

行政会議次第

令和8年6月1日
政策会議室
各執務室

1 開 会

2 市長あいさつ

3 報告事項

都市戦略本部 ・働き方改革・業務改善強化月間(6月)の実施について

市民局 ・女性職員によるプロジェクトチームからのアンケート調査
への協力について

福祉局 ・9月のオレンジリング着用について

経済局 ・「さいたま市みんなのアプリ」活用研修について

4 そ の 他

5 閉 会

令和8年6月1日（月）

行政会議発言要旨

◎市長あいさつ

皆さん、おはようございます。

本年4月から5月にかけて、本市の人口は136万人を突破しました。子育て世帯を中心に「住みやすい」「住み続けたい」と選んでいただいている結果であり、地道な行政運営の積み重ねが市民の信頼につながっている証でもあります。令和8年度も2か月が経過し、各事業は本格的な実施段階に入りました。総合振興計画や各局の業績・組織目標の達成に向け、着実に取組を進めてください。

次に、国では中東情勢の不透明化に伴う燃料価格の高騰を受け、予備費を活用した電気・ガス料金への補助、加えて重点支援地方交付金の拡充等を盛り込んだ補正予算案の編成を表明しました。活用可能な制度や財源について注視し、市民生活の支援や地域経済の活性化につながる施策を迅速に実施できるよう準備を進めてください。

次に、まもなく梅雨の時期を迎え、大雨による風水害へのリスクが高まる季節となります。今週は台風6号が接近し、暴風警報地域になる可能性も見込まれております。近年、線状降水帯の発生など、従来 of 想定を超える事象も増えていることから、各局区においては、各部の活動マニュアルを改めて点検し、実効性のある防災体制をしっかりと整えてください。また、これから暑い時期が続きます。すでに猛暑日も発生しており、気象庁の3か月予報でも高温が予想されています。屋外イベントの開催などの際は、熱中症対策を十分に行うようお願いいたします。

最後に、明後日から6月定例会が開会されます。新体制で臨む最初の議会です。遺漏のないよう万全の準備をお願いいたします。

◎報告事項

〔都市戦略本部〕

●働き方改革・業務改善強化月間（6月）の実施について（行財政改革推進部）

6月は働き方改革・業務改善強化月間です。Well-being 経営の実現に向けて、職員の働きやすさの向上、多様な働き方の実現、日常的に改善に取り組む一職員一改善の組織風土を醸成するため、各局区において積極的な取組をお願いいたします。

特に、職員アンケートでは働きがいの阻害要因として不要な業務が多いことが挙げられています。今一度、事業の目的に立ち返り、事業見直しや業務改善の実践に御協力をお願いいたします。

また、若手のサポーター職員から提案のあった「業務カイゼンアイデア一覧」は、改善を始めるハードルを下げることを目的に、新たな挑戦から生まれたツールです。改善の入り口として、ぜひご活用ください。

〔市民局〕

●女性職員によるプロジェクトチームからのアンケート調査への協力について

（人権政策・男女共同参画課）

本プロジェクトチームは、さいたま市のジェンダー主流化の推進を図るため、現在、課長補佐級以下の女性職員9人が活動をしています。

今期は「子育てと仕事の両立」をテーマとして、職場環境を意識の面から改善できるよ

うな提言をすることを目指しており、この提言の基礎資料とするため、全職員対象のアンケートを実施します。

つきましては、6月5日（金）まで、アンケートの実施を予定しております。議会開会中ではございますが、各局区長等の皆様におかれましては、アンケートのご回答と併せ、所属職員へアンケートの回答について周知いただきますようお願いいたします。

〔福祉局〕

●9月のオレンジリング着用について（いきいき長寿推進課）

令和6年に施行された「共生社会の実現を推進するための認知症基本法」により、9月は「認知症月間」と規定されております。

この「認知症月間」の普及啓発として、昨年に引き続き、本年9月の「認知症月間」におきまして、市議会議員や市長をはじめ幹部職員の皆様に、オレンジリングを議場やイベント等で着用していただき、啓発の機運を高めてまいりたいと思っておりますので、ご協力の程よろしくをお願いいたします。

また、管理職をはじめとした庁内職員を対象に、「認知症サポーター養成講座」を9月までに2度開催しますので、出席について御配慮くださるようお願いいたします。

それから、資料はございませんが、先日別途ご通知申し上げましたとおり、6月定例会の議場におきまして、「^{しあわせ}幸福の黄色い羽根」の着用をお願いいたします。「^{しあわせ}幸福の黄色い羽根」は、犯罪のない幸福で明るい社会を願う、更生保護のシンボルとして、保護司をはじめとする多くの方々に着用されているものでございます。こちらにつきましてもご協力の程よろしくをお願いいたします。

〔経済局〕

●「さいたま市みんなのアプリ」活用研修について（地域活性化推進課）

本研修については、昨年度、係長級職員を対象に実施したところですが、本年度は課長級職員及び係長級職員へ対象を拡大して実施いたします。

研修を通じてアプリへの理解を一層深めていただくとともに、「アプリと連携できるものはないか」との視点で、皆さまの所管事業への活用について、更なるご検討の契機としていただきたいと思います。

また、対象職員以外も受講できるようになっておりますので、庁内の取組を一層推進するためにも、関係職員に積極的な受講を促していただきますようお願いいたします。

本日6月1日から7月末まで、S-Knowledge（庁内情報共有・学習システム）において受講をするようお願いいたします。

◎次回の行政会議

令和8年度第4回は、7月6日（月曜日）午前10時開始予定です。

令和8年度 第3回 行政会議



- 働き方改革・業務改善強化月間(6月)の実施について
- 女性職員によるプロジェクトチームからのアンケート調査への協力について
- 9月のオレンジリング着用について
- 「さいたま市みんなのアプリ」活用研修について

令和8年6月1日(月)

【都市戦略本部】 働き方改革・業務改善強化月間の実施について

1. 目的

Well-being(しあわせ)経営の実現に向けて、各所属で取組強化をお願いします。

- ① 職員の働きやすさの向上や多様な働き方等の実現を図る
- ② 職員一人ひとりが日常的に改善に取り組む組織風土の醸成を推進する

2. 主な取組内容(例)

- ◆ 業務の効率化・見直し・削減
- ◆ デジタルツールの活用・データの利活用
- ◆ 執務室環境の整備(文書・物品削減50%)
- ◆ 年次有給休暇の計画的かつ積極的な取得
- ◆ テレワークの推進
- ◆ 文書の電子化・ペーパーレス化
- ◆ 実用的なマニュアルの整備
- ◆ 効果的なミーティングの実施

参考 業務カイゼンアイデア一覧

カイゼンさいたまのサポーターが作成した**ヒント集**です。
「改善を始めるハードル」を下げることを目的に、これまでのアイデアを気軽に活用できるよう、**さまざまな工夫**がされています。
ぜひ、ご活用ください。

※詳しくは強化月間の実施通知をご参照ください。



ライブラリに掲載中

【市民局】女性職員によるプロジェクトチームからのアンケート調査への協力について

アンケートの目的

今期のテーマ「子育てと仕事の両立」を検討する上で、子育て中の職員もそうでない職員も、自分らしく働ける職場作りを進めるための課題等を明らかにすること。

長期的な展望

本市のあらゆる施策においてジェンダー主流化(あらゆる分野の政策・事業の策定、実施、評価に男女双方の視点を統合し、平等に恩恵を受け不平等が持続しないようにすること)の推進を図り、ジェンダー平等社会を実現すること。

今、目指しているところ

誰もが自分らしく働ける職場作りを進めることで、職場環境を意識の面から改善できるような提言を行うことにより、庁内の職場環境におけるジェンダー平等を実現することを目指しています。

この提言の基礎資料とするため、

6月5日(金)まで、全職員を対象とした **アンケート調査を実施中** です。



各局区長等の皆様におかれましては、アンケートのご回答と併せ、所属職員へアンケートの回答について、ご周知をお願いいたします。

女性職員によるプロジェクトチームとは？

さいたま市のジェンダー主流化の推進を図るため、課長補佐級以下の女性職員9人が活動しています。

【福祉局】

9月のオレンジリング着用について

- 令和6年1月に「共生社会の実現を推進するための認知症基本法」が施行
- ✓ 9月を「認知症月間」、9月21日を「認知症の日」として規定
- ✓ 昨年9月に、認知症のシンボルグッズでもあります「**オレンジリング**」を市議会議員や市長及び幹部職員が議場やイベントなどで着用して、市民の気運醸成を図った

本年9月の認知症月間も同様に「**オレンジリング**」の着用をお願いします

- ✓ 職員の認知症への正しい理解に向けて、「**認知症サポーター養成講座**」を開催

| | |
|------|---|
| 日程 | ①令和8年7月3日(金) 午後2時から午後3時30分(90分) 予定 ②令和8年8月21日(金) 午後2時から午後3時30分(90分) 予定 |
| 対象者 | 管理職職員、一般職員 300名程度 |
| 場所 | 7/3ときわ会館、8/21 職員研修センター講堂 |
| 講座 | 認知症への理解、認知症の方への接し方 など |
| 修了認定 | オレンジリングの交付(認知症サポーターの証) |

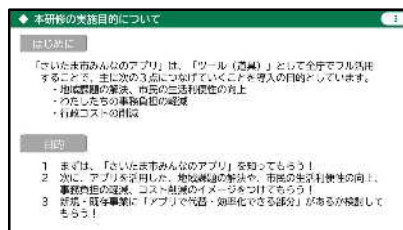


<オレンジリング>

【経済局】「さいたま市みんなのアプリ」 活用研修について

・「さいたま市みんなのアプリ」活用研修について、昨年度の係長級職員を対象に実施したところですが、本年度は課長級職員及び係長級職員へ対象を拡大して実施いたします。

・本研修を通じてアプリへの理解を深めていただくとともに、「アプリと連携できるものはないか」との視点で、皆さまの事業への活用について、ご検討いただく契機としていただきたいと思います。



・関係職員に積極的な受講を促していただきますようお願いいたします。

さいたま市みんなのアプリ
ダウンロードはこちら



次回 令和8年度
第4回行政会議

令和8年7月6日(月)
午前10時00分～

