

さいたま市

総務局人事部人事課

9/1/2018



◆ワーク・ライフ・バランスの推進

■特定事業主行動計画

「子育ておもいやりプラン」, 「女性活躍推進プラン」
に掲げる目標達成



「ワーク・ライフ・バランス」に資する管理職の
行動理念として“イクボス”を定義

イクボス充実度ランキング
「全国市区町村部門で第5位！」

◆イクボス宣言

- 平成28年5月 政令指定都市で「市長会イクボス宣言」
- 平成28年9月 市長、副市長、全管理職が「イクボス宣言」

◆さいたま市役所における“イクボス”とは！

【管理職の3つの行動理念】

① 育児・介護等の支援制度を理解し、制度を活用する職員を応援。

② 「働き方の見直し」の必要性を理解し、業務の効率化や共有化、意思決定の迅速化など、業務改善を積極的に推進。

③ 自ら、仕事と私生活を楽しみ、仕事と生活の調和を実践。



◆さいたま市の主な取組

◆働き方見直し

1. 多様な働き方
2. 長時間労働の是正
3. 休暇取得促進
4. 周知・啓発
5. 職員研修

◆ 働き方見直し



1. 多様な働き方

- 早出遅出勤務制度の試験導入
- 朝型残業の推奨
- サテライトオフィスの試験導入
- モバイルワークの導入検討

◆ 働き方見直し



2. 長時間労働の是正

- 時間外勤務の数値目標の設定
- 勤怠管理の強化
- 行革・人事部門によるヒアリング（分析・改善）
- ノー残業デー（毎週水曜日）の実施
- ワーク・ライフ・バランス推進デーの実施

◆ 働き方見直し



3. 休暇取得促進

- 年次有給休暇の取得目標値の設定
- 「年休・夏休取得計画表」による実績管理
- ワーク・ライフ・バランス推進月間の実施
- 週休日・休日勤務の振替（完全実施）

◆ 働き方見直し



4. 周知・啓発

- 子育て支援制度の啓発紙の配布
- 育児・介護ハンドブックの配布
- 育児休業取得経験談の配信
- 育児休業取得等の相談窓口の実施支援

◆ 働き方見直し



5. 職員研修

採用前

- 女性限定の職員採用説明会における啓発

新入～
主任

- 若手職員へのキャリアデザインの意識醸成

監督職

- 中堅・監督職員への女性活躍の意識醸成

管理職

- 管理職員への女性活躍の意識醸成



ご清聴ありがとうございました。