

人事委員会事務局 平成23年度局運営方針(案)

1 基本方針

- (1) 任命権者から独立した中立的かつ専門的な機関としての公正・公平な人事行政の推進
本市の将来を担う多様な人材の確保に向けた施策を展開します。
職員の労働基本権の代償機関として、社会情勢に適応した勤務条件の確保のための適正な事務の執行に努めます。

2 主な取組

- (1) 多様な人材の確保
大学主催の就職説明会等に参加し、積極的な広報活動を行います。
電子申請による受験申込を開始し、受験生の利便性を高め受験生の拡大を図ります。
面接試験の充実を図ります。
- (2) 専門的人事行政機関としての任務の遂行
給与制度のあり方について研究を行います。
情勢適応の原則に基づき、民間事業所の給与水準について調査を行います。
給与、勤務条件の決定にあたっては、その内容をより分かりやすく公表します。

3 行財政改革への取組

- (1) より公平・公正な人事行政を遂行するための業務運営の改善や人事制度の研究への取組
電子申請による受験申込を開始することで、受付事務の軽減化を図りました。
採用試験会場の使用料、試験問題の印刷製本費等においてコストの削減を図りました。
職員それぞれが職責を自覚し、自己研鑽に努め、専門的知識・能力の向上を目指します。
職場内でのコミュニケーションを活発化し、情報の共有化を図ります。
ホームページを活用して、人事委員会の活動内容をより具体的に市民に情報発信していきます。

4 人事委員会事務局予算額

<一般会計>

(単位：千円)

平成23年度当初予算額	平成22年度当初予算額	増減
21,606	21,613	7

(一般会計)

(単位：千円)

事務事業名	人事委員会運営事業			予算額	21,606	
局/部/課	人事委員会事務局/任用調査課			〔財源内訳〕		
連絡先	電話:048-829-1778	E-mail:ninyo-chosa@city.saitama.lg.jp		一般財源	21,606	
予算書P.105	2款 総務費	10項 人事委員会費	1目 人事委員会費	3		
<事業の目的・内容> 政令指定都市に相応しい優秀な人材の採用、社会情勢に対応した職員の勤務条件の適切な執行が行われるよう、中立的かつ専門的人事機関として、公正、公平な人事行政を推進しています。					前年度予算額	21,613
					増減	
<主な事業>						
1	職員採用試験	11,307	3	公平審査	140	
本市の財産となるべき人材の確保を図るため、職員の採用に関する競争試験・選考を実施する。			勤務条件に関する措置要求に対する審査、不利益処分についての不服申立てに対する審査及び職員からの苦情相談を行う。			
2	人事委員会勧告	648				
公務員の給与と民間従業員の給与を比較するため、市内民間事業所を対象に、職種別民間給与実態調査を行うとともに、中立的機関として職員の給与、勤務時間等の制度等の調査研究を行い、市長と議会に対して勧告等を行う。						