

令和6年度指定管理者評価シート

1 管理運営の状況等

(1)施設名	さいたま市老人福祉センター仲本荘
(2)施設概要	<p>①所在地 さいたま市浦和区東仲町28-15</p> <p>②施設の設置目的 高齢者に対して各種の相談に応ずるとともに、健康増進、教養の向上及びレクリエーションのための便宜を総合的に供与する。</p> <p>③施設の概要 開設年月：平成23年5月 構 造：鉄筋コンクリート造 2階建(仲本児童センター併設) 主な施設：コミュニティホール、カルチャールーム、ミーティングルーム</p>
(3)指定管理者	社会福祉法人さいたま市社会福祉事業団
(4)指定期間、指定管理料	<p>①指定期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日</p> <p>②指定管理料(直近3か年) 令和4年度 21,178千円 令和5年度 21,178千円 令和6年度 19,484千円</p>
(5)施設の管理運営の内容	<p>①運営業務の状況(利用状況含む) ◇利用状況 ・利用者数 7,182人(前年度6,841人)</p> <p>◇業務実施状況 ・主な事業として、体力維持や認知症予防、趣味・教養の場を提供し、健康で生きがいのある生活を送ることができるよう支援した。 ・利用者の要望を取り入れるため、年に数回アンケート等でニーズを把握し、要望に沿った事業を検討・実施した。 ・高齢者の生活を支援するため、各種相談の対応、クラブ活動の援助を図り、地域の高齢者の活動拠点として安心で、親しみのある施設づくりに努めた。さらに、地域との連携を図るため、地域懇談会を実施し、地区社協との合同事業等も開催した。</p> <p>②維持管理業務の状況 ・専門業者による消防法等の規定による建物・備品の点検のほか、職員による施設・設備の定期的な点検を行い記録した。指摘事項については迅速な対応を図った。 ・安全確保と効率的な施設管理に努め、防災備品の在庫にも留意し、緊急時の備えを再整備した。 ・職員及び利用者への節電・節水への意識を喚起しながら、経費節減を図り効率的な施設運営に努めた。</p> <p>③その他の業務 ・シニアサポートセンターとの協働による体力測定・健康相談、生活サポート相談、理学療法士による運動機能低下予防の助言・指導を実施した。 ・健康に関する講座、手工芸、脳トレに関する講座、教養に関する講座のほか、自治会行事の参加など地域とのつながりを意識した取り組みを積極的に行った。</p>

(6)収支状況	<p>①収入</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・老人福祉事業収入 7千円 (前年度 6千円)</li> <li>・指定管理料 19,484千円 (前年度21,178千円)</li> <li>・その他 2千円 (前年度 66千円)</li> </ul> <p>②支出</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人件費 6,200千円 (前年度14,261千円)</li> <li>・事務費 291千円 (前年度 469千円)</li> <li>・施設管理費 2,722千円 (前年度 2,283千円)</li> <li>・事業費 212千円 (前年度 257千円)</li> <li>・繰入金支出 7,994千円 (前年度 1,744千円)</li> </ul>
(7)利用者アンケート等による市民からの意見・要望等への対応	<p>法人全体としては、さいたま市社会福祉事業団「みなさまの声」設置要項による投書箱の設置、サービス向上担当者会議による「福祉サービス利用者アンケート」の実施等によりご利用者からのご意見・ご要望を受付ける機会を設けた。</p> <p>施設としては、利用者懇談会を実施し、ご提案内容や利用者アンケートの内容についての回答を行った。各行事終了後はアンケートを行い、ご意見・ご要望については、次年度の各行事の検討に生かした。</p> <p>また、施設としては、日々の窓口業務などを通じた利用者からの意見・要望の受付を継続して実施した。意見等への対応については、施設内に掲示し、わかりやすく周知した。また、「ぬりえの時間やうたごえ広場の回数を増やしてほしい」との声に対しては、「ぬりえサロン」と事業名をコロナ前に戻し、実施時間の延長、利用者間の交流、午後の開催など対応した。</p>
(8)その他	

## 2 提案内容の達成状況

(指定管理者から提案のあった項目の達成状況)

提案内容	達成状況
介護予防と健康づくりを促進します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・シニアサポートセンターと協働し健康相談や理学療法士による指導及び健康以外の生活サポート相談も行き、利用者各々の気にかかることの相談に応じた。</li> <li>・地域運動支援員による健康体操、外部講師によるヨガ講座の他、身体に関する「健康体操」「リズム体操」「卓球」等の実施により、健康づくりの支援を行った。自主事業の卓球参加者から卓球団体が発足し、団体活動のきっかけづくりともなった。</li> </ul>
生きがいづくりを支援します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日々の生活の中で利用者の方々の笑顔につながるような、おりがみ・工作、卓球、映写会等、趣味的活動の支援を行った。</li> <li>・令和2年度から始めた浦和東部地区社会福祉協議会と共催で「地域の独居高齢者に箸袋を送る活動」では、今年度は「鶴の箸置き」を利用者の方々に折っていただき、利用するだけの施設から、施設の活動をサポートする側としてのやりがいに繋げる支援を行った。</li> <li>・コロナ禍をきっかけに団体の解散や活動の休止が見受けられていたが、今年度は新たな団体の活動申請が増えた。団体への支援として活動場所や情報の提供をし、身近な地域の活動拠点となるよう今後も努めていく。</li> <li>・開始して2年目となった「eスポーツ」では、継続して参加する利用者の他、新規参加の利用者も増えた。より多くの時間を参加者に楽しんでいただくようeスポーツ操作に関する職場内研修を7回実施した。</li> </ul>

<p>支え合い活力あるまちづくりを推進します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・隣接の保育園児との「交流おりがみ教室」や併設の児童センターとの合同事業「交流eスポーツ」を通して、世代間交流を行った。</li> <li>・交通安全アドバイスや、防犯ポスターの掲示など安全に対する啓発を実施した。また、消防局職員による「防火講話」を実施し、暮らしの中で起こりうる危機・リスクの回避とその対処を理解していただくよう努めた。</li> <li>・防災訓練を実施し、職員の防災意識の向上に努めた。</li> <li>・シニアサポートセンターをはじめ、自治会や関係機関等と地域支援会議や地域懇談会等を通して関係強化を図り、地域の中で利用者の皆様が安心して生活できるよう支援に努めた。</li> <li>・シニアサポートセンター、民生委員と共催でオレンジカフェを毎月開催し、認知症の人や家族を支える地域のつながりを深めた。</li> </ul>
<p>サービス向上計画を実施します。</p>	<p><b>【利用者の意見を反映する仕組み】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域懇談会の開催や地域支援会議などに参加し、情報交換と情報共有を図り直接施設に届きにくい利用者ニーズを把握しサービス向上に努めた。</li> <li>・利用者アンケートや「みなさまの声」を活用し利用者ニーズを汲み取り、より利用しやすい施設づくりに努めた。また、苦情解決体制により、利用者からの苦情・意見・要望を把握し、迅速・適切な対応に努めた。</li> <li>・利用者懇談会を実施し、利用者からの意見・要望を直接伺いニーズの把握に努め、次年度の事業計画に反映させた。</li> </ul> <p><b>【専門性の向上】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・老人福祉センター職員のレベルアップ研修として、「防犯」や「普通救命講習」などを受講した。</li> <li>・受講した研修の内容について伝達講習を中心とした職場内研修を実施した。</li> </ul>

### 3 評価

#### (1) 指定管理者による評価

<p>・気軽に参加ができるように、事前予約なく参加できる自主事業や事業回数を増やす等の対応をし、利用者増加に努めた。午後の事業参加者も増え、利用者の年齢層が広がっている。</p> <p>・月に2回実施しているeスポーツでは、利用者の健康づくりや生きがいづくり、初めてのことに挑戦するきっかけの場となっている。初めての参加でもわかりやすい「チャレンジeスポーツ」、何度もじっくり挑戦できる「eスポーツサロン」を提供することで、利用者の継続的な参加につながった。</p> <p>・ゴミの運動などの自治会活動、地域ネットワーク会議への出席等、施設として地域と関わりを継続している。</p> <p>・浦和区高齢介護課を通じて地域運動支援員との共催事業やシニアサポートセンターとの共催事業等を実施した。関係機関と連携し、情報交換や支援の向上に努めた。</p> <p>・併設する仲本児童センターや隣接する保育園との世代間交流事業を今年度も実施した。参加者の笑顔を通して、「世代間交流の場」としての役割を確認する機会となった。</p> <p>・法人内の老人福祉センターでは、実務担当者会議を開催し、情報交換及び安全で効率的な施設運営のため情報共有を行った。また、職員の専門性の向上を図るため、「老人福祉センターレベルアップ研修」を行うとともに、職場内研修、伝達研修を実施した。</p>
---

(2)さいたま市の評価(評価担当課:福祉局長寿応援部高齢福祉課)

総合評価 (B) ※A~D

1 項目別の評価

(1)「市民の平等利用、市民サービスの向上、利用促進」に対する評価

・利用者ニーズに応じた事業回数の増加や、児童センターとの交流事業の実施等、市民サービスの向上に努めている点を評価した。また、関係機関と連携した共催事業の実施や情報交換等を行った点を評価した。

(2)「経費の削減」に対する評価

・職員及び利用者への節電・節水への意識を喚起しながら、経費節減を図り効率的な施設運営に努めた点を評価した。

(3)「適正な管理運営の確保」に対する評価

・法人内での情報交換や情報共有により、安全で効率的な施設運営に努めた点を評価した。また、地域との連携を継続し、地域としての役割を果たすために取り組んでいる点を評価した。

(3)来年度の管理運営に対する指導事項等

引き続き適切な管理運営に努めて下さい。