

女性の知恵で社会をデザインする講座 実施報告

協力：さいたま市 女性の活躍を推進する議員連絡会

さいたま市男女共同参画推進センター／パートナーシップさいたま



オンライン講座

女性の知恵で社会をデザインする講座

女性が日々の生活の中で、あるいは人生の節目において感じる悩みや疑問は、個人的なこととして矮小化され、あるいは当事者の自己責任とされがちですが、実は地域や社会の制度・政策の課題であることが多々あります。本講座は、「敷居が高い」と感じ、かかわる女性が少ない政治分野が、日々の暮らしと密接に関連することに気づき、積極的に関心を持つきっかけを提供するものです。実際に活動する女性議員の声を聞いた後に、参加者各自の関心領域をもとに、調査・考察・取材などを行い、成果報告会を実施します。

回	日程	内容	講師
1	10/3(土) 配信	オリエンテーションと基礎知識 (ジェンダー平等と女性の政策提言について)	男女共同参画推進センター 事業コーディネーター
2	10/17(土) 配信	女性議員の声を聞く 議員になったきっかけや動機、大切にしていることなどをお話いただきます。	さいたま市 女性の活躍を推進する議員連絡会
3	10/31(土) 配信	ガイダンス (成果報告までの進め方等について)	男女共同参画推進センター 事業コーディネーター
4	1/16(土) 14時～16時	成果報告会「社会をデザインする私たち」 ※スピーチ（2分）のあと、講評をいただきます。	講評者：さいたま市女性の活躍を推進する議員連絡会、企業人事担当者など

※動画の二次使用はご遠慮ください。

※成果報告会では ZOOM を使用します。

- 視聴方法 YouTube アカウントで限定公開
各回 20 分程度、10 日間程度配信
- 対象 市内在住・在勤・在学の女性で原則 4 回出席可能な方
- 定員 20 名（先着順）
- 参加費 無料
- 申込 **9月3日(木) 9:00 ～ 9月25日(金)**

※メールでのみ受付

※件名に「女性の知恵で社会をデザインする講座」、

本文に、氏名、住所（在勤・在学の場合はその旨記載してください）、電話番号を

danjo-kyodo-sankaku@city.saitama.lg.jp まで



「さいたま市女性の活躍を推進する議員連絡会」とは

互いに多様性を認め合い、より豊かなさいたま市となることを目指し、これに賛同するさいたま市議会議員で構成されるグループです。

◎お申込み・お問い合わせ先◎

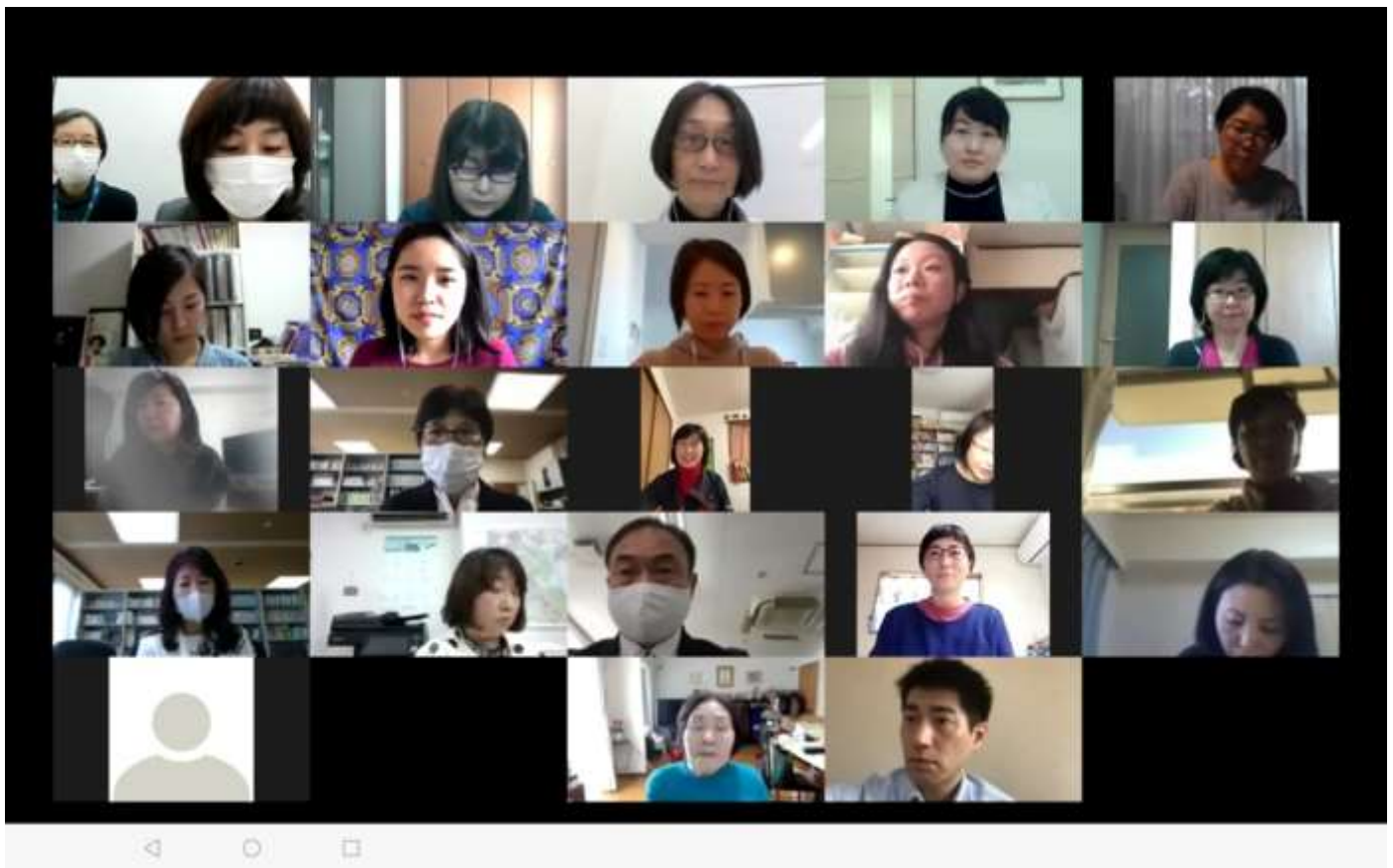
さいたま市男女共同参画推進センター(愛称：パートナーシップさいたま)

〒330-0854 さいたま市大宮区桜木町 1-10-18 シーノ大宮センタープラザ3階

TEL：048-642-8107 FAX：048-643-5801

Eメール：danjo-kyodo-sankaku@city.saitama.lg.jp

このイベントの開催に要する経費は、30千円です。



成果報告者とテーマ：

福住りょうこさん「性教育の充実と女性の活躍」

小田原未依さん「第5次男女共同参画基本計画策定に対するパブリックコメントに際して集めた30歳以下の若者からの1000件以上の意見とユース提言書について」

植松さん「よりよく生きたい 働き手・子供の増加に期待！「不妊治療休業」のご提案」

鈴木知佐子さん「次期、さいたま国際芸術祭でジェンダー平等を」

しんやけいこさん「幼児教育保育無償化2号認定についてのアクション」

国広清美さん「企業内での女性差別」

木下美紀さん「出産→育児へスムーズな移行を実現するためには」

田中まみさん「新しい生き方でハッピーな毎日に！」

柴崎薫さん「社会的受け皿の構築、特に単身者について」

佐々木郷子さん「子どもも先生も幸せに過ごせる教育環境づくりについて～先生の働き方やキャリアを考える」

講評：さいたま市女性の活躍を推進する議員連絡会（添野ふみ子議員、稲川智美議員、西沢鈴子議員、久保美樹議員、佐伯加寿美議員、出雲圭子議員、金子昭代議員、関ひろみ議員、傳田ひろみ議員、鳥羽恵議員、富田かおり議員、西山幸代議員）、さいたまイクボス共同宣言事業者（生活協同組合コープみらい人事部部長 中村仁さん、株式会社埼玉りそな銀行さいたま営業部 大塚淳也さん）

司会進行：さいたま市男女共同参画推進センター／パートナーシップさいたま

福住りょうこさん「性教育の充実と女性の活躍」



- ・わたしの疑問
- ・包括的性教育とは？
国際セクシュアリティ教育ガイダンスから
- ・現在の日本の課題
- ・まとめ

私の疑問（2020年のニュースから）

・数多くの乳児の遺棄事件「赤ちゃんいると就職活動に影響」
(男もいないと赤ちゃんはできないのに、遺棄事件で逮捕されるのは女だけ)
2020年11月NHKニュース <https://www3.nhk.or.jp/news/html/20201111/k10012705881000.html>

・芸能人高校生カップルの妊娠・出産
(めでたいけど、それでいいの？)
2020年4月モデルプレス <https://mdpr.jp/news/2042969>

・コロナ禍での中高生の妊娠相談の増加
(性教育の敗北だな。。。)
2020年5月 朝日新聞 <https://www.asahi.com/articles/ASN5D4J68N5DTLVB006.html>

自己紹介

30歳 1児の母

第二子妊活中で初めて基礎体温をつけ始め、その精度に驚く。
役に立った性教育？
・母と見た「ショムニ」

出産&妊活を経験して、その素晴らしさと難しさを知った。
男子女子問わず皆が妊娠、出産のしくみをもっと理解すれば、人生もっと充実するのでは？
一性教育をもっと充実させれば、女の子は選択肢が増えるし、理想論だけど男の子の理解も増して
社会がもっとやさしくなるのでは？
(結論：逃げ恥スペシャル見てください)

4

・包括的性教育とは？ 国際セクシュアリティ教育ガイダンスから

SDGsの目標4「すべての人々への包括的かつ公正な質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する」
を実現させる方策のひとつ



5

国際セクシュアリティ教育ガイダンスから

- ・性と生殖に関する健康：妊娠避妊に関する学習目標（5～8歳）で
妊娠は、卵子和精子が結合し、子宮に着床して始まることを認識する。
妊娠と生殖は自然な生物学的プロセスであり、いつ妊娠するかは計画可能であることを説明する

学習目標（9～12歳）

- キーアイデア：妊娠の主要な特徴を理解することは重要である。
- ・妊娠の一般的な兆候を列挙する
- ・妊娠を確認することができる入手可能な検査について説明する
- ・若年での無計画な妊娠は、健康面や社会面でネガティブな結果となる可能性があることを認識する。

キーアイデア：現代的な避妊法は避妊や妊娠の計画を助ける

- ・意図しない妊娠のリスクを下げるために、男性用と女性用コンドーム双方の正しい使い方、手順を説明する

6

現在の日本の課題は？

- ・おうち性教育の流行 2020年で10冊以上の本
→学校教育では足りないことに多くの人が気づき始めている

<https://news.yahoo.co.jp/feature/11867>

- ・ジェンダーギャップ指数

- ・学習指導要領

- ・小5の理科。人間が母体内で成長して生まれることを取り上げる際、「人の受精に至る過程は取り扱わない」
- ・中学校の保健体育。思春期における生殖機能の成熟を扱う場合に、「妊娠の経過は取り扱わない」
- 性交を教えない



まとめ

自分が興味を持ち始めたように、まさに今、性教育ブームとなっていて、関連本が多数出版されている。しかしそれでは「性教育」という言葉に変なイメージを持っている人、そもそもなんの興味もない人には届かない

ジェンダーギャップが著しい日本だが、就学率だけは差は少ない
→学校で教えるようにすれば、多くの子どもに役に立つ包括的セクシュアリティ教育ができる

学習指導要領が見直され、
包括的性教育の充実で日本中の理解が深まれば、
今の子どもたちが大人になる頃にはもっと住みやすい社会になるのではないのでしょうか！

そのためにはこの、住みやすいさいたま市から、包括的性教育を家庭にまかせないしくみづくりを。

参考文献

のGまなみ、「お母さん、学校では防犯もSEXも避妊も教えてくれませんか！」、辰巳出版、2018年

ユネスコ、《訳：浅井春夫、長崎博、田代美江子、福田和子、渡辺大輔》「国際セクシュアリティ教育ガイダンス【改訂版】—科学的根拠に基づいたアプローチ—」、明石書店、2020年

橋本紀子、池谷善夫、田代美江子「教科書に見る 世界の性教育」、かもがわ出版、2018年

浅井春夫、長崎博、「親子で話そう！性教育」朝日新聞出版、2020年

月間VERY 2021年2月号 光文社

小田原未依さん「第5次男女共同参画基本計画策定に対するパブリックコメントに際して集めた30歳以下の若者からの1000件以上の意見とユース提言書について」

第5次男女共同参画基本計画策定に対する パブリックコメントに際して集めた 30歳以下の若者からの1000件以上の意見 とユース提言書について

小田原未依（浦和区在住・22歳）

プロジェクトの目的

2021年～2025年の5年間の
ジェンダー平等に関する計画
第5次男女共同参画基本計画に
30歳以下の声を届け反映しよう
というプロジェクト



なぜ30歳以下なのか？

- ① これからの5年間の計画
- ② 若者の意見を聞いた？
- ③ このままの日本で自分らしく生きていける？

#男女共同参画
ってなんですか

#男女共同参画ってなんですか

『男女共同参画』って知ってる？
ここでいう『男女』って誰のこと？

#男女共同参画
ってなんですか

想いの集め方

02



#男女共同参画ってなんですか
をつけてSNSに想いを投稿

03



フォームから
あなたの想いを送る

04



直接国へ送る
(8月からスタート)

集まった想いの数



1050

(8/1~9/2)



1700

(7/20~9/4)



32

共感団体

届いた想いの内容

- 選択的夫婦別姓の早期実現
- 包括的性教育の実施
- 就活セクハラ対策の実施
- 同姓婚を認めてください
- 男性育休の義務化
- 性被害に遭うのは女性だけじゃない
- 緊急避妊薬を薬局で買えるようにしてほしい
- 入試における性差別の廃止・罰則
- メディアにおけるジェンダー・セクシャリティ表現のガイドラインの作成
- ジェンダー平等を推進する会議などへの若者の参画

選択的夫婦別姓

- 選択的夫婦別姓の早期実現を求めます。なぜ結婚したら女性が名字を変えるのが普通になっているのか。蹴婚してもあくまで個人だと思うので、夫婦別姓の何が悪いのかわからないです。
- ずっと一緒にいたいと思うパートナーがいますが、お互い親からもらった名字を変えたくないし、職業的に非常に困るので結婚には消極的になっています。なぜ夫婦別姓の選択肢はないのでしょうか。また、現状では結婚に伴う改姓は女性が行うケースが9割を超えていますが、このような不平等が女性の社会進出の妨げや、若年層の未婚率の増加につながっている可能性はないのでしょうか。

- 姓を変えることは、自分にとってアイデンティティの消失です。パートナーと2人だけの生活であれば事実婚の状態でも問題ありませんが、子どもを持ちたいと思ったときにはなかなか難しいです。もうすぐ30歳、徐々にタイムリミットが迫っていることも感じています。
- 選択的夫婦別姓の制度がないと、今の交際相手との法律婚を考えることができません。煩雑な手続きや精神的な疲労、アイデンティティの剥奪を相手に求められること・求めることが結婚なら、私たちはそれを選択したくありません。女性であるというだけで、好きな人と新しい生活を始めるために上記のような必要のない苦痛を味わわなければならなかった人はどれほどいるのでしょうか。

9月4日・U30の想い+ユース提言 橋本聖子大臣に手交

- 基本計画の策定に、若者の意見を反映することがいかに大切であるか力説。若者が、自らの考えを示し政策決定に関与することに対し称賛。これからの人の意見を基に政策を作っていくべき。(橋本聖子)



プロジェクトの成果

- ユースの声が反映された。
- ユースの声が大臣・内閣府・専門調査会委員を動かした。
(第5次基本計画策定専門調査会(第7回)配布資料)

- 就活セクハラ
- 処方箋なしの緊急避妊薬
- 防災
- . . .

「検討する」だけで「実行する」とは書かれていない。
継続的に働きかけたい!

オンライン署名キャンペーン

- 期間
11/27 18:00~12/1 23:59
- 方法
change.org (署名サイト)
SNS
- 賛同者
年齢、性別、国籍問わず
- 提出先
橋本聖子男女共同参画担当大臣、
上川陽子法務大臣、選択的夫婦別姓導入に反対の考えを示す方を含む自由民主党・公明党の国会議員
- 要望
選択的夫婦別姓の早期実現
「夫婦同姓」と「夫婦別姓」どちらかを選べるようにしてください

いつになったら選べますか

ジェンダー教育、教科から削除 「多様な性」 認めて

賛同者 **30,130** 名

2020年12月2日 1:30時現在

change.org

さいたま市の議員さんへ

今後、さいたま市の男女共同参画に関する計画が改定される際、第5次男女共同参画基本計画に盛り込まれたこれからの日本を作るための若者視点のポイントが反映されるように、ぜひさいたま市の若者と一緒に計画を作ってください！

そのために必要なこと…

- ・若者の育成
声をあげられる若者を増やす
男女共同参画やジェンダーについて知ることができる機会を増やす
- ・若者が参加しやすい制度
参加しやすい日程設定
応募しやすい募集方法
目につきやすい広報

…他



Website



Instagram

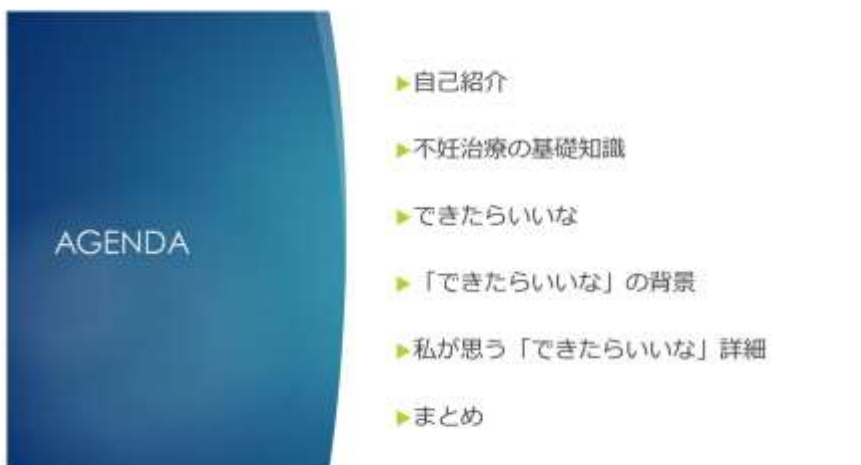


Twitter



Facebook

植松さん「よりよく生きたい 働き手・子供の増加に期待！「不妊治療休業」のご提案」



自己紹介

3

項目	内容
名前	植松
職業	会社員 / 社会人歴14年
家族	夫・長男（2歳0か月） / 現在2人目妊活中
願い	仕事も妊活も頑張る女性たちが生きたいように生きられるよう、働き方の制度多様化がなされ、不妊治療に関する制度がより整うこと

不妊治療の基礎知識

4

Question	Answer	Other
通院頻度	週2回程度	稀薄期には週3程度になることも
診察・待ち時間など	2時間程度	医師ひとりのクリニックも多いので、混んでいることが多い
治療ステップ	タイミング法 → 人工授精 → 体外受精・顕微受精 (半年程度) (半年程度)	体外受精に至る場合には1年 経費が出ないことも稀な例も出ていく
費用 (1回につき)	●人口授精：3万円程度+検査費用+薬、内診費用等 ●体外受精：トータル100万円程度(採卵・胚移植・凍結保存料中心)	病院によっては持ち帰り 「治療のステップUP+治療の積み重ね」 かかるのに数万円使った方も聞かれています
治療すれば授かるの？	●タイミング法：3%程度 ●人工授精：20%程度 ●体外受精：30代前半35%程度、30代後半30%程度	授かるかは誰にもわからない それでも治療をするのが不妊治療

できたらいいな

5

働き方（勤務制度）

- ✓ リモートワーク
- ✓ 時間単位休暇
- ✓ フレックス勤務

不妊治療助成制度

- ✓ 不妊治療休業
- ✓ 不妊治療休業給付金
- ✓ 不妊治療助成金

（企業・職場）制度を気持ちよく利用できる環境

「できたらいいな」の背景（1）

～仕事と不妊治療の両立は簡単ではない～

6



3人にひとりが
治療 or 仕事を
諦めてしまう現実



糖形さんの周りには、仕事やインディ
アの1部になっている人も結構いるみたい
い。その人たちがすると、この結果はな
かなか平均値になる。

仕事と不妊治療の両立状況



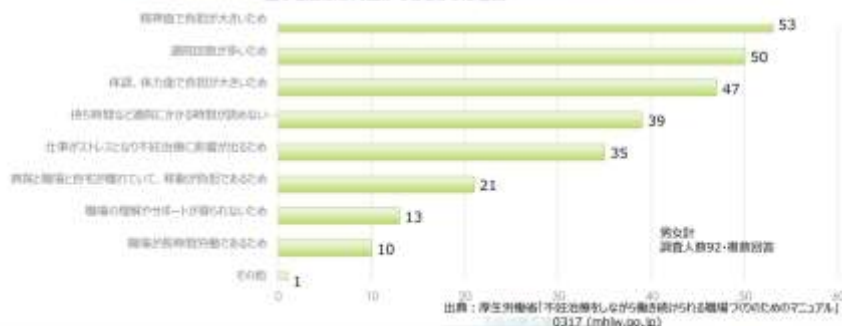
出典：厚生労働省「不妊治療しなげら動向調査」(2016年6月～2017年6月)
0317_usfbn.go.jp

「できたらいいな」の背景（1）

～仕事と不妊治療の両立は簡単ではない～

7

仕事と治療の両立ができなかった理由



「できたらいいな」の背景（2）

～友人・自身の経験談～

8

	治療	通院頻度	受診時間	使った勤務制度	給料	本人の感想
Aさん	体外受精	月8～9回	2時間程度	不妊治療休業 (有給・半休)	休業中はなし	悩んだが、仕事との両立が難しく感じるので思い切って1年休業した。ただ、無給のため、金銭的に辛かった。
Bさん	体外受精	月6～7回	2時間程度	有給・半休	あり	職場でなかなか理解を得られず辛い思いをした。会社に勤務制度にフレックスがないため、半休をざるを得ないことが多かった。
Cさん	体外受精	週2程度	2時間程度	フレックス勤務 半休	あり	通院は週2程度で、フレックスや半休で対応がやりやすかったが、体外受精は自宅での自己注射などやることも多く、明らかに体に負担が大きい。休めるものなら休みたいと思っていた。
Dさん	人工受精	多い時は週3 月6～7回	1時間～ 2時間程度	フレックス勤務 半休	あり	上司に通院をオープンにし、理解してもらえた。会社のあらゆる勤務制度を使いこなした。
植松	タイミング	多い時は週3 月6～7回	1時間半～ 3時間程度	フレックス勤務 半休	あり	当時営業の仕事をしており、トラブル対応と重なるとおぼろしかった。休ませるの難しい状況であったが、周囲に理解を得たことを伝え、応援してもらったことは大きかった。

体外受精に行き着く頃には1年以上経過することが多く、仕事との両立が苦しくなる。

私が思う「できたらいいな」の詳細（1）

9

制度	分類	詳細
不妊治療休業	新設	介護休業、育児休業と同様、不妊治療期間の休業があるといい。（但し、期限・条件付きが前提）既に導入済の企業もあるが、無給となる。
不妊治療休業給付金	新設	育児休業や傷病休業と同様、休業期間の給付金があるといい。無給だけれど、治療費にはお金がかかる。精神的にも辛い。
特定不妊治療費助成事業	改変	世帯の所得額730万円以内(さいたま市)、条件の所得額引き上げができるといい。共働き世帯では条件に当てはまるケースはあまりない。

10

私が思う「できたらいいな」の詳細（2）

働き方（勤務制度）

- ✓ リモートワーク
- ✓ 時間単位休暇
- ✓ フレックス勤務

未来：事情を抱えるワーカー増

- ✓ 介護中
- ✓ 闘病中
- ✓ 育児中
- ✓ 看護中

実現したら、皆が働きやすくなる！

11

私が思う「できたらいいな」の詳細（3）

不妊治療がどのようなものであるか、多くの人に知ってほしい

企業・職場：合理的配慮ができる環境づくり

企業・職場：制度が気持ちよく利用できる環境づくり

12

まとめ

妊活のみならず、様々な事情を抱えた人々が、生きたいように生きられるよう、働き方の制度多様化がなされ、様々な制度がより整いますように！

働き方（勤務制度）

- ✓ リモートワーク
- ✓ 時間単位休暇
- ✓ フレックス勤務

不妊治療助成制度

- ✓ 不妊治療休業
- ✓ 不妊治療休業給付金
- ✓ 不妊治療助成金

（企業・職場）制度を気持ちよく利用できる環境

ご清聴
ありがとうございました

鈴木知佐子さん「次期、さいたま国際芸術祭でジェンダー平等を」

次期、さいたま国際芸術祭で ジェンダー平等を

市主催イベントでの構造的問題を芸術祭から読み解き
より心豊かに暮らせる、さいたま市民の未来のために



発表者：鈴木知佐子

2021.1.16

パートナーシップさいたま
女性の知恵で社会をデザインする講座

次期2023年芸術祭に向けての提言

▶ より心豊かに暮らせる、さいたま市民の未来の
ために次の目標値を提言します

①ディレクターとキュレーターの男女比均等

②参加アーティストの男女比は均等

③参加アーティストの市民割合30%に

④企画運営にさいたま市内の企業を使うこと

私が芸術祭とジェンダーバランスに ついて関心を持ったきっかけ

- ▶ 当初は、アートとジェンダーの問題について関心が
無かった
- ▶ が、社会問題に取り組むアーティストとして看過でき
ない点に直面
- ▶ さいたま国際芸術祭での友人の言葉「女性のキュレー
ターが少ないのね」
- ▶ 確かに少ない。女性のアート関係者は多いはずなの
に？あれ？なんでだろう？

他にも芸術祭についてモヤモヤすることを調べて行くと...

全てジェンダーバランスの問題と繋がっている！！

これはたくさんの方に知ってもらいたい！！



そこで、私はアート界とさいたま国際芸術祭2020のジェンダーバランス調査報告を行うと共に、芸術祭でジェンダー平等を達成することの意義を検証し、次期国際芸術祭に向けての提言を行います。

- ▶さいたま国際芸術祭2020ではどうなっていたか？
- ▶市主催イベントでの構造上のジェンダー問題
- ▶芸術祭でジェンダー平等を達成することの意義
- ▶次期2023年芸術祭に向けての提言
- ▶アート界のジェンダーバランスについて（巻末資料参照）

さいたま国際芸術祭2020ではどうなっていたか？

参加アーティスト男女比

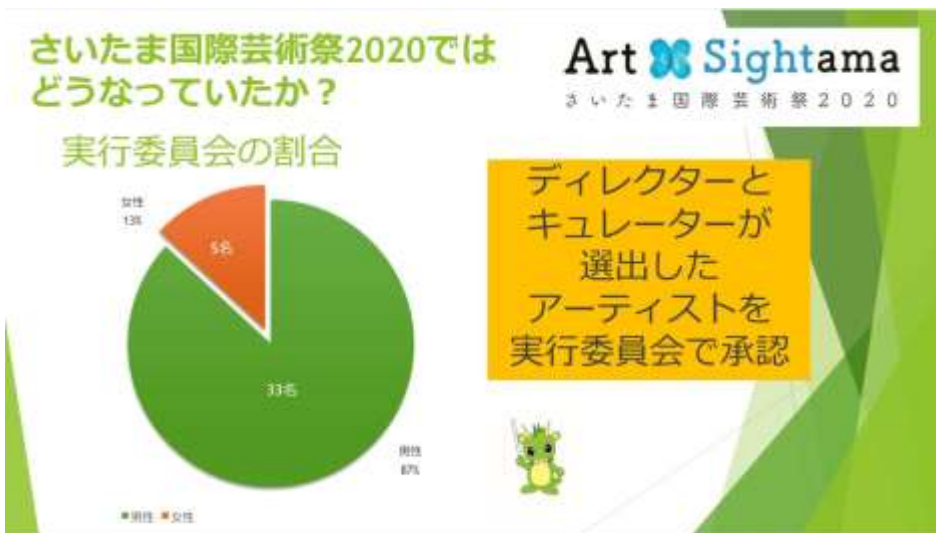
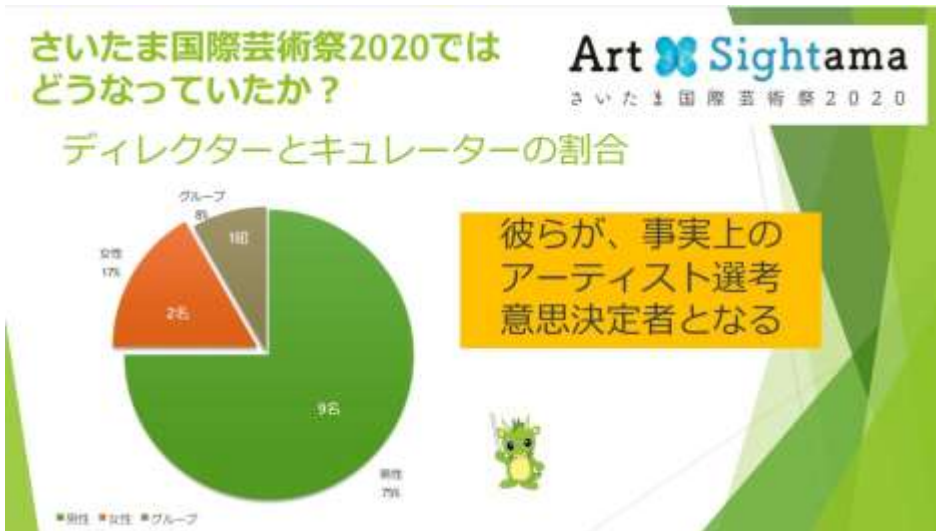


Art  Sightama
さいたま国際芸術祭2020

さいたま市民は男性1名のみ



※代替案で実際に参加できなかった方はこの数には含まれない



市主催イベントでの
構造上のジェンダー問題

市税約5億8千万円の多くが
「事業企画費」「広報関係費」として
東京の大企業に流れている事実

Art  Sightama
さいたま国際芸術祭2020

HP記載の協賛企業
誰のための
何のための市主催
イベントなのか？
しかも掲示板・回覧板では
告知なし

TOPPAN
NEC **JR東日本**
MYND

※収入詳細については非公開、関係者証言に基づく。

市主催イベントでの 構造上のジェンダー問題

企画制作の重要な部分が凸版印刷に
警備関係はJTBが受注

Art  Sightama

さいたま国際芸術祭2020



凸版印刷の広報誌に大々的に
特集が組まれている
市民プロジェクトの写真が
多く使われているが
実際の企画運営はプロジェクト
担当者が「薄給でがんばった」
とのこと

市主催イベントでの 構造上のジェンダー問題

Art  Sightama

さいたま国際芸術祭2020

最終的な利益は東京の大企業で働く男性の
ためになっているという構造。

さいたまに残る女性は男性を支えるため
家事、育児、あるいはパート等の非正規の
仕事に就くことが多い。

また、芸術祭などの市主催イベントでは
薄給かボランティアで、主に女性が支える
という構図。

芸術祭でジェンダー平等を達成 することの意義

第一に、ジェンダー構造を是正し
女性のキャリア・市民の生きがい
創造に繋がる

- ▶ 地元で働く、地元でやりがいのある仕事をする
- ▶ 女性がいきいきとした表現をすることで自信につながる
- ▶ 地元の企業を優遇することで、ジェンダー構造の是正に
- ▶ 男性も家事・育児・ボランティアに参加しやすく

芸術祭でジェンダー平等を達成 することの意義

第二に、アート界の時代の潮流

- ▶ アートは思想の最先端を創造する
- ▶ 世界最古で最大の芸術祭ベネチアビエンナーレでも2019年にジェンダー平等を達成！
- ▶ あいちトリエンナーレ2019でもジェンダー平等を達成！
- ▶ 日本各地でジェンダーバランスが意識された展示会が行われている
- ▶ さいたま市は後塵を拝すのか？

※費未資料あり

芸術祭でジェンダー平等を達成 することの意義

第三に、政令指定都市・SDGs未来都市 としての責任



- ▶ 日本に20しかない政令指定都市として日本の自治体をリードして行く立場
- ▶ 政府が認定したSDGs未来都市として、全ての項目に関わるジェンダー平等を達成するのは至上命題
- ▶ 男女共同参画事業の成果としてPRしやすい
- ▶ 広報的にもキャッチー



次期2023年芸術祭に向けての提言

- ▶ より心豊かに暮らせる、さいたま市民の未来のために次の目標値を提言します

①ディレクターとキュレーターの男女比均等

②参加アーティストの男女比は均等

③参加アーティストの市民割合30%に

④企画運営にさいたま市内の企業を使うこと

最後に

アートは、**ダイバーシティ&インクルージョン**を実現するのに最強のツール。

男性でも、女性でも、LGBTQの方でも
子供でも、お年寄りでも、障害のある方も
誰でもが楽しめるもの。

芸術祭を通して、**より多くのさいたま市民の**
誰もが、心豊かに生きることに繋がって行くことを心から願っています。



資料



アート界のジェンダーバランスについて 世界の典型的な美術業界の男女比

米国の18有名美術館の常設コレクションに
収蔵された作家の男女比



米米公立科学館美術館の調査より津田大介氏作成

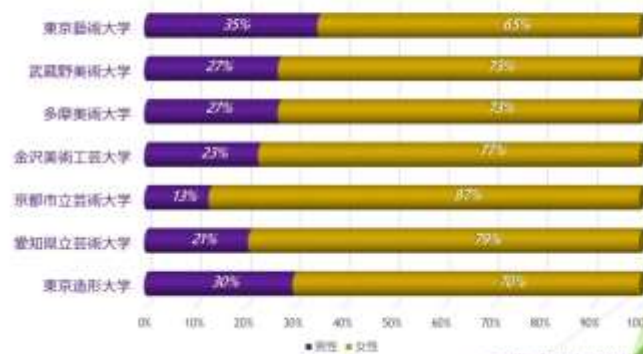
オークションArtnetのベストセラー
アーティスト100の男女比



Artnet Intelligence Report No.17/6/2018より津田大介氏作成

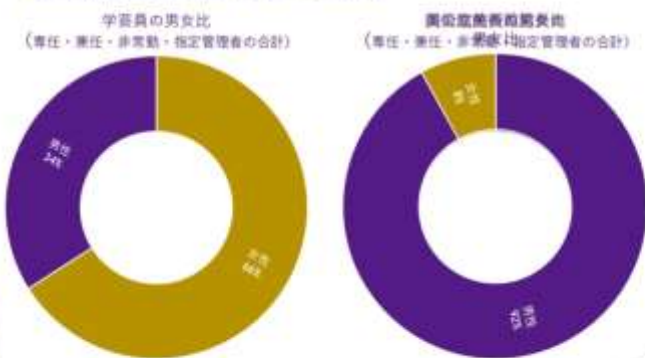
アート界のジェンダーバランスについて

美大の新入生男女比 (2018)



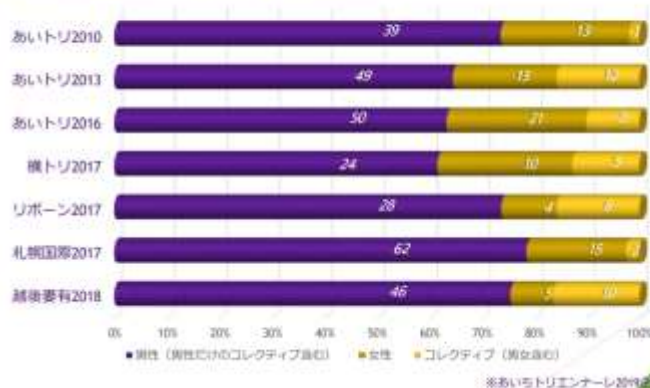
アート界のジェンダーバランスについて

美術館における男女比



アート界のジェンダーバランスについて

主な国際芸術祭の男女比





2019年5月に開幕された世界最大の国際芸術祭「ベネチアビエンナーレ」が今回初めてジェンダー平等を達成！

国際芸術祭参加作家のジェンダー平等は、今後美術業界の国際潮流になる！！

Brazil elected a far-right leader, and Brexit is still teetering. Meanwhile, a wave of nationalism is sweeping Europe, including the biennale's host country of Italy. Enter Rugoff's biennale, aptly titled "May You Live in Interesting Times." Last week, the artistic director unveiled his artist list, a pared-down and gender-balanced roll call of 79 artists and collectives that is decidedly millennial and unabashedly hip. The main exhibition promises a shake-u

日本各地でジェンダーバランスが意識された展示会が行われている

- ▶ 出展作家3：3に。現代美術地域展開事業「境界のかたち 現代美術 in 大府」展
Imagined Boundaries: Contemporary Art in Obu
<https://www.city.obu.aichi.jp/1011204/1012983/1015431.html>
- ▶ 世界各地で挑戦を続ける女性アーティスト16名に注目し、その活動に光を当てる
展覧会「アナザーエナジー展：挑戦しつづけるカ-世界の女性アーティスト16人」が、2021年4月22日より森美術館で開催。
<https://bijutsutecho.com/magazine/news/exhibition/22924>
- ▶ アート界のハラスメントに問題提起を。「カナリアがさえずりを止めるとき」展
会場：広島市立大学芸術学部CA+Tラボラトリー、Alternative Space CORE
<https://bijutsutecho.com/magazine/news/exhibition/22743>
- ▶ 「女性作家」がジェンダーを語る時。不均衡へ問いを
高嶋慈評「彼女たちは歌う Listen to Her Song」展
<https://bijutsutecho.com/magazine/review/22936>

Special Thanks

今回、資料をまとめるにあたりご協力を
いただいた皆さまに感謝申し上げます

- ▶ あいちトリエンナーレ 総合ディレクター
津田大介さん（資料提供）
- ▶ さいたま市役所 スポーツ文化局 文化部
国際芸術祭開催準備室 荒川さん（取材協力）
- ▶ さいたま市議会議員
佐伯加寿美さん（アドバイス）
- ▶ パートナーシップさいたま コーディネーター
古川晶子さん（アドバイス）

おわり

ご覧いただき
ありがとうございました



パートナーシップさいたま「女性の知恵で社会を
デザインする講座」2021.1.16プレシンポジウム
資料を2021.1.18修正 鈴木知佐子

しんやけいこさん「幼児教育保育無償化2号認定についてのアクション」

幼稚園無償化の2号認定についてのアクション

しんやけいこ

幼児教育保育無償化の「保育の必要性の認定」新2号施設等利用給付認定(第2号、第3号)における「保育を必要とする事由」についてです。
 私がなぜこのアクションを起こしたかは、市民活動の中でどう声を上げ、どう伝えていくかを経験として先輩方に学ばせて頂きました。行政に自分たちの声を届けることの大切さをママ友に知ってほしかったこと、ただモヤモヤしていても時間が経てばそれまでのことになってしまうことや自分の力試しのような思いもあり、やってみよう。動いてみよう。と思ったのがきっかけです。

無償化が始まった一昨年の11月に同じ幼稚園に通うママ友から相談を受けました。「週3日、8時間、月96時間」働いているが給付を受けられない。他の市町村には新2号認定があるがさいたま市にはないとのこと、認定で要する時間を働いていても給付が受けられないというものでした。

施設等利用給付認定(第2号、第3号)における「保育を必要とする事由」

- ・ 幼稚園等の保育施設等において保育を受けることとなる場合(幼稚園等の施設等を利用する場合は、その保育施設等が、認定の基準を満たすこととなる場合に限る。)
- ・ 認定の基準を満たすこととなる場合(認定の基準を満たすこととなる場合に限る。)

事由	詳細	認定する条件
1	認定の基準を満たすこととなる場合(認定の基準を満たすこととなる場合に限る。)	・ 認定の基準を満たすこととなる場合(認定の基準を満たすこととなる場合に限る。)

いろいろなママたちの働き方

勤務形態	勤務時間	勤務日数	勤務時間	勤務日数	勤務時間	勤務日数
1	週3日	8時間	24時間	3日	24時間	3日
2	週4日	8時間	32時間	4日	32時間	4日
3	週5日	8時間	40時間	5日	40時間	5日
4	週6日	8時間	48時間	6日	48時間	6日
5	週7日	8時間	56時間	7日	56時間	7日
6	週8日	8時間	64時間	8日	64時間	8日
7	週9日	8時間	72時間	9日	72時間	9日
8	週10日	8時間	80時間	10日	80時間	10日
9	週11日	8時間	88時間	11日	88時間	11日
10	週12日	8時間	96時間	12日	96時間	12日

※ 幼稚園の特待からの園費免除、給食費高付で減額されている。
 月、土、木、金 15時～18時 8時間2000円
 土、日、祝 12時～15時 8時間1000円 + 15時～18時 8時間500円 = 1500円

クリニック勤務のAさん彼女の場合は、無償化で新設された「施設等利用給付認定」の「保育を必要とする事由」の毎月16日以上、かつ64時間を見たいしていなかったのです。

週3日では、何時間働いていてもその対象になりません。クリニック勤務のAさん、サロン勤務のBさんの働き方の時間は満たされていても、日数が足りません。

政令指定都市別に調べて見ると、分かったことがありました。日数の制限があるのはさいたま市と川崎市、熊本市の3市でした。

そこでさいたま市未来幼児政策課へヒヤリングの場を松本しょう議員に作って頂き、佐伯議員と出雲議員の同席の元お話を聞くと面白いことが分かりました。

国の制度で、「保育を必要とする事由」を保育園と同等としないと国の補助金が使えず、市独自の事業になるということ、待機児童が日にち制限を外すことで増えてしまう懸念があるという見解でした。

市としては、この課題の認識はあり、認識しているとの回答でした。

そこで、松本議員が保健福祉委員会にて議案外質問で幼保無償化の要件について週2日、週3日勤務でも、預かり保育料の無償化に向けた要件の見直しを質問し、担当課も前向きに検討していくことになりました。

声を上げることの大切さ。

今回、たくさんの方に耳を傾け手を差し伸べてもらいました。

一人のママの声にどう取り組んで行くか、そしてその声をどう届けてもらい伝えるかを学びました。まだまだ変わったわけではないけど、変わるかもしれないという手ごたえのあるアクションになったと思います。直ぐではないけど行動すれば、いつか変わると信じています。

子育ては喉元過ぎれば熱さを忘れるくらい早いから、当事者の時には変わらないけど、これから子育てしていく若者が子どもを産み育てることが自由な選択と共に子育てしやすい社会を願っています。

一人のママの声がみんなの問題だったりする。課題解決に向け、動いてくださっている皆様に心から敬意を表するとともに、深く感謝申し上げます。

講評より：励みになる言葉をたくさんいただきました。ありがとうございます。

様々な年齢や立場の女性が、それぞれの価値観をもとに思いを共有する場

「もやもや」はジェンダー不平等につながっている

国際芸術祭にもジェンダー平等の問題があるとは
市のイベント予算が東京の大企業に流れる現状を知った

SNS活用により若者の声を国に届けた取り組みが素晴らしい
声を形にする行動があってこそ社会をデザインできる

社会的な安全地帯の確立の重要性
離婚後の単身者は社会のセーフティネットから漏れがち

学校と保護者の相互理解が重要
性教育は変えていかなければ
特別支援学級の児童生徒にも届くものを

市民・事業者・議会・行政はまちのステークホルダー

組織あるいは業界の尺度にとらわれがちである自分を再認識した
自社の女性従業員や管理者の現状を再確認する機会となった

事業者として人材育成の重要性を再認識した
今後の制度設計に参考になる

若い方々がこの取り組みに参加してくれて今後のさいたま市に希望が持てる
選択的夫婦別姓ぜひ実現したい！

妊活・子育て支援など、自分自身の家族との関係を省みて考えさせられた

そのまま市に提案できるような濃い内容
発表者が取材などで根拠を明確にしている
説得力あり

女性のほうが多い Zoom 会議は初めて！！

国広清美さん「企業内での女性差別」

企業内での女性差別

さいたま市桜区在住 国広清美

今から30年程前、当時住んでいた近くの運送会社が事務員の募集をしていたので、事務員として入社しました。トラックは100台程ありましたので、運送会社としては大きい方だったと思います。

会社は24時間稼働の為、事務員も9時～17時と11時～19時の二交代制でした。私は遅い時間の勤務を選びました。しかし、私は事務職の経験がなく入社したので、運送会社の事務員とはどのような仕事をするのだろうか？と分からないままでした。最初の1ヶ月位は部長に言われた事をやると言う感じでした。私の他に2～3人くらい事務員さんがいたのですが、私だけが違う仕事をやらされていたと言う感じでした。

入社2ヵ月目くらいには、部長が取引先に行く時は常に同行となり、事務員とは更にかけて離れた仕事になっていきました。

会社は損害保険代理店もやっていましたが、私が入社した時、代理店部門と会社の事故係をひとりで任されたいた男性が辞めていて、空席になっていました。代理店を継続させるためには、保険募集人資格の試験に合格しなければならないのですが、資格保持者がおらず代理店を継続するかやめるかの瀬戸際だったようです。

入社3ヶ月目くらいには、資格試験に向け部長と何度も講習を受ける事になったのですが、事務職の経験すらない私には、損害保険の事などチンプンカンプンで何が何だか分からず、言われるがままに講習を受けていました。

部長と2人で試験を受けた結果、部長は落ちてしまい、私だけが奇跡的に合格してしまいました。この事から何の経験もない私が、いきなり責任重大な損害保険代理店の仕事と、会社の事故係という二つの担当となってしまいました。

この会社の運転手さんは全員男性だったので、女性は事務員さんと私しかいませんでしたが、私は運転手さんから差別的な発言や、セクハラ的な事をされたりはしませんでした。

それに比べ、代理店業務の方はヒドイものでした。当時、損害保険代理店の女性営業は珍しく、まだ20代で

若かった事もあり、よくお客様から言われた言葉は「こんな若いお嬢ちゃんで大丈夫？」とか「一回食事に行ってくれたらもう1件保険に入ってあげるよ」などの差別やセクハラ的な発言はよくありました。

当時は、保険はまだ自由化になっておらず、生命保険と損害保険の両方を販売する事はできませんでしたので、「女性保険外交員」＝「生命保険」・「男性保険外交員」＝「損害保険」という強い固定観念があり、固定客周りだけだったにも関わらず、「生命保険なら要らないよ」と顔を見ただけで言われる事も多かったです。

損害保険業界は100%に近い割合で、男性社会でしたので、女性は男性の2倍・3倍頑張らないとお客様からは認めて貰えないと実感する日々でした。

保険外交員は、形ある物を売る仕事ではないので私自身を信用してもらえないと思ひ、頻繁に固定客を周り、その際は保険の話はせず、世間話やお客様が興味のある話をするようにしていました。なので、結果につながるまでには時間が掛かります。男性が2～3ヶ月で結果につなげられる事も、女性だと言うことだけで、2倍・3倍の時間を要する事になると強く実感しました。

会社では、損害保険代理部門と事故係の2つをひとりで担当していたので、大変でした。トラックが100台もあると、大きな事故は頻繁ではなかったのですが、軽微の接触事故等は毎日のようにありました。事故係の仕事で差別を受ける事はありませんでしたが、ひとりで孤独を感じながら大変な仕事を日々頑張っていたな。と思います。しかし、この頑張りが周りの評価につながり、その評価が広がり、少しずつ結果となっていきました。

若かった私は、男性に負けてたまるか！「損害保険業界＝男性」・「生命保険業界＝女性」という変な固定観念を払拭したい！などと、叶はずのない大きな事も考えていましたが、まずは、自分が頑張れば叶えられそうな目標を決め、その目標を達成したら会社を辞めようと思っていました。なぜ辞めようと思ったのかと言うと、本当に仕事が大変で心身共にクタクタだったからです。

でも、その目標に向かって頑張って頑張って仕事をしました。結果、目標達成する事が出来たので、会社に3ヶ月後に退職をしたいと告げました。しかし、体調を崩し1ヶ月程入院する羽目に・・・残り2ヵ月しっかり仕事をし退職しました。入社してから6年が経っていました。

会社を辞めた時、30歳でした。新たな仕事に就くには難しいな。と思いましたので、損害保険代理店をやる事にしました。今から25年前です。

損害保険代理店についてざっくりではありますが、説明させていただきます。

代理店は大きく分けると2種類あります。

①保険業だけをやる代理店。

主に保険会社に研修生として入社し3~4年で独立する(プロ代理店)

②他の仕事と一緒に保険業もやる。

代表的な業種は、自動車販売業、自動車板金塗装業等(兼業代理店)

私は保険業だけをやる代理店を始めました。法人ではなく個人事業主で、従業員は私だけですので、損害保険代理店主兼保険募集人です。

私のように会社員で代理店業をやっている、そこからいきなり独立する人は殆どいないので、かなり珍しいパターンです。

保険代理店の収入は手数料制ですので、お客様から頂く保険料から数パーセントが代理店に収入として分配される方式ですので、たくさんの契約を取らなければ、それなりの収入にはなりませんので、途中でやめてしまう人も多いです。

当時、女性プロ代理店主はいなかったです。代理店向けの勉強会や試験等に行っても、100%男性でした。保険会社も男性は営業職、女性は事務職としっかり分かれていました。損害保険は銀行や証券会社等と同じ金融の

部類です。金融の部類は何故か男性社会で、男尊女卑なのです。保険会社は上場企業なのですが、女性役員はひとりもいませんでした。それどころか、主任以上の肩書の付いている女性もいませんでした。

2020年7月時点

保険会社社員数：24689人

国内拠点数：915

女性取締役執行役員1名

女性執行役員1名

女性取締役社外役員2名

部支店長(管理職)12名

私が所属している保険会社は国内損害保険会社最大手ですが、25年経っても女性役員、管理職の数はやっとこの数字です。

一方、代理店については、委託契約代理店数：50719店あります。

この中で女性代理店主の代理店がどの位あるか所属している保険会社社員に調べてもらいましたが、正確なデータがありませんので、はっきりした事は分からないとの事でしたが、私も保険会社社員も女性代理店主の話はあまり聞いた事がないですし、残念ながら私は今まで会った事はないです。

長い間この仕事をやって来て思う事は、先程も言いましたが、金融関係は未だに「男尊女卑」をかたくなに守り続ける日本政府とよく似ている。と言う事です。

しかし、日本人の中に根付いている「男は外に出てお金を稼ぎ、女は家を守る」との昔からの教えが影響し、男性に養われて生きていきたいと考える女性が多いのも現実だと思いますし、それはそれで良いと思います。

若い頃は男に負けてたまるか！と意気込んでいましたが、色々な経験を経て歳を重ねた結果、性別で役割を決める必要はなく、出来る人が出来る事をやれば良いのではないかと思うようになりました。

木下美紀さん「出産→育児へスムーズな移行を実現するために」

出産→育児へスムーズな移行を 実現するために必要なこと

私は、出産→育児へスムーズな移行を実現するためには、何が必要かについて考えました。

「妊娠期～産後にかけての女性支援」について考えていた中で、ワンオペ育児になってしまう背景には、夫を含め家族から協力を得られない母親の慢性的な育児不安があるのではないかと。

そしてそもそも母親、父親共に育児経験の少なさが、根本的な問題としてあるのではないかと、という問いを立てました。

私は3名に取材、調査の協力を得られました。

1人目は、2020年10月からさいたま市で開始された「産後ケア事業」について、スタートアップに尽力された西山幸代議員への取材をさせていただきました。

2人目は、平成24年度から開始された、さいたま市内の公立中学校23年生が対象の「赤ちゃん・幼児触れ合い体験」を管轄するさいたま市教育委員会 担当主事さんへ取材をさせていただきました。

3人目は、子育てグループのタンポポさんに、アンケート調査を実施致しました。

出産→育児へスムーズな移行を実現するためには、何が必要か、結論を申し上げます。

私は、AIを搭載した「赤ちゃん型ロボット、リアルケアベビー」を家庭科の授業の実習として取り入れることを提案致します。

西山幸代議員のお話

【産後ケアサービス事業とは】

- 産後ケアサービスは3種類
- 自宅に助産師が訪問する「訪問型」
- 助産所などに親子で通所・宿泊する「デイサービス型」「宿泊型」

1.

産後ケアサービス事業が軌道に乗ったのち、展開したい事業

妊娠から出産期、乳幼児期への切れ目のない支援は、児童虐待防止の観点からできた施策
リスクの少ない普通に見える妊産婦さんも支援が必要な場合も。

不妊治療、予期せぬ妊娠、性犯罪被害、災害、貧困等、女性を取り巻く課題はまだまだ山積している。

子どもを産み育てにくい社会の要因は子育て支援の問題以外にも、ジェンダーによる雇用格差、賃金格差が深刻。シングルマザーになっても貧困に陥らない制度が必要

2.

今後の周産期の方へのサービスなど、ビジョン

拠点機能の環境整備

24時間365日の相談体制

妊娠 SOS、性犯罪被害等の対応を可能にした支援体制の整備
関係機関の連携、情報共有、機能を強化し、広く女性をサポートしていきたい。
安心して子供を産み育てられるさいたま市、さいたま市版ネウボラを目指す

※ネウボラ

フィンランドの出産・育児支援施設、子育て支援サービスの名称

フィンランド語で、ネウボ(neuvo)=アドバイス、ラ(la)=場所

妊娠期から子どもが6歳になるまで、切れ目なく家族を支援

国が主導して、市などの自治体が運営

従来の日本の保健センターとの違い

↓

妊娠中から子どもが小学校に就学するまで、同じ保健師が継続して担当・支援する

産後ケア事業の詳細は、以下のさいたま市公式ホームページにて、ご確認ください。

↓

産後ケア事業を利用してみませんか

<https://www.city.saitama.jp/003/001/011/sangocaregigyoo>

さいたま市教育委員会 担当指導主事さんのお話

【「赤ちゃん・幼児触れ合い体験」とは】

各中学校により3つの方法から触れ合い体験の形態方法を選択

1.

親子触れ合いボランティア(乳児～未就学児童)に対し、中学生が子育てについてのインタビューをしたり、乳幼児と一緒に遊ぶ

2.

近隣の幼稚園・保育園・保育所を訪問し、保育を見学。園児と触れ合う

3.

中学校に近隣の園児を招待し、一緒に遊ぶ

○中学校2・3年生が対象

○平成24年度からさいたま市内、公立中学校にて実施

○中学校学習指導要項改正に伴い、家庭科の授業【幼児の生活と家族】として扱う

○幼児の特徴や発達を学ぶ目的

○実践の前に、赤ちゃん・幼児の特徴や発達を学び、紙芝居、鬼ごっこ、絵本の読み聞かせなど、遊び方をグループで事前に決めておく等、関わり方の工夫を考える

【生命尊重教育の視点から、「赤ちゃん・幼児触れ合い体験」を通して生徒に感じてほしいこと】

出生を振り返る機会

中学校2・3年生という思春期、反抗期真っ只中に、命について考えるきっかけになる

家族に感謝する

1人の命

生命尊重

自尊心、自己肯定感を育む
自分は大切に育てられてきた
周りの友人も皆、こうして大切に育てられてきた
自分の命はもちろん大事。それと同時に、友人や同級生の命も大事である

【自身のエピソード】

親子触れ合いボランティアに数回参加、市内中学校 2 校を訪問

↓

年長 5 歳のわんぱく息子に手を焼く毎日。

中学 3 年生とふれ合うことで我が子が中学生になるイメージがわいた。

「可愛いですね。育児、頑張ってるすごい」など優しい言葉をかけてくれる中学生が多く、中学生に対する印象が良くなった。(思春期の学生、初対面の中年女性と会話してくれるかなど、漠然とした不安があった)

出会った中学生のようなお兄さんになってほしい、と育児に対して前向きになれた。

後日、感想文が届く

「元気過ぎて大変だったけど、楽しそうで良かった」

「受験に向けてでいろいろ疲れていたけど、遊んで癒された」

今から 9 年前に参加したボランティア

当時、中学 3 年生だった学生は今、23、4 歳。

父親、母親になっている子もいるかもしれない。

当時、5 歳だった息子は今年の 4 月で中学 3 年生。

今度は、息子が赤ちゃん・幼児触れ合い体験をする年齢になる。

子育てグループ タンポポさんへアンケート調査

2 名に回答していただきました。

アンケート内容の詳細については、割愛致します。

私の子育て体験

静岡県生まれ

夫の実家は青森県

2005年、結婚を機に会社を退職一さいたま市に移住

2007年、29歳で長男を出産

出産前に赤ちゃんに触れ合った経験は、12歳、最年少の従弟が誕生。数時間、赤ちゃんとお留守番。18歳、同級生が授かり婚。数回、宿泊しながら育児の様子を見学。

初孫誕生に実家の母親がお祭り騒ぎ。

あと一年で定年というタイミングで看護師の仕事を辞めてしまう(私の妊娠が原因で定年を迎えられなかったという罪悪感から母親の希望通り受け入れる)

出産2ヶ月前～産後1ヶ月、約4ヶ月さいたま市に滞在、産前産後サポート

実の母親、遠慮がない。

アラサーの私を娘扱い。家事、育児のやり方に指示出し。早起き、身だしなみを強要。夜泣きに一緒に起きてくる。搾乳のやり方に口出し。最終的には、ホームシック

母親に気を使いながら、初めての赤ちゃんのお世話で疲労困憊

有難迷惑な場面が多く、自由に育児や休んだり自分のペースで生活ができない。常に監視されている気分。

埼玉まで来て手伝ってもらっているという負い目から、一方的なサポートを拒めなかった

「1人でもう大丈夫」実家に帰るように数回、お願いしたが、聞き入れてもらえなかった

おむつかぶれが酷く、産後1週間後には皮膚科へ通院

母乳の出が著しく悪く悩んでいたが、母乳外来に行く気力がなかった

里帰り出産ではないのに、父親不在の子育てスタート

産後2ヶ月の頃、母親が実家に帰宅

その後、数ヶ月間、産後うつ状態(通院、服薬はなし)。育児に前向きになれない

産後クライシス(産後から育児参加していないことも要因)

産後、受診した歯医者で虫歯が4本発覚。身体も心もボロボロに。

ワンオペ育児(専業主婦だから、当たり前というお互いの価値観)

二人目の壁(6年間の妊活に疲労。夫の会社、残業禁止により給料ダウン。家計圧迫。明るい未来が想像できずやむを得ず断念)

実の母親との確執(育児観の違いで度々、口論。さいたま市に滞在すると、通信簿を付けられている気分に)

夫の実家、義兄、義姉との摩擦(年々、悪化。トラブルの度に、夫に守ってもらえず、1人で対応)

↓

仕事を再開するもワンオペ育児は変わらず。学童のお迎え、塾の送り迎え、学校役員など負担増加。

夫との不仲(育児、家事参画について度重なる口論。無理解)

夫源病になる

夕食うつになる(丸2年間。昨年、克服)

現在、離婚を視野に入れている

↓

こうなってしまった原因は、どこにあるのか。

あの時の私を救うには?

もっと育児を辛いものじゃなくできたのか。

私はどこで道を間違えてしまったのか、判断を誤ってしまったのか

夫に育児家事を自分の問題として自発的に捉えてもらうにはどうすれば良かったか

【主な原因】

夫婦間で家事、育児に対する大きなズレがある

夫婦の意識の違い

言われたらやる(妻に言われるまでやらなくても良いと思っている)

↓

妻がやるのが、前提の話

妻は、家事が好き。子どもが好き。積極的にやっている。ツライとは思っていない。得意な方がやればよい。気付いた人がやればよい

↓

妻は嫌な顔をしていないだけ。家事が好きなのは訳じゃない。初めての育児が得意な訳がない。夫に苦勞を分かってもらえないストレス

【父親の育児参画と母親のリアル育児との乖離】

お風呂に入れる、入れるだけの係(毎日ではない)

↓

入浴後のケア、着替えは母親。父親はその後、ゆっくりとバスタイム。母親だけで入浴する場合は、入浴～ケア～着替えを1人で担当。

頭も拭けず子どものケアを最優先。毎回、湯冷め。

ゆっくりバスタイムは月に数回あれば良い方

オムツ交換

↓

すぐにやらない。パンパンになって初めてやる。うんちの時は、気付かないふり。

離乳食を食べさせる

↓

作るのは母親。保存するのも母親。メニュー決め、食材購入も勿論、母親。

寝かしつけ

↓

たまに。気が向いた時だけ。

寝かしつけは毎日あるのに。9割、母親が担当。

夜泣き

↓

隣でイビキをかいて寝ている父親を横目で見ながら、毎回、起きる妻。

予防接種、病院受診

↓

予防接種に連れていった経験ゼロ。例年のインフルエンザワクチン接種も同行0回。

病院の待ち時間～薬を受け取るまで約3時間かかることを知らない

「いつもありがとう。感謝してる」言葉だけじゃなくて、手や足を動かしてほしい。

行動で、示してほしい。

育児をやってほしい。

家事をやってほしい。

それだけ。

子どもの接し方や問題行動、気になるクセ、お友達とのトラブル、育児不安な時、答えが見つからなくても一緒に考えて欲しかった。悩んでほしかった。

悩んでいる妻をサポートしてる夫ではなく、子どもの問題に対して当事者意識で主体的に取り組んでほしかった。

問題が起きて、はぐらかしたまま逃げ切られてしまう。

自分にとって不都合な事実からは目を反らす。

待たなしの子育ての中で問題が深刻化する前に、すぐに判断、決断していかねばならず、結果、母親だけで対応。

トラブル解決。いつも1人きりであらゆる問題に向き合ってきた。

悩みを相談しても「大変だね」「大変だったね」あくまで第三者的視点。

まるで他人事のように。

困っているのは妻であって、自分ではない。

子どもの問題は、父親、母親、二人にとっての問題のはずでは。

母親だけが問題を抱えるのではなく、一緒に相談したり、悩んで向き合ってほしかった。

ママ友達の方がよっぽど心配してくれたり、親身になって相談に乗ってくれた

手伝おうか？

↓

自分は、母親をフォローするだけで上出来。育児をサポートする良い父親だと思っている。あくまで受け身。当事者意識が皆無

↓

言われたら、やる。は、言われなかったら、やらなくては良いという認識

夫に育児を母親任せではなく、自分の問題として捉えてもらうにはどうすれば良かったか

ワンオペ育児になってしまう背景には、夫を含め家族から協力を得られない母親の慢性的な育児不安があるのではないか。

そしてそもそも母親、父親共に育児経験の少なさが、根本的な問題としてあるのではないか。

今後の育児支援の課題が見えてきました。

産後ケアサービス、中学生の赤ちゃん・幼児触れ合い体験にプラスαで私は、AIを搭載した「赤ちゃん型ロボット、リアルケアベビー」を家庭科の授業の実習として取り入れることを提案致します。



73% 13:56

食と子どもと福祉!
美作大学・美作大学短期大学部



※画像はイメージです。

参照：<https://mimasaka.jp/undergraduate/child-field/child/topics/art3044/>

AI 搭載赤ちゃん型ロボット、リアルケアベビー

○重さは新生児の平均約 3kg

○機嫌が悪くなる、笑うなど、感情表現機能搭載。上手にあやしたり、ミルクをあげることで泣き止むようにプログラミングされている

○面倒を見た回数、抱っこしてくれた回数、周囲の温度、着替えなど様々なデータが記録されるロボットや、実際に排泄する機能が付いたタイプも

○性教育、未成年の妊娠防止、育児スキルアップ、児童虐待防止の効果が期待できる

○アメリカ、オーストラリアなど世界約 90 カ国の学校(主に高校)で赤ちゃんロボットを性教育の一貫として導入

丸2日間、1週間、自宅で育児体験

学生は二人組みで育児分担

昼間の係、家に帰ってから夜の係交代して各々体験

男女関係なく共同養育を学ぶ。「あやす」「ミルクをあげる」「おむつを替える」「寝かしつけ」「夜泣き」など体験

○岡山県倉敷市の倉敷中央高校(保育士コース)、岡山県津山市の美作大学・美作大学短期大学部(保育士・幼稚園教員養成コース)などで、実際に取り入れられている

・リアルケアペビーでのお世話体験の実習後、実際に赤ちゃん育児触れ合い体験し、産後ケアサービスを受ける、という三本柱での展開が理想

・妊娠出産に不安がある女性や、結婚前提のカップルに自治体が貸し出し

・母親学級、父親学級、両親学級への活用

・将来的に子どもを欲しい方を対象に、リアルケアペビーでのお世話体験をしてもらい育児を事前に体験してもらうのはどうか

【私にできる子育て支援】

これまで取り組んできたこと

1.「育児体験ツアー」

独身の友達3人に、我が家に泊まりにきてもらった時に数回、育児体験ツアーを提案&実施。

主に抱っこ、ミルクを作る、ミルクをあげる、ゲップさせる、オムツを変える、お風呂上がりのグルーミング、着替え、寝かしつけ体験など。

2.「従妹の育児をフォロー」

2017年に従妹が双子を出産したタイミングで月1回、訪問(2020年3月からコロナ禍で休止)

主に、ランチ、夕食作りを担当。

子どもの遊び相手、手作りおもちゃ、工作のアイデア出し。

買い物のフォロー。

公園や散歩のサポート。

オムツ替えや、着替えやお風呂上がりのグルーミング、

お留守番などを担当。

従妹の悩み相談や、夫、母親、子どもの愚痴聞き。

3.「私の失敗談を伝える」

産後、育児の方針で実の母親とぶつかり、確執を持つことになってしまった経験から、間もなく出産を迎える5人(伯母、従姉妹、同級生二人、兄)に私の母親との確執に繋がった経緯を説明した。

実の母親だからこそ、遠慮ない本音に傷付いたり。

境界線を越えて自分の価値観を押し付けてくる。

産後、手伝いが始まった後だと、言い辛いから、出産前に自分で育児を主体的にやってきたいこと。

サポートは、お願いした時のみ引き受けてほしいなど、自分の意向を伝えるとアドバイス。

何の心構えもなく育児がスタートしたと共に母親がガンガン、育児に入ってきて。

我が物顔で育児論を語られることに完全に参ってしまった。

5人からは、先に知っておいて良かったと、言われた。

実際に、母親と確執は免れ、現在も関係は良好の様子

現在、取り組んでいること

1.「チャレンジスクールの講師活動」

これまで3回、浦和大里小学校、高砂小学校、針ヶ谷小学校にてチャレンジスクールの講師を担当した。簡単な工作(ペンシルバルーン、皿回し、縫わないエコバッグ)などを通して、親子に楽しい時間を共有してもらう

2.「令和2年度 さいたま市子ども読者活動推進委員会活動(さいたま市立中央図書館)」

子どもを読書好きにするには？保育所、小中高等学校、家庭、地域で読書活動を拡げていくには？について、会議に出席し、口頭や文書でこれまでの経験を含めて提案、アイデア出しをしている。(本年度のみ)

3.「ラジオ番組で伝える」

2019年7月から自分のラジオ番組(毎週(火)、14:35~48、13分間。REDS WAVE 87.3 FM、『ベイビーステップルーム』)でパーソナリティーを担当している。

自分の子育ての失敗エピソードや、ゆるゆる子育てのヒント、生活に役立つアイデアやテクニック、簡単短レシビや、子育て家族のためのリラックス&リフレッシュ方法などを毎週、紹介。

肩の力を抜いて自然体で子育てを楽しめるような情報を発信している。

4.「ハンドセラピーのボランティア」

ハンドセラピー彩に所属。ボランティア活動をしている。主に息子、伯母、従妹、友人、知人、職場の同僚、ママ友達などにハンドセラピーをしている。(before コロナ)

5.「工作材料制作のボランティア」

パープルネットさいたま(DVなどの暴力被害にあった女性と子どもをサポートするNPO団体)にて、一般参加でボランティア活動(不定期)をしている。主に、ワークショップで使う工作材料制作

6.『ミニ南区』にて3回、大人ボランティアとして参加」

見守りスタッフとして子どもの安全を守っている。

私、個人的な活動は、一隅を照らすことしかできない微力なことだが。それでも、私の周りだけでも同じ苦しみを味わってほしくない。

目の前の一人でも、今子育てを頑張っているお母さん達が少しでも楽になってもらえたらと思い、各取り組みを継続している。

【最後に伝えたいこと】

これまで、気合いだけでストレスのバランスで死ぬ気で乗り切ってきた。

頼る人がいない、目の前にいる夫も父親には、ちっともなってくれない。

それなのに二人目の子どもだけは欲しがらる。

理解できなかった。夫の子どもがほしいか、既に分からなくなっていった。子ども二人の子育てに明るいイメージを持てなくなっていった。

身体も心もボロボロになった。

ばっと見、声が大きくて元気に見えるから、周りの誰にも心配されなかった。

SOSを誰に出せばいいか、それが分からなかった。

私を必要としている子ども。

子どものことは、可愛い。大切。

だけど、母親の私を支えてくれる人はどこにいるの？

シングルマザーじゃないのに、単身赴任じゃないのに、1人で子育てする毎日。

共同養育ができない日々。

必死に育児していても、失敗ばかり。

私がお母さんで息子が可哀想。

もっと料理上手だったら、

もっと片付けが得意で、キレイ好きだったら、良かったのに。

ごめんね。ごめんね。

こんなお母さんで。

こんなお母さんの元に生まれてごめんね。

心身共に疲れてしまうと、子育ての意欲がなくなる。

↓

育児や家事ができていない自分のことが認められない、嫌いになる

↓

やりたくなくても代わりにやってくれる人がいない

↓

無理して頑張る

↓

何ヵ月も持たない

↓

自分に元気が無くなって、自信をなくしてしまう。

子育てに対して前向きになれない。

身体も心も動けなくなる前に、SOSを出せば良かった。

家事育児代行サービスに任せてみたかった。

当時は、経済的な負担が大きく、家のお金を使ってリフレッシュすることへの罪悪感。

専業主婦の私が利用することに抵抗があった(私の中に性的役割のアンコンシャスバイヤスがあった。幼少期から女性が家事育児をメインですると潜在的に刷り込まれていた)

協力してほしい人、事、ものを自分で手配できるようになりたい。

行政にお願いできたら、尚良い。

病院の付き添い(例:子どもの診察を待っている間に、母親が別のクリニックを受診するなど)、スポットで手伝ってほしいなど、ライトな支援サービスが選択できると良い。

緩い繋がりがあれば良いと思う。

直接的に関係が続いていく血縁関係に支援を頼ると、こじれた時に問題が長引く。根深くなる。

家族故の支援の難しさを嫌って程、私は味わった。

第三者だから、利害関係が無い他者だからこそ、今の率直な気持ちを話しても。

言っぱなし、聞きっぱなし、ができる秘匿性が守られた安全な場所。

境界線のはっきりした風通しの良い関係、距離感の中で適切なサポートを受けたかった。

負の感情、自分のマイナスな一面を見せられるのかも。

本音や愚痴、本当の悩みが言いやすいと思う。

家事、育児を最優先。

子ども第一。夫第二。自分は、最後にしてしまうと、自分の欲求、気持ちが分からなくなる。
夫には頼れず、子どもを預かってほしいとお願いしても実家の母にも断られ、一人で抱える。

頑張ってきた自分を認める

誰かに認めてもらう機会がない

↓

まだダメ。

もっともっと良い母親にならなきゃ

もっともっと良い妻にならなきゃ

私が頑張らないといけない

↓

自分ルールでがちがちに縛っている

こだわり思い込みが強い状態

モヤモヤから逃げてる

↓

正体不明のモヤモヤは、育児不安から来ていると気づく

↓

「幸せだね」

と周りに言われると、育児がツライとか、相談できない。

ママ友に相談すると、「みんな大変なのは一緒だよ」、彼女も育児で悩んでいるから、偏の舐め合いにしかならない。

上のお子さんがある先輩ママに相談すると「1人目だから、どうしても頑張っちゃっうんだよ。もっと適当で大丈夫だよ。私なんか離乳食なんて適当にチャチャッとやってたよ。二人目を産めば、分かるよ。楽になるよ。子育ては、二人も三人も一緒だよ。」

光合しい言葉だが、1人の育児で疲れ果て、てんてこ舞いな私にとって、二人目を産むことがプレッシャーでしかない。

シニア世代の大先輩からは、

「いいわね～。今が一番、可愛い時よ～」とただただ、懐かしがられる。さらに話すと「私たちの時代は、もっと大変だった。今は家電も沢山あるし。お姑さんとは同居していないいいわね」と言われる。

昔話や苦労話は尊敬に値するが、アドバイスが参考にならない。

夫が家事育児に参加してくれないと相談すると、「あなたが夫をイクメンに育てられなかったんでしょ。あなたが悪いじゃない。子育てしながら、大きな子どもと思って、夫も育てないとダメよ」と言われる。

さらに、追い詰められる。

子育てに疲れ、夫をイクメン、カジメン(死語!)に育てることに失敗し、私は自分に自信が持てず、無能だと思っていた。

自分の身体と相談して、頑張れない時は助けてもらえる人がいる

息子の成長を一緒に喜んでくれる人がいる

息子の怪我を一緒に心配してくれる人がいる

育児を頑張ってることを認めてくれる人がいる

私の不安や悩みに耳を傾けてくれる人がいる

私の不調を心配してくれる人がいる

ママ友をはじめ、幼なじみ、同級生、ご近所さん、行政の方、名前も知らない一時預りの保育士さんにも何度も助けてもらった。

私のしんどいその瞬間瞬間を救ってくれた。

家に帰る力をもらえた。

夕飯を作る気持ちを整えられた。

その日寝る前まで、1日乗り越えられる力を与えてもらった。

私は、自分の理想に反して1人きりで戦ってきた。

自分の思い描いていた子育てはできなかった。

自分の思い描いていた夫婦にはなれなかった。

自分の思い描いていた幸せな家族、幸せな家庭は残念ながら築けなかった。

夫婦不仲になり、家庭円満とは程遠い環境になってしまったこと、息子には本当に申し訳なかったと思っている。

一歩も動いてくれない夫を変えるより、頼れない実家の家族をあてにするより、できることを考えよう。

塞ぎ込んでいても、何も解決しないから。

自分が変わらなきゃ。

人に頼ること(行為)を自分に許そう。

助けを求めたり、人に頼ることは、ダメなことでも恥ずかしいことでもない、ここ数年でやっと気付けた。

産後ケアサービスが、あの当時あったら、私は何がなんでも利用したかった。

そして、それを理由に母親の援助をさわやかに断りたかった。

失敗しても大丈夫。

また、明日から頑張れる力を養う時間があれば...前を向いていける。

今、悩んでいる子育て家族が気持ちよく周りのサポートを受けられるような社会になってほしい。

最後までご覧いただき誠にありがとうございました。

田中まみさん「新しい生き方でハッピーな毎日に！」



柴崎薫さん「社会的受け皿の構築、特に単身者について」

社会的受け皿の構築

—特に離婚後の女性単身者について—

さいたま市在住 柴崎 薫

発表の流れ

- 1 きっかけ — ある相談者との出会い
- 2 原因の分析 — 3つの視点
- 3 対策の検討 — 社会的受け皿の構築

1 きっかけ

ある相談者との出会い



2 原因の分析

	メンタルを壊す方	壊しにくい方
①精神面(夫婦の悩み)	有	有
②精神面(孤独感)	強	弱
③経済面	無職, 非正規雇用	正規雇用

3 対策の検討

○ 離婚の分野

- ・ 離婚後に母子家庭となった方 → ① コミュニティサークル
② 公的援助は多い
- ・ 離婚後に単身者となった方 → ①②なし

3 対策の検討

○ 他の分野

- ・ 高齢単身者 → 養護老人ホーム
- ・ 刑務所の出所者 → 更生保護施設 **NEW!**
- ・ 家庭に居場所のない10代後半女性 → シェルター

3 対策の検討

社会的受け皿の構築

孤独感の解消の対策として考え得るもの

- ① 居場所作り → ・ コミュニティサークル
・ 居住先としてシェアハウス、コレクティブハウス
- ② 社会的意識の変化 → 離婚後女性は母子家庭という概念を解消

社会的受け皿の構築

— 特に離婚後の女性単身者について —

ご清聴ありがとうございました

柴崎 薫

佐々木郷子さん「子どもも先生も幸せに過ごせる教育環境づくりについて」

【参考資料】

子どもも先生も幸せに過ごせる教育環境づくりについて
 ～先生の働き方やキャリアを考える～

2021年1月16日(土)
 佐々木郷美

1

気になる先生方の心身の健康

□ 調べてみました

- 日本では、心の不調が理由の退職者は年間5,000人。ここ10年は倍増。
- さいたま市も例外ではない
 平成30年度退職者46人中29人(90日以内だと74人)

資料：厚生労働省「労働力調査」(2010～2020年)、「労働力調査」(2010～2020年)

3

今の先生方は、本当に大変・・・

□ クラス運営の難しさ

- 発達・学習上の支援・ケアの必要な子の増加(通常学級にも約6.5%)
- 複雑な家庭環境による精神的な不安定な子ども達
- ➡ いじめ・学級崩壊・クラスが荒れる！！不登校も増加

□ コロナ禍の影響

- 感染対策、学習の遅れへの対応など

□ 教育改革の波

- ITC化も一気に進む

2

学校の「働き方改革」ってどうなの？！

□ 現場の先生方にアンケートを取ってみました

- 「業務負担に変化はない、多忙なこと変わらない」
- 「本当は子ども達の姿を思い浮かべながら、明日の準備をしたい」
- 「一人でも多くの地域の方と一緒に改革を進めていきたい」
- 「本採用ではないサポート人員がいるが、増やして欲しい」
- 「支援が必要な児童・家庭への対応はもっと専門スタッフを増員していただかないとコースが多く、対応しきれない」

➡ ①サポート人員(スクール・アシスタント)と
 ②専門スタッフ(カウンセラーや相談員)を増員したらどうだろう？

4

Step 2

サポート・専門スタッフを増やすと。。

□ 校長・担任にもインタビューさせてもらいました

- 担任:
「ひとりでも多くの大人で子ども達の育ちを見守りたい。支援が必要な子どもにアシスタントの先生がつくと、自分は授業に集中できる。」
- 校長:
「居場所としてさわやか相談員やスクールカウンセラーが小学校にも常駐して欲しい。」

➡ やはり、強く望まれる声がある

5

Step 4

国会議員とも意見交換しました

□ 2020年12月28日




「国は35人学級に向けて大きく前進！！」
「でも、先生の人手不足と質の確保が問題。。」

7

Step 3

さいたま市の教育長に要望書を出しました

2020年11月11日



1. スクールアシスタント(SA)とアシスタントティーチャー(AT)の増員・加配
2. さわやか相談員もしくはスクールカウンセラー、ソーシャルワーカーの小学校への常駐

「さいたま市では予算内で一生懸命やっています！」

6

Now here

これからは先生方もチームで働く！

□ ひとりの負荷を減らし、質を上げる！！

- 教科担任制でチームティーチング
- スクール・アシスタントと複数でクラス運営
- カウンセラー・ソーシャルワーカー等の専門職の配置

ひとりの先生が全てやるのではなく、**強みや専門性を活かして、補いあう**

8

Now here

先生のキャリアも多様になったら・・

□ 大卒の正規の教員だけでは限界

□ 人手不足解消と質の確保のためにも

- 民間からの教員採用
- 子育て等で退職した教員資格保持者の再雇用
- 非常勤⇒正規採用へつなげる(再チャレンジ)

多様なキャリアの人がいることで、学校組織内の**価値観も多様に**

9