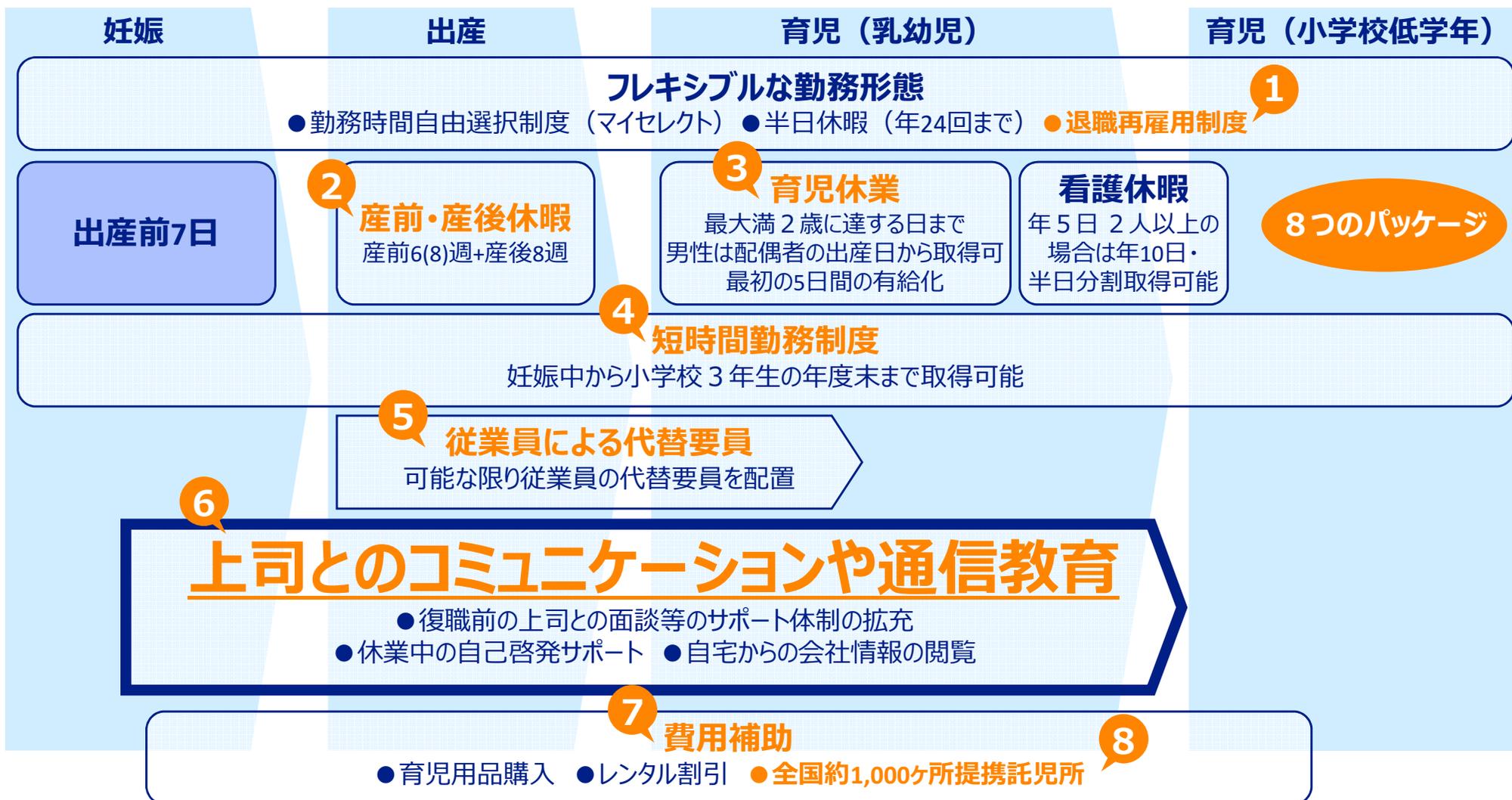
「働く時間・働く場所・働き方などを変え、生産性の高い働き方を追求し多様な働き方を認め合う」と定義した「**働き方の変革**」を推進。

イクボス

「企業風土の改革」のために、「イクボス」を増やすことが重要

2. ママパパ☆キャリアアップ応援制度

8つのパッケージ



2. ママパパ☆キャリアアップ応援制度

産休前から復職後に至るまでの定期的なコミュニケーション

キャリアビジョンを共有するキャリアマップ

2ヶ月ごとにコミュニケーション

休業期間中の定期的なコミュニケーションに使用して下さい。(最低2ヶ月に1回)

☆コミュニケーションシート

提出日 年 月 日

所属: _____ 氏名: _____ (社員番号: _____)

休業予定期間 年 月 日 ~ 年 月 日 (年 月 日)

子どもの月齢 歳 月 日

本人記入欄

最近の状況などについて、下記項目を参考にしながら自由に記入してください。

1. 生活全般についての特記事項など(健康状態・家族・その他)
2. 休業中の自己啓発(能力開発)の状況
3. 仕事に関して、休業中に気づいた点、提案など
4. 会社・職場への連絡事項、問い合わせなど
5. 退職の考え(復職先への入社状況など)

上司コメント欄

返答日(年 月 日)

上司名: _____

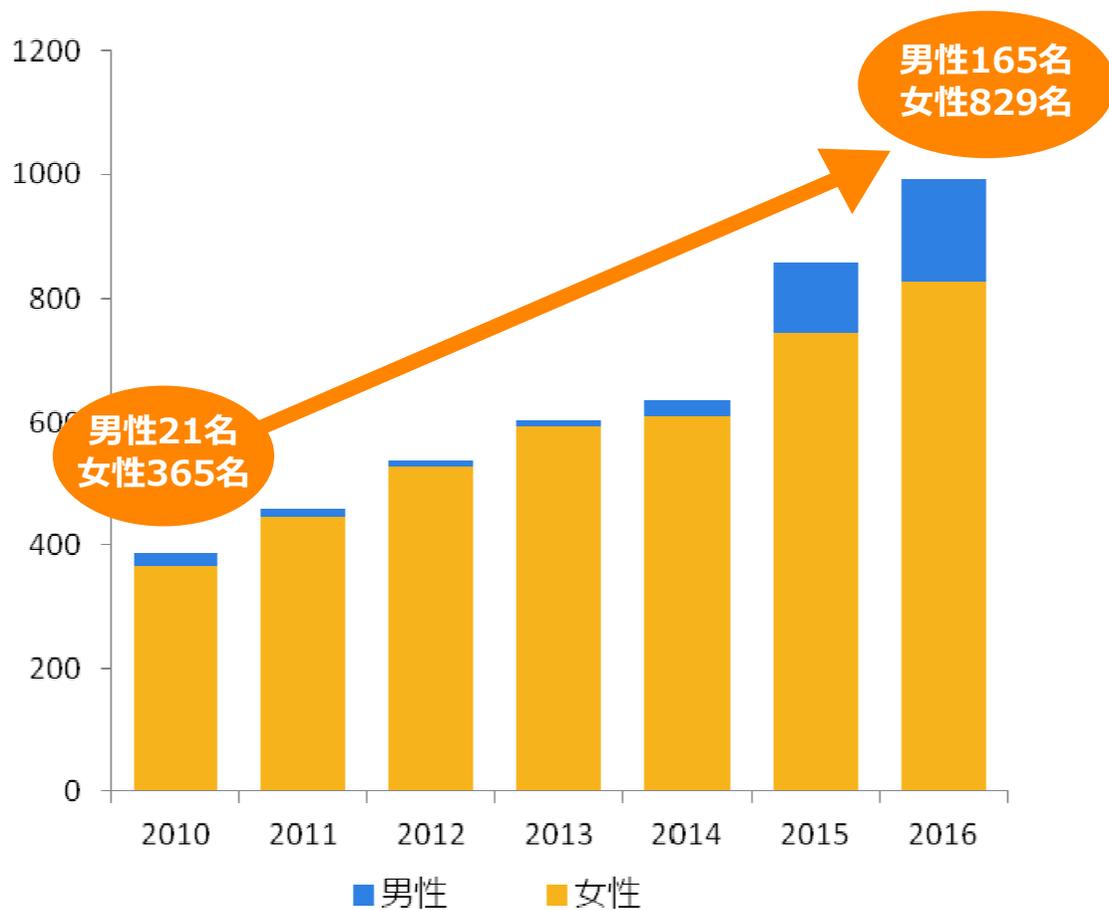
「産休前」から「復職」までのTODOリスト

行先	大項目	小項目	計画・予定	実施時期	担当者/備考
出産前	産前準備	産前検診	産前検診、産前検診、産前検診		
		産前検診	産前検診、産前検診、産前検診		
		産前検診	産前検診、産前検診、産前検診		
	産後準備	産後検診	産後検診、産後検診、産後検診		
		産後検診	産後検診、産後検診、産後検診		
		産後検診	産後検診、産後検診、産後検診		
	産後ケア	産後ケア	産後ケア、産後ケア、産後ケア		
		産後ケア	産後ケア、産後ケア、産後ケア		
		産後ケア	産後ケア、産後ケア、産後ケア		
	産後生活	産後生活	産後生活、産後生活、産後生活		
		産後生活	産後生活、産後生活、産後生活		
		産後生活	産後生活、産後生活、産後生活		
産後支援	産後支援	産後支援、産後支援、産後支援			
	産後支援	産後支援、産後支援、産後支援			
	産後支援	産後支援、産後支援、産後支援			
産後フォロー	産後フォロー	産後フォロー、産後フォロー、産後フォロー			
	産後フォロー	産後フォロー、産後フォロー、産後フォロー			
	産後フォロー	産後フォロー、産後フォロー、産後フォロー			

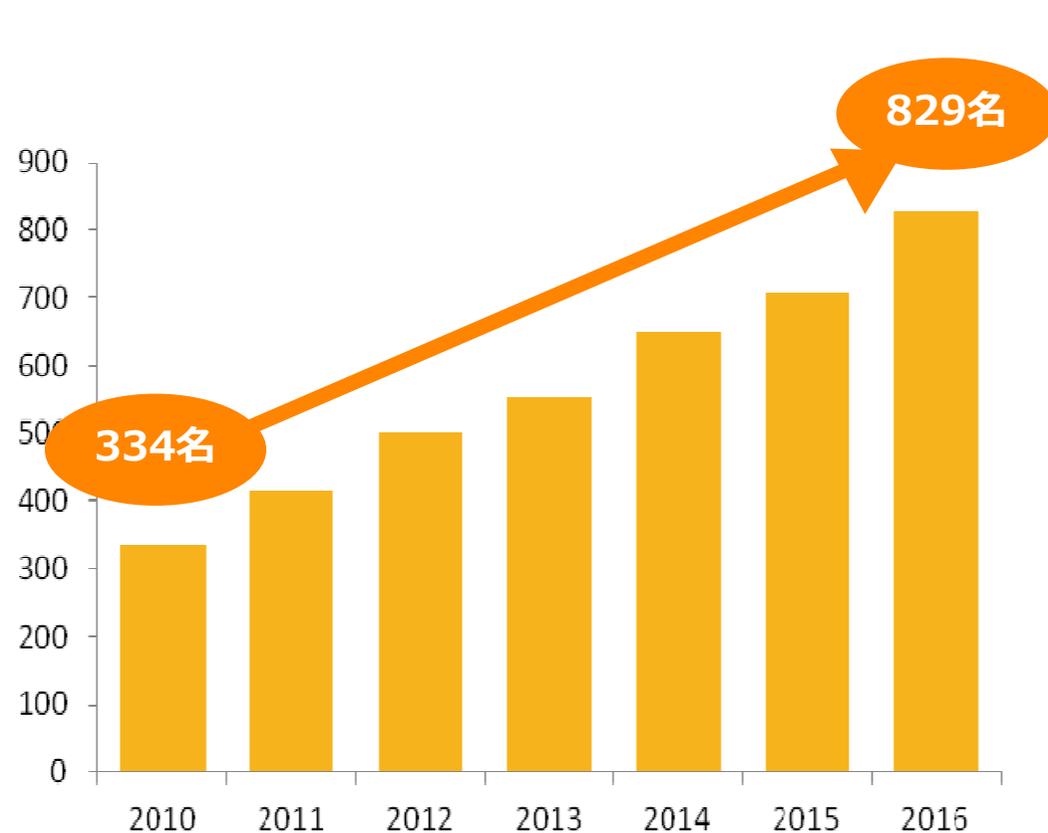
2. ママパパ☆キャリアアップ応援制度

制度利用者の推移

育児休業制度利用者



短時間勤務制度利用者



2. ママパパ☆キャリアアップ応援制度

復職支援制度

定期的な面談

産休前、産育休中、復職前、復職後の定期的な面談がスムーズな復職や両立につながる

自己啓発サポート

休業中の自己啓発サポートとして、シンククライアントシステムを活用した会社情報の閲覧、社外通信講座の受講が可能

セミナー

「復職前セミナー」

主に産育休中の女性社員を集め、情報交換・意見交換を行い、好取組事例の共有を実施

(配偶者同伴のセミナーを2015年度より本店で開始)

「短時間勤務者意見交換会」

制度趣旨の徹底を図り、情報交換・意見交換等を実施
(上司同伴のセミナーを2014年度より本店で実施)

ママパパ☆復職応援パッケージプラス

お祝いカード・育児用品差し上げますネット・ママメンター・ファミサポ登録促進・男性育休促進等



2. ママパパ☆キャリアアップ応援制度

両立支援から活躍支援へ

短時間勤務セミナー



上司も一緒に参加！



ママメンター研修



全国のママメンター

ママメンター研修

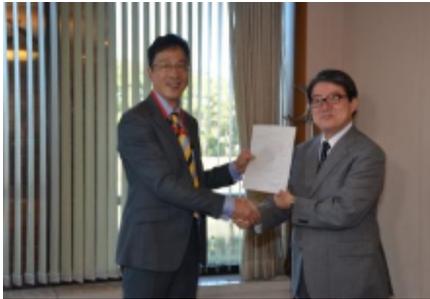
2015年9月2日



3. 社外からの評価

「イクボス企業同盟」

・2015年2月20日付
で参画。



「なでしこ銘柄」

・2013年度、
2015年度に選定
され、2016年度
は「準なでしこ」に
選定されました



「ダイバーシティー経営企業100選」

・2013年度に
選定されました



「均等・両立推進企業表彰」各賞受賞

「均等・両立推進企業表彰」

・厚生労働省が「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取組」又は「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」について、他の模範ともいべき取組を推進している企業を表彰する

- ・平成26年度「ファミリー・フレンドリー企業部門」 厚生労働大臣優良賞
- ・平成22年度「ファミリー・フレンドリー企業部門」 東京労働局長優良賞
- ・平成22年度「均等推進部門」 東京労働局長優良賞

「人」と「企業文化」を軸とした経営により、
次の100年も「良い会社」を目指していきます