

行政会議次第

令和6年6月3日
政策会議室
各執務室

1 開 会

2 市長あいさつ

3 報告事項

都市戦略本部 ・総合振興計画基本計画の中間見直しについて
・働き方改革・業務改善強化月間(6月)の実施について

総 務 局 ・車座集会の実施について

保 健 衛 生 局 ・新興・再興感染症発生に備えた全庁職員研修について

4 そ の 他

5 閉 会

行政会議発言要旨

◎市長あいさつ

皆さん、おはようございます。

先月10日、AFC 女子クラブチャンピオンシップ決勝戦が、女子サッカーの聖地、浦和駒場スタジアムで開催され、三菱重工浦和レッズレディースがアジアの頂点に立ちました。また、その翌々日にはWE リーグでも見事連覇を達成しました。選手やスタッフの努力と情熱はもちろんのこと、市民の皆さんの温かい応援もこの優勝を後押ししたものだと思います。共に歓喜を分かち合えることを、たいへんうれしく思います。

さて、まもなく梅雨入りし、出水期を迎えます。昨年は大雨により6月2日の深夜から3日にかけて風水害警戒本部を設置しました。各局区においては、危機管理体制を改めて確認し、有事の際に迅速に対応ができるよう準備してください。

また、明後日からは6月定例会が開会します。新体制で最初の議会となります。各局区においては、準備を万全にし、遺漏のないよう対応をお願いします。

最後に、今般、市有地売却に係る不適正な事案が発覚しました。現在、「調査検討会議」を設置し、本事案の原因究明や再発防止策の検討を進めていますが、本市への信用を著しく損ねる重大な事案に他なりません。法令に基づいた適正な事務処理は基本中の基本です。これまでも再三にわたり指示をしてきましたが「事務処理マニュアル」等の整備・更新、その活用の徹底はもとより、各局区長が先頭に立ち、法令及びマニュアルに基づき、適正に事務処理が行われているかを組織的にチェックする仕組みづくりや、職員を孤立化させず、チームワークで業務遂行するといった、組織マネジメントが大変重要です。

今回のようなことを繰り返すことがないよう、幹部の皆さんを中心に、日々の業務に励んでください。

◎報告事項

〔都市戦略本部〕

●総合振興計画基本計画の中間見直しについて（都市経営戦略部）

基本計画は、計画の中間期に当たる令和7年度に、それまでの点検を行い、検証・分析等に基づく中間見直しを行うこととしています。

中間見直しに当たり、「各区の特性と将来像」については、先行して各区において点検作業に着手していただいているところですが、「各分野の政策と施策」についても、6月より点検作業を開始します。回答後にはヒアリング等を実施し、8月を目途に庁内での検討を終え、総合振興計画審議会へ諮問する予定です。

点検にあたっては、各分野の施策や事業の進捗だけでなく、人口推計の見直し等を踏まえて、総合振興計画の各分野を今後どのように推進していくべきかという大局的な視点から、検討をお願いします。

●働き方改革・業務改善強化月間（6月）の実施について（行財政改革推進部）

6月を「働き方改革・業務改善強化月間」として設定しております。

各局区におかれましては、Well-being（しあわせ）経営の実現に向けて、職員同士が連携・協力できる環境づくりを構築し、働きやすさや働き方の向上を図っていただくとともに、職員一人ひとりが日常的に改善に取り組む、「一職員一改善」を提案しやすい風土を醸成し、

積極的に改善・改革を実践していただきますようお願いします。

また、他部署における実践的な改善事例を紹介してまいりますので、こうした優良事例等を参考にしながら、改善・改革に取り組んでいただくとともに、キントーンやRPA等のデジタルツールの積極的な活用もご検討願います。

〔総務局〕

●車座集会の実施について（人材育成課）

「働きがいや職場環境等に関するアンケート」結果では、30歳代職員の「働きがい」を感じる割合が他の年代に比べて低いことから、職務意欲のより一層の向上を図る必要があります。

そこで、職員と市長がテーマに基づくフリートークのなかで、市長の考えや思いを直接知ることができる車座集会を実施します。

参加者は、今年度の主任研修、主査研修受講者から意向を確認し、選出します。

開催は10月以降、主任級・主査級各1回、各回1時間程度を想定しております。

市長と直接対話ができる貴重な機会であり、若手職員のモチベーション向上につながるため、選出された所属職員の参加について、御協力をお願いします。

〔保健衛生局〕

●新興・再興感染症発生に備えた全庁職員研修について（地域医療課）

新型コロナウイルス感染症対応を踏まえて策定いたしました「さいたま市感染症予防計画」に基づく研修として、「新興・再興感染症発生に備えた全庁職員研修」を初めて開催いたします。

こちらの研修は、新興・再興感染症発生時における即応的かつ全庁的な体制の整備や、有事に保健所等に派遣される応援職員等の担当業務を理解することを目的としております。

なお、研修については、8月1日（木）に職員研修センターにおいて実施することとし、各局区等からのご参加をお願いしたいと考えております。

各局区等におかれましては、所属職員の本研修への参加についてご配慮いただきますようお願いいたします。

◎次回の行政会議

令和6年度第4回は、7月1日（月）午前10時開始予定です。

令和6年度 第3回 行政会議



- 総合振興計画基本計画の中間見直しについて
- 働き方改革・業務改善強化月間(6月)の実施について
- 車座集会の実施について
- 新興・再興感染症発生に備えた全庁職員研修について

令和6年6月3日(月)

【都市戦略本部】

働き方改革・業務改善強化月間(6月)の実施について

1. 目的

Well-being(しあわせ)経営の実現に向けて、以下のとおり各所属で取組強化をお願いします。

- ① 職員の働きやすさや働き方の向上を図る
- ② 職員一人ひとりが日常的に改善に取り組む組織風土の醸成を推進する

2. 主な取組内容(例)

- ◆ 業務の効率化・見直し・削減
- ◆ テレワーク(サテライトオフィスの活用含む)の推進
- ◆ デジタルツールの活用・データの利活用
- ◆ 文書の電子化・ペーパーレス化
- ◆ 執務室の整理・整頓
- ◆ マニュアル・チェックリストの確認・整備
- ◆ 年次有給休暇の計画的かつ積極的な取得
- ◆ 職場のコミュニケーションの向上

◇所属長のマネジメントのもと、職員がお互いに連携・協力できる環境づくりを構築しましょう!
◇組織として一職員一改善について提案しやすい風土をつくり、積極的に改善・改革を実践しましょう!



【年間スケジュール】

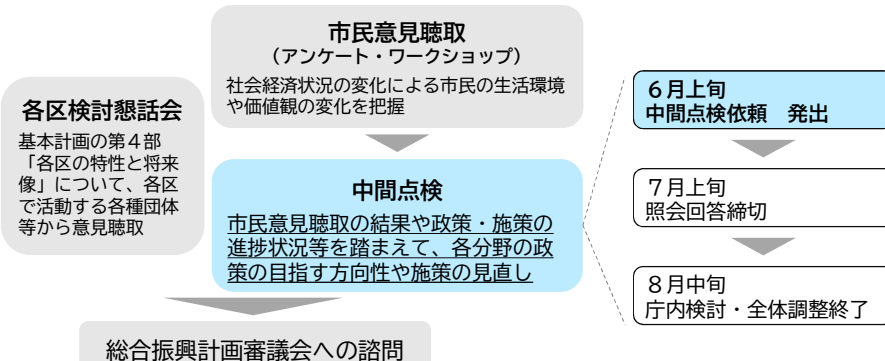
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
業務改善の取組											
		強化月間 各課の取組 推進強化				強化月間 各課の取組 推進強化	取組報告 推薦事例選定		カイゼン さいたまマッチ		

【都市戦略本部】

総合振興計画基本計画の中間見直しについて

- 基本計画は、計画の中間期に当たる令和7年度に、それまでの点検を行い、検証・分析等に基づく中間見直しを行うこととしています。
- 基本計画の最終年度である令和12年度に向けて、社会経済状況の変化等を踏まえ、取組の方向性や内容等について見直しが必要ないか、6月より点検作業を開始します。

令和6年度 中間見直しの進め方



【総務局】

「車座集会」の実施について



● 目的:

本市の課題である30歳代職員の働きがい向上を向上すべく、市長と直接対話し、市長の考えや思いを知ること、**職務意欲の一層の向上を図る。**

● 参加者: 新任主任級・新任主査級の職員(各10名程度)

● 日程等: 10月以降(調整中)・1時間程度/回



対話することで、市長の思いを知る

過去開催時の様子

【保健衛生局】 新興・再興感染症発生に備えた全庁職員研修について

新型コロナウイルス感染症を踏まえて策定した、「さいたま市感染症予防計画」に基づき実施する研修

目 的

今後、新興・再興感染症発生時に**即応的かつ全庁的な体制を整備**することや、
感染症発生時に保健所等に派遣される**応援職員等が担当する感染症業務を理解
すること**を目的に実施

日程・会場

日時：令和6年8月1日（木） 午前9：30～
午後2：00～
会場：さいたま市職員研修センター講堂

対 象

4級（課長補佐相当）以下の職員（課ごとに1名を割り当て）

研修内容

新型コロナウイルス感染症への対応経緯や、保健所に応援で派遣される場合の主な業務内容など（講義形式）

次回 令和6年度 第4回行政会議

令和6年7月1日（月）
午前10時00分～

