

「さいたま市男女共同参画推進事業者表彰」事業者および主な取組内容

株式会社システムインテグレータ（中央区新都心 11-2）

設立年月日	平成 7（1995）年 3 月 14 日			業種名	情報通信業					
常時雇用する 従業員数 （申請日現在）	192 人	男女別	男性	156 人	うち 正規社員	男性	156 人	うち 管理職	男性	22 人
			女性	36 人		女性	36 人		女性	0 人
事業概要	パッケージソフトウェアおよびクラウドサービスの企画開発・販売、コンサルティングを行っている。									

主な取組内容
<ul style="list-style-type: none"> ・ 社長から全社員に向けての育児休業取得促進のメッセージの発信、管理職による積極的な育児休業の取得や在宅勤務制度の利用、これらの取組の社内外への積極的な発信などにより、女性だけでなく、男性の育児休業、子の看護休暇、配偶者出産時の特別休暇制度の積極的な取得につながっている（男性社員による 1 年以上の育児休業実績あり）。 ・ 小学校就学始期に達するまでの子を養育する労働者に関して所定労働時間を短縮する制度のほか、始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ、在宅勤務のいずれかの制度を利用して勤務ができ、多様な働き方が可能となっている。 ・ 原則として、子が 3 歳になるまで、回数制限なく何度でも育児休業を取得することができる。 ・ 子の看護休暇、介護休暇を有給として扱っている。 ・ 勤続 5 年毎に 5 日間のリフレッシュ休暇を付与している。 ・ IT ツールの積極的な導入や、社員の作業日程、休暇予定のグループウェアへの登録による情報共有等により労働時間の削減を実現している。 ・ フレックスタイム制度を導入し、メリハリのある働き方を推奨している。 等

「さいたま市男女共同参画推進事業者表彰」事業者および主な取組内容

北辰図書株式会社（見沼区東大宮 1-12-26）

設立年月日	昭和 54（1979）年 8 月 1 日			業種名	事業概要に同じ					
常時雇用する 従業員数 （申請日現在）	43 人	男女別	男性	21 人	うち 正規社員	男性	15 人	うち 管理職	男性	3 人
			女性	22 人		女性	21 人		女性	6 人
事業概要	学力水準検査の実施事業および図書教材の出版・販売を行っている。									

主な取組内容
<ul style="list-style-type: none"> ・ 時間単位や半日単位の年次有給の取得が可能なことや、年次有給休暇の取得率の低い社員や部署については配置転換や増員を行うことにより、高い年次有給休暇の取得率を実現し、社員のワーク・ライフ・バランスを推進している。 ・ 女性を積極的に管理職へ登用している。 ・ パートタイムで働く女性を、積極的に正社員へ雇用転換している。 ・ 育児時短勤務を小学校就学前まで延長し、子育て世代が働きやすい環境を整えている。 ・ 配偶者出産時の特別休暇制度の導入をしている。 等

「さいたま市男女共同参画推進事業者表彰」事業者および主な取組内容

望月印刷株式会社（中央区円阿弥 5-8-36）

設立年月日	昭和 25（1950）年 5 月 25 日			業種名	印刷業					
常時雇用する 従業員数 （申請日現在）	108 人	男女別	男性	78 人	うち 正規社員	男性	76 人	うち 管理職	男性	17 人
			女性	30 人		女性	30 人		女性	2 人
事業概要	一般印刷、各種印刷物の企画・制作・デザイン、ホームページ制作等を行っている									

主な取組内容

- ・配偶者が出産した男性社員の上司及び本人に制度説明、資料配布を行う等により、男性の育児休業、子の看護休暇、育児に伴う始業・終業時刻の繰上げ、繰下げの利用につながっている。（1ヶ月以上の育児休業を含む実績あり）。
- ・親子・地域・社会との絆をむすぶ、地域の明るい未来を創造するための支援プロジェクト「絆アベニュー」を始動し、活動のプラットフォームとなるWEBサイト「絆アベニュー」の運営のほか、地域イベントへの参加、親子参加によるイベント「夏休み工場見学」の実施など、地域における親子の明るく健全な関係づくりを支援する取組を行っている。
- ・半日単位の年次有給休暇、年2日の年次有給休暇の計画付与の導入をしている。
- ・不妊治療のための休暇制度を導入している。
- ・配偶者出産時の特別休暇制度の導入をしている。 等