



# 目次

- P1..... 問1 男女共同参画社会実現のために解消が必要なもの  
問2 2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標
- P2..... 問1、問2 解答・解説
- P3..... 問3 ジェンダー・ギャップ指数  
問4 国会議員の女性議員比率（衆議院）
- P4..... 問3、問4 解答・解説
- P5..... 問5 格差是正のための少数者への割り当て制度  
問6 管理的職業従事者に占める女性の割合
- P6..... 問5、問6 解答・解説
- P7..... 問7 6歳未満の子どもを持つ夫の家事・育児関連時間  
問8 ドメスティック・バイオレンス（DV）にあたる行為
- P8..... 問7、問8 解答・解説
- P9..... 問9 介護者に占める女性の割合  
問10 仕事と生活の調和
- P10..... 問9、10 解答・解説
- P11.... 問11 さいたま市男女共同参画社会情報誌  
問12 性の構成要素
- P12..... 問11、問12 解答・解説
- P13.... さいたま市男女共同参画推進センター  
（愛称：パートナーシップさいたま）のご案内



問 1

男女共同参画社会実現のために解消が必要なものは次のうちどれ？

- A ポジティブ・アクション（積極的改善措置）
- B ジェンダー主流化
- C 性別による固定的役割分担意識

答え

問 2

2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」にて掲げられた2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標の略称は？

- A WTO
- B SDGs
- C UNICEF

答え



## 問1 答え

## C

## 性別による固定的役割分担意識

### 性別による固定的役割分担意識とは

- 男女を問わず個人の能力等によって役割の分担を決めることが適当であるにもかかわらず、「男は仕事・女は家庭」、「男性は主要な業務・女性は補助的業務」等のように、男性、女性という性別を理由として、役割を固定的に分ける考え方のこと。

内閣府「第5次男女共同参画基本計画」用語解説より

### 他の選択肢について

- **ポジティブ・アクション**（積極的改善措置）
- **ジェンダー主流化**（全ての政策、施策及び事業について、ジェンダーの視点を取り込むこと。）

この2つは男女共同参画社会の実現に必要とされています。

## 問2 答え

## B

## SDGs

- SDGs（持続可能な開発目標）は**17の目標**とそれに紐づく169のターゲットから構成される**国際目標**です。
- SDGsの**目標5は「ジェンダー平等」**です。女性差別の撤廃のために適切に対応することが求められ、他の目標すべてにもジェンダーの視点が必要とされています。
- さいたま市では「さいたま市男女共同参画のまちづくりプラン」に基づき、性別に関わらず、それぞれの個性と能力を発揮できる社会を目指して取り組みを進めています。



SDGs17のロゴ



各国における男女格差を測るジェンダー・  
**問3** ギャップ指数（Gender Gap Index：GGI）の  
2021年の日本の順位（156か国中）は？

- A** 60位
- B** 90位
- C** 120位

答え

**問4** 国会議員の女性議員比率（衆議院）は何%？  
※2021年1月現在の数値より

- A** 約5%
- B** 約10%
- C** 約20%

答え



### 問3 答え

# C

## 120位

#### 日本のGGI (2021) 各分野ごとの数値



世界経済フォーラム (World Economic Forum) 「Global Gender Gap Report 2021」の数値より作成

- 日本は**経済分野** (117位)、**政治分野** (147位) で**スコアが低くなっています**。

- GGIは**経済、教育、政治、健康**の4つの分野で構成されます。

- **経済**・・・労働参加率の男女比、同一労働における賃金の男女格差、推定勤労所得の男女比、管理的職業従事者の男女比、専門・技術者の男女比
- **教育**・・・識字率の男女比、初等教育就学率の男女比、中等教育就学率の男女比、高等教育就学率の男女比
- **政治**・・・国会議員の男女比、閣僚の男女比、最近50年における行政府の長の在任年数の男女比
- **健康**・・・出生時性比、健康寿命の男女比

### 問4 答え

# B

## 約10%

#### 世界の女性議員比率

地域	女性議員比率	
	2021年1月	(2000年1月)
<b>日本</b>	<b>9.9%</b>	<b>(4.6%)</b>
<b>世界平均</b>	<b>25.6%</b>	<b>(13.5%)</b>
南北アメリカ	32.2%	(15.4%)
欧州	30.5%	(15.4%)
サブサハラ・アフリカ	25.0%	(11.1%)
アジア	20.8%	(15.0%)
中東・北アフリカ	19.3%	—
大洋州	18.0%	(12.2%)

※各数値は下院または一院制議会の数値  
列国議会同盟 (inter-Parliamentary Union:IPU) 公表データより作成

- 国会議員の女性議員比率 (**衆議院9.9%**) は**世界193か国中166位**※

※下院または一院制議会の数値

- 国民が概ね男女半々であるにもかかわらず議会の場に女性が少ない**「過少代表」**ともいえる状況であり、諸外国との格差が大きくなっています。



問5

格差是正のため、少数者に一定の割り当てを行う制度を何という？

A クォータ制

B セメスター制

C ターム制

答え

問6

日本の管理職<sup>\*</sup>に占める女性の割合は何%？

※令和2年 総務省「労働力調査（基本集計）」の数値より

※ここでは会社役員、企業の課長相当職以上、管理的公務員等の管理的職業従事者をいう

A 約13%

B 約23%

C 約33%

答え



## 問5 答え

# A

## クオータ制

### (例) 政治分野におけるクオータ制

議席割当制	法的候補者クオータ制	政党による自発的クオータ制
憲法又は法律のいずれかによって、議席のうち一定数を女性に割り当てる	憲法または法律のいずれかによって、候補者の一定割合を女性又は男女に割り当てる	政党が党の規則等により、議員候補者の一定割合を女性又は男女に割り当てる

(参考) 内閣府「令和元年度 諸外国における政治分野への女性の参画に関する調査研究報告書」

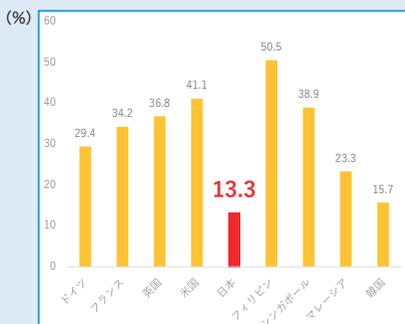
- 政治分野におけるクオータ制は**日本では未導入**（2021年10月現在）
- 世界的にみると、**未導入は少数派**となっています。
- **政治分野における男女共同参画の推進に関する法律**が2018年に施行され、基本原則の一つとして、男女の候補者の数ができる限り均等となることを目指すことが掲げられています。

## 問6 答え

# A

## 約13%

### 管理的職業従事者に占める女性の割合（国際比較）



- 日本の管理的職業従事者に占める女性の割合は**国際的にも低く**なっています。
- 女性の管理職割合等の、**女性活躍推進法**に基づく公表データについては国のwebサイトでも発信しています。  
(国、地方公共団体について)  
**女性の活躍推進企業データベース**  
(民間企業について)  
**女性活躍推進法『見える化』サイト**

令和3年度版 内閣府男女共同参画白書1-2-14図のデータを基に作成。

※日本、米国、韓国は、2020年、その他の国は2019年の数値。

※「管理的職業従事者」の定義は国によって異なる



6歳未満の子供を持つ夫の家事・育児関連時間

**問7** (1日あたり)は何時間？

※平成28年 総務省「社会生活基本調査」の数値より

**A** 約1時間半

**B** 約2時間半

**C** 約3時間半

答え

次のうち、ドメスティック・バイオレンス (DV)  
**問8** にあたる行為はどれ？

※あてはまると思うものをすべてお答えください。

**A** 大声でどなる

**B** 生活費を渡さない

**C** 実家や友人とのつきあいを制限する

答え

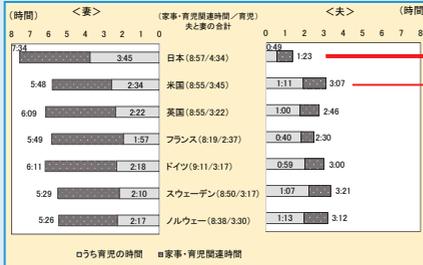


## 問7 答え

# A

## 約1時間半

### 6歳未満の子供を持つ夫婦の家事・育児関連時間 (週全体平均) (1日当たり、国際比較)



- 夫の家事・育児関連時間は1時間23分と他国と比べてとても短くなっています。(米国：3時間7分)

- 女性に家事・育児等の負担が偏らないよう、意識を変えていきましょう。

内閣府「男女共同参画白書」令和2年版「コラム1 図表2-2」を基に作成

## 問8 答え

# ABC すべて

## 大声でどなる、生活費を渡さない、実家や友人とのつきあいを制限する

- 女性のDV相談電話  
Tel.048-762-3880  
【月～金曜日：10時～17時受付】  
※祝日、年末年始は除く
- ABCすべてがDVにあたります。
- ささいなことでも気になることがあれば、すぐに相談機関等に相談しましょう。

### 上記受付時間外

- DV相談+ (国のDV相談事業)  
Tel.0120-279-889 (つなぐはやく)  
【24時間受付】  
※メール相談【24時間受付】  
チャット相談【12時～22時受付】もあり  
詳細は内閣府のホームページを参照ください。

**緊急の場合は迷わず110番を！**



**問9** 介護者に占める女性の割合は何%？

※平成29年 総務省「就業構造基本調査」の数値より

**A** 約53%

**B** 約63%

**C** 約73%

答え

**問10** さいたま市では「仕事と生活の調和」を推進していますが、「仕事と生活の調和」は何と呼ばれている？

**A** ワーク・ライフ・バランス

**B** エンジョイ・マイ・デイズ

**C** ホップ・ステップ・ジャンプ

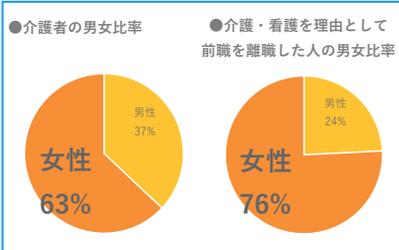
答え



## 問9 答え

# B 約63%

### 介護者の男女比率

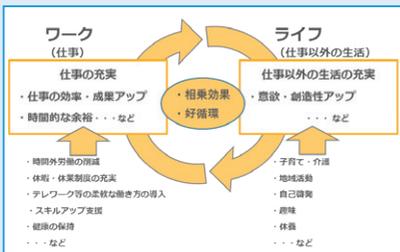


平成29年 総務省「就業構造基本調査」の数値より作成

- 男性は外で仕事に専念し、介護や育児は女性が主に担うことが期待されるという、**固定的な性別役割分担の意識**が現在も根強く残っていると考えられます。
- 負担の偏りの解消のためには、労働時間の短縮等の「**働き方改革**」による、男女ともに育児や介護に参加しやすい職場環境の形成も必要不可欠です。

## 問10 答え

# A ワーク・ライフ・バランス



- ワーク・ライフ・バランスが実現した状態では「仕事」と「仕事以外の生活」の**調和**がとれ、**相乗効果・好循環**により、その**両方が充実した状態**となります。
- ワーク・ライフ・バランスなど男女がともに働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる事業者を「**さいたま市男女共同参画推進事業者**」として表彰しています。



さいたま市では、男女共同参画社会の実現に向けて情報誌を発行しています。その情報誌の名称は何？

- A Hana ～花～
- B You & Me ～夢～
- C ～老若男女～

答え

性を構成する要素として、「自分の性をどのよ  
問 12 うに認識しているか」を表す概念としてあてはまるものは次のうちどれ？

- A 身体の性
- B 性自認
- C 性的指向

答え



## 問 11 答え

## B

## You & Me ～夢～



2021年10月号vol.41

- 男女共同参画に関する意識啓発を図るための手段として年2回発行しています。(基本的には3月・10月発行)
- 各区くらし応援室・図書館・公民館などの**公共施設等に配置するほか、さいたま市のホームページや電子書籍「ブックセルフ埼玉」から閲覧いただけます。**

## 問 12 答え

## B

## 性自認

### 主な性の構成要素

#### 身体的性

- **生物学的なオス・メスのこと**をいいます。

#### 性自認

- 「私は女である」「私は男である」等の、**自分がどの性別であるか又はなにかということについての内面的・個人的な認識**をいいます。  
性自認が自分の体の性別と同じである場合と同様に、異なる場合もその人が好んでその性自認を選択するわけではありません。

#### 性的指向

- **恋愛感情や性的な関心・興味が主に向いているか**をいいます。  
性的指向は自分の意思で変えることはできません。医学的にも、治療によって変えることができるものではなく、そのような事柄でもありません。

#### 性表現

- **言葉遣い・服装・振る舞いなど、自分らしさが社会からどのような性別と捉えられているのか**をいいます。  
性自認と混同されがちですが、性自認が女性だとしても、性表現が女性だとは限りません。

# さいたま市男女共同参画推進センター

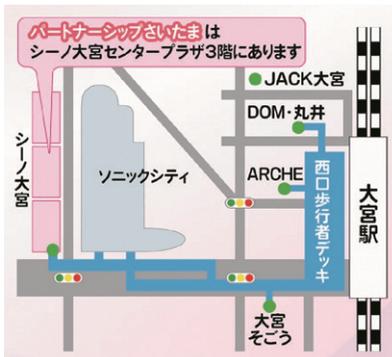
## (愛称：パートナーシップさいたま) とは

「さいたま市男女共同参画のまちづくりプラン」に基づき、男女共同参画社会の実現に向けた各種施策を推進していく拠点施設です。

男女共同参画・ジェンダー平等に関する情報の収集・提供や、学習・研修を実施するほか、男女共同参画社会の形成を活動目的・内容とする団体の活動支援、団体間の交流支援等を行っています。

### 施設のご案内【概要】

名称	利用形態
会議室(有料)	会議、集会、講習等
プレイルーム(託児室)(有料)	会議室利用時の一時保育等
授乳室	乳幼児の授乳、おむつ替え等
相談室	第2水曜日 女性の法律相談 (要予約) 第4水曜日 男性の法律相談 (要予約)
交流コーナー	小グループの会合等
情報・資料コーナー	男女共同参画に関する図書等・資料閲覧・貸出
ビデオ視聴コーナー	男女共同参画に関するビデオの視聴
ワーキングスペース	個人学習、作業など
印刷コーナー(有料)	コピー機・印刷機(印刷機の用紙はご持参ください。)



**開館時間** 平日 午前9時～午後9時  
土・日・祝日 午前9時～午後5時

**休館日** 第4日曜日、  
年末年始(12月29日～1月3日)

**所在地** 〒330-0854  
さいたま市大宮区桜木町1-10-18  
シーノ大宮センタープラザ3階

**TEL : 048-642-8107**  
**FAX : 048-643-5801**

E-mail : danjo-kyodo-sankaku@city.saitama.lg.jp



パートナーシップさいたま  
さいたま市男女共同参画推進センター

ホームページもご覧ください

[パートナーシップさいたまホームページ](#)



パートナーシップさいたま

<https://www.city.saitama.jp/006/010/002/index.html>





# パートナーシップさいたま

さいたま市男女共同参画推進センター

この冊子へのアンケートへご協力ください。

アンケートURL <https://www.city.saitama.jp/enquete/e001275.html>



令和3年12月発行

【編集・発行】

さいたま市市民局市民生活部人権政策・男女共同参画課男女共同参画推進センター

〒330-0854 さいたま市大宮区桜木町1-10-18 シーノ大宮センタープラザ3階

TEL : 048-643-5816 FAX : 048-643-5801

E-mail : danjo-kyodo-kikaku@city.saitama.lg.jp