
さいたまイクボス共同宣言シンポジウム
「イクボスの役割と働きやすい環境整備」

イオンリテールのダイバーシティ イクボスの取組



イオンリテール株式会社

年間売上
約2兆円

従業員数
約13万人

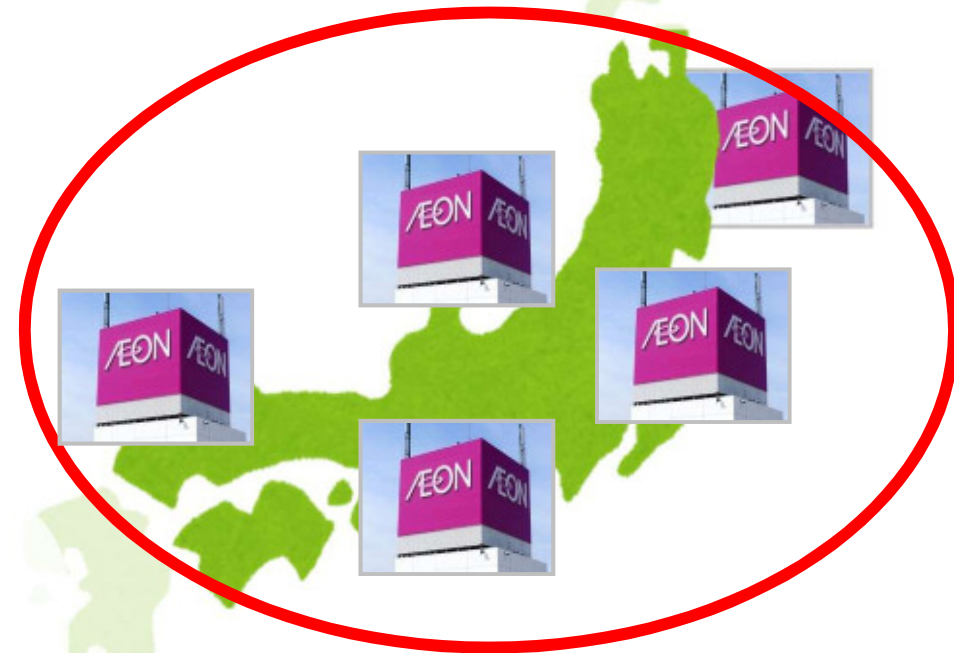
店舗数
545店舗

事業展開エリア
本州・四国

本社所在地
千葉県

総合スーパー
「イオン」「イオンスタイル」を
運営する、グループの中核企業

イオン北海道(株)



イオン九州(株)

イオンがダイバーシティ経営を推進する目的

AEONがAEON（永遠）であり続けるため

2019年～
「広げる」の開始

2018年～
「変える」の開始

2017年～
「知る」の開始

⇒施策の1つ：イクボスの育成

施策1 「知る」

イオン独自の「イクボス検定」

毎月19日は「イクボス」の日



施策1 「知る」

役員・幹部・管理職5,000人全員対象研修

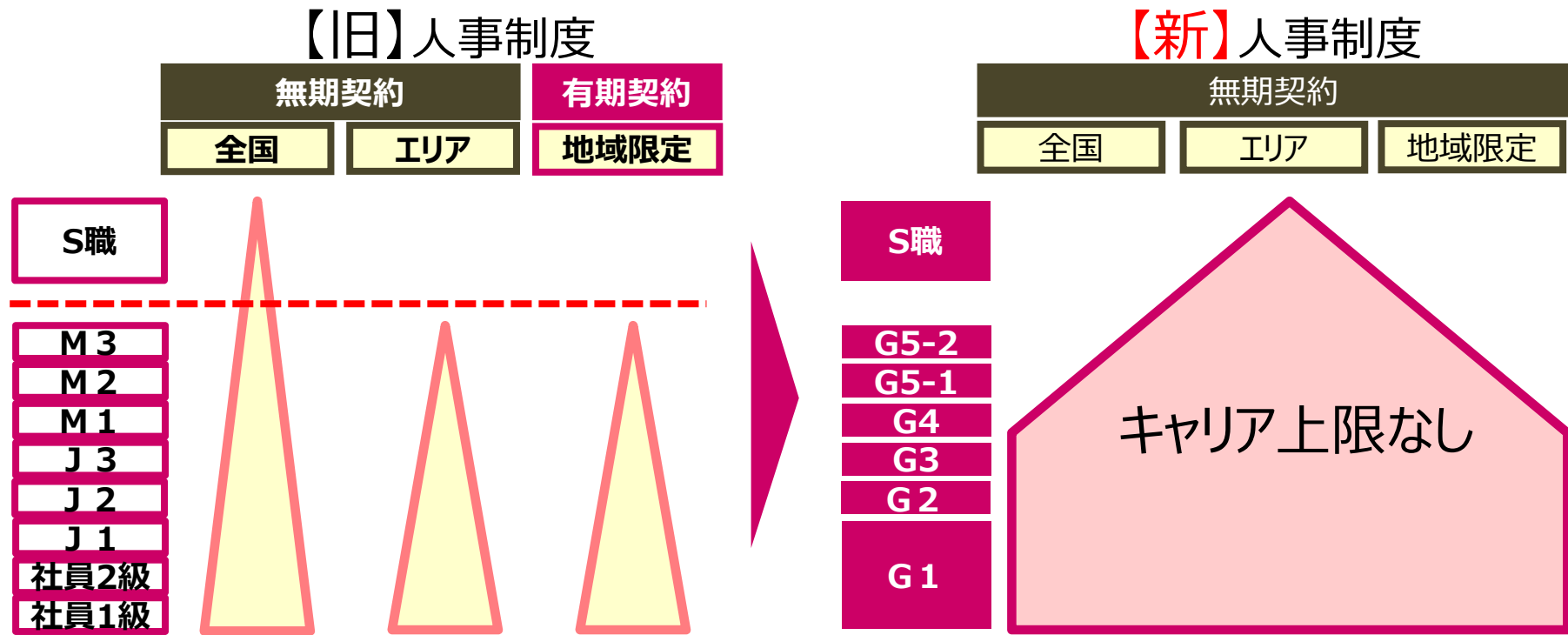


ダイ満足カレッジ
(幹部管理職対象ダイバーシティ研修)

「LGBT、障がい者、外国籍の方と共に働く」
基礎知識研修
幹部を皮切りに全従業員13万人に実施

施策2 「変える」

地域限定社員を幹部登用可能な制度へ変更



～選べる人事制度～
ワークとライフを両立できる環境整備

施策3 「広げる」

2020年
日本の対応が問われる



バリアフリー企業No.1へ向けて

3か年計画で「外国籍・障がい者・性的マイノリティ（LGBT含）」従業員が活躍できる仕組み・風土構築とお客さまへの接客接遇レベル向上
「イクボス」も進化・新化・深化

多様な人材の、多様な価値観による、多様な働き方の実現

日々のいのちと暮らしを、「夢のある未来」へ。

AEON

