

議案第39号

さいたま市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定について
さいたま市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例を次のように定める。

令和8年2月3日提出

さいたま市長 清水勇人

さいたま市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例 (さいたま市職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 さいたま市職員の給与に関する条例（平成13年さいたま市条例第42号）
の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあっては「改正部分」と、
改正後の欄にあっては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を
当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

| 改正後 | 改正前 |
|---|--|
| （給料） 第2条 給料は、さいたま市職員の勤務時間、休日 及び休暇に関する条例（平成13年さいたま市条例第29号。以下「勤務時間条例」という。）第 8条第1項に規定する正規の勤務時間（以下「正規の勤務時間」という。）による勤務に対する報 酬であって、管理職手当、第一種初任給調整手当、 扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身 赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日 勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職員 特別勤務手当、期末手当、勤勉手当及び寒冷地手 当を除いたものとする。 | （給料） 第2条 給料は、さいたま市職員の勤務時間、休日 及び休暇に関する条例（平成13年さいたま市条例第29号。以下「勤務時間条例」という。）第 8条第1項に規定する正規の勤務時間（以下「正規の勤務時間」という。）による勤務に対する報 酬であって、管理職手当、初任給調整手当、扶養 手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任 手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務 手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職員特別 勤務手当、期末手当、勤勉手当及び寒冷地手当を 除いたものとする。 |
| （初任給、昇格、昇給等の基準） | （初任給、昇格、昇給等の基準） |
| 第4条 [略] | 第4条 [略] |
| 2～6 [略] | 2～6 [略] |
| 7 第5項の規定により職員（第9項各号に掲げる 職員を除く。以下この項において同じ。）を昇給 させるか否か及び昇給させる場合の昇給の号給数 は、同項に規定する期間の全部を良好な成績で勤 務した職員の昇給の号給数を4号給（行政職給料 表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上 | 7 第5項の規定により職員（第9項の適用を受ける 職員を除く。以下この項において同じ。）を昇給 させるか否か及び昇給させる場合の昇給の号給数 は、同項に規定する期間の全部を良好な成績で勤 務した職員の昇給の号給数を4号給（行政職給料 表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以 |

であるもの及び同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の級がこれに相当するものとして人事委員会規則で定める職員にあっては、3号給)とすることを標準として人事委員会規則で定める基準に従い決定するものとする。

8 [略]

9 次の各号に掲げる職員の第5項の規定による昇給は、同項に規定する期間における当該職員の勤務成績が極めて良好又は特に良好である場合に限り行うものとし、昇給させる場合の昇給の号給数は、勤務成績に応じて人事委員会規則で定める基準に従い決定するものとする。

(1) 55歳を超える職員 (医療職給料表(1)の適用を受ける職員及び次号に掲げる職員を除く。)

(2) 行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級又は8級であるもの及び同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の級がこれに相当するものとして人事委員会規則で定める職員

10～13 [略]

(第一種初任給調整手当)

第9条 医療職給料表(1)の適用を受ける職（採用による欠員の補充が困難であると認められる職で市長が定めるものに限る。）に新たに採用された職員には、月額31万800円を超えない範囲内の額を第一種初任給調整手当として支給する。

2 前項に規定するもののほか、支給期間、支給額その他第一種初任給調整手当の支給に関し必要な事項は、規則で定める。

(扶養手当)

第10条 [略]

2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものをいう。

- (1) [略]
- (2) [略]
- (3) [略]
- (4) [略]
- (5) [略]

3 扶養手当の月額は、前項第1号に該当する扶養親族（次項において「扶養親族たる子」という。）については1人につき1万3,000円、前項第2号から第5号までのいずれかに該当する扶養親族については1人につき6,500円とする。

上であるもの及び同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の級がこれに相当するものとして人事委員会規則で定める職員にあっては、3号給)とすることを標準として人事委員会規則で定める基準に従い決定するものとする。

8 [略]

9 55歳を超える職員 (医療職給料表(1)の適用を受ける職員を除く。)の第5項の規定による昇給は、同項に規定する期間における当該職員の勤務成績が極めて良好又は特に良好である場合に限り行うものとし、昇給させる場合の昇給の号給数は、勤務成績に応じて人事委員会規則で定める基準に従い決定するものとする。

10～13 [略]

(初任給調整手当)

第9条 医療職給料表(1)の適用を受ける職（採用による欠員の補充が困難であると認められる職で市長が定めるものに限る。）に新たに採用された職員には、月額31万800円を超えない範囲内の額を初任給調整手当として支給する。

2 前項に規定するもののほか、支給期間、支給額その他初任給調整手当の支給に関し必要な事項は、規則で定める。

(扶養手当)

第10条 [略]

2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものをいう。

(1) 配偶者 (届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。)

- (2) [略]
- (3) [略]
- (4) [略]
- (5) [略]
- (6) [略]

3 扶養手当の月額は、前項第1号及び第3号から第6号までのいずれかに該当する扶養親族については1人につき6,500円、同項第2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については1人につき10,000円とする。

- 4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に当該期間にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。
- 5 前各項に規定するもののほか、扶養親族の数の変更に伴う支給額の改定その他扶養手当の支給に關し必要な事項は、規則で定める。

第11条 削除

- 4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間(以下「特定期間」といふ。)にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に特定期間にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。

第11条 新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その職員は、直ちにその旨を任命権者に届け出なければならない。

- (1) 新たに扶養親族たる要件を具備するに至った者がある場合
- (2) 扶養親族たる要件を欠くに至った者がある場合(扶養親族たる子又は前条第2項第3号若しくは第5号に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族たる要件を欠くに至った場合を除く。)

2 扶養手当の支給は、新たに職員となった者に扶養親族がある場合においてはその者が職員となった日、職員に扶養親族で前項の規定による届出に係るものがない場合においてその職員に同項第1号に掲げる事実が生じたときはその事が生じた日の属する月の翌月(これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月)から開始し、扶養手当を受けている職員が離職し、又は死亡した場合においてはそれぞれその者が離職し、又は死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るもの全てが扶養親族たる要件を欠くに至った場合においてはその事が生じた日の属する月(これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月)をもつて終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については、同項の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から15日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)から行うものとする。

3 扶養手当は、次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その事が生じた日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定につい

て準用する。

- (1) 扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合
- (2) 扶養手当を受けている職員の扶養親族で第1項の規定による届出に係るもの一部が扶養親族たる要件を欠くに至った場合
- (3) 職員の扶養親族たる子で第1項の規定による届出に係るものうち特定期間にある子でなかった者が特定期間にある子となった場合

(地域手当)

第12条 職員には、地域手当を支給する。

2・3 [略]

(地域手当)

第12条 地域手当は、人事委員会規則で定める地域に在勤する職員に支給する。

2・3 [略]

4 第1項の人事委員会規則で定める地域（以下この項において「地域手当支給地域」という。）に在勤する職員が、地域手当支給地域以外へ異動した場合（当該異動の日の前日に地域手当支給地域に引き続き6月を超えて在勤していた場合に限る。）は、前3項の規定にかかわらず、当該異動の日から2年を経過するまでの間、給料、管理職手当及び扶養手当の月額の合計額に次の各号に掲げる期間の区分に応じ当該各号に定める割合を乗じて得た月額の地域手当を支給する。ただし、当該職員が当該異動の日から2年を経過するまでの間に更に在勤する地域を異にして異動した場合における当該職員に対する地域手当の支給については、市人事委員会の定めるところによる。

- (1) 当該異動の日から同日以後1年を経過する日までの期間 前項の規定による地域手当の支給割合
- (2) 当該異動の日から同日以後2年を経過する日までの期間（前号に掲げる期間を除く。）前項の規定による地域手当の支給割合に100分の80を乗じて得た割合

(住居手当)

第14条 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。

- (1) [略]
- (2) 第16条第1項又は第3項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。同条において同じ。）が居住するための住宅（有料宿舎その他規則で定める住宅を除く。）を借り受け、月額1万6,000円を超える家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして規則で定めるもの

(住居手当)

第14条 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。

- (1) [略]
- (2) 第16条第1項又は第3項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者が居住するための住宅（有料宿舎その他規則で定める住宅を除く。）を借り受け、月額1万6,000円を超える家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして規則で定めるもの

2・3 [略]

(通勤手当)

第15条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。

- (1) 通勤のため交通機関又は有料の道路（以下この条において「交通機関等」という。）を利用してその運賃又は料金（以下この項から第3項までにおいて「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって、交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び第3号に掲げる職員を除く。）

(2)・(3) [略]

2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

- (1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（次項及び第6項において「運賃等相当額」という。）

- (2) 前項第2号に掲げる職員 支給単位期間につき、6万6,400円を超えない範囲内で自動車等の使用距離の区分に応じて規則で定める額
(定年前再任用短時間勤務職員又は育児短時間勤務職員等のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額)

2・3 [略]

(通勤手当)

第15条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。

- (1) 通勤のため交通機関又は有料の道路（以下この項及び次項において「交通機関等」という。）を利用してその運賃又は料金（以下この項及び次項において「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって、交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び第3号に掲げる職員を除く。）

(2)・(3) [略]

2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

- (1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（以下この号において「運賃等相当額」という。）。ただし、運賃等相当額を支給単位期間の月数で除して得た額（以下この号及び第3号において「1月当たりの運賃等相当額」という。）が5万5,000円を超えるときは、支給単位期間につき、5万5,000円に支給単位期間の月数を乗じて得た額（当該職員が2以上の交通機関等を利用するものとして当該運賃等の額を算出する場合において、1月当たりの運賃等相当額の合計額が5万5,000円を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、5万5,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）

- (2) 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額（定年前再任用短時間勤務職員又は育児短時間勤務職員等のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額）

ア 自動車等の使用距離（以下この号において「使用距離」という。）が片道5キロメートル未満である職員 2,000円

イ 使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員 4,200円

ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 7,300円

| | |
|----------|---|
| <u>エ</u> | 使用距離が片道 15 キロメートル以上 20 キロメートル未満である職員 1万400円 |
| <u>オ</u> | 使用距離が片道 20 キロメートル以上 25 キロメートル未満である職員 1万3, 500円 |
| <u>カ</u> | 使用距離が片道 25 キロメートル以上 30 キロメートル未満である職員 1万6, 600円 |
| <u>キ</u> | 使用距離が片道 30 キロメートル以上 35 キロメートル未満である職員 1万9, 700円 |
| <u>ク</u> | 使用距離が片道 35 キロメートル以上 40 キロメートル未満である職員 2万2, 800円 |
| <u>ケ</u> | 使用距離が片道 40 キロメートル以上 45 キロメートル未満である職員 2万5, 900円 |
| <u>コ</u> | 使用距離が片道 45 キロメートル以上 50 キロメートル未満である職員 2万9, 100円 |
| <u>サ</u> | 使用距離が片道 50 キロメートル以上 55 キロメートル未満である職員 3万2, 300円 |
| <u>シ</u> | 使用距離が片道 55 キロメートル以上 60 キロメートル未満である職員 3万5, 500円 |
| <u>ス</u> | 使用距離が片道 60 キロメートル以上である 職員 3万8, 700円 |

(3) 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して規則で定める区分に応じ、前2号に定める額、第1号に定める額又は前号に定める額

(3) 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して規則で定める区分に応じ、前2号に定める額（1月当たりの運賃等相当額及び前号に定める額の合計額が5万5, 000円を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、5万5, 000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）、第1号に定める額又は前号に定める額

3 遠方に居住する職員で、育児、介護等のやむを得ない事情がある者として規則で定めるもののうち、第1項第1号又は第3号に掲げる職員で、通勤のため、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等（第1号、次項及び第6項において「新幹線鉄道等」という。）を利用し、その利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。第1号

及び次項において同じ。）を負担することを常例とするものの通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等に係る
通勤手当 支給単位期間につき、規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額に相当する額（第6項において「特別料金等相当額」という。）

(2) 前号に掲げる通勤手当以外の通勤手当 前項の規定による額

4 前項の規定は、新たに給料表の適用を受ける職員（規則で定める者に限る。）となった者のうち、第1項第1号又は第3号に掲げる職員で、当該適用の直前の住居（当該住居に相当するものとして規則で定める住居を含む。）からの通勤のため、新幹線鉄道等を利用し、その利用に係る特別料金等を負担することを常例とするもの（任用の事情等を考慮して規則で定める職員に限る。）その他前項の規定による通勤手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして規則で定める職員の通勤手当の額の算出について準用する。

5 第1項第2号又は第3号に掲げる職員で、自動車等の駐車のための施設（その所在地及び利用形態が規則で定める要件を満たすものに限る。第1号及び第9項において「駐車場等」という。）を利用し、その料金を負担することを常例とするもの（規則で定める職員を除く。）の通勤手当の額は、前3項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 駐車場等に係る通勤手当 支給単位期間につき、5,000円を超えない範囲内で1月当たりの駐車場等の料金に相当する額として規則で定める額

(2) 前号に掲げる通勤手当以外の通勤手当 前3項の規定による額

6 運賃等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（交通機関等が2以上ある場合においては、その合計額）、第2項第2号に定める額、特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（新幹線鉄道等が2以上ある場合においては、その合計額）及び前項第1号に定める額の合計額が15万円を超える職員の通勤手当の額は、第2項から前項までの規定にかかわらず、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、15万円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。

| | | | |
|-----------|--|----------|--|
| <u>7</u> | [略] | <u>3</u> | [略] |
| <u>8</u> | [略] | <u>4</u> | [略] |
| <u>9</u> | この条において「支給単位期間」とは、通勤手当の支給の単位となる期間として6月を超えない範囲内で1月を単位として規則で定める期間（自動車等及び駐車場等に係る通勤手当にあっては、1月）をいう。 | <u>5</u> | この条において「支給単位期間」とは、通勤手当の支給の単位となる期間として6月を超えない範囲内で1月を単位として規則で定める期間（自動車等に係る通勤手当にあっては、1月）をいう。 |
| <u>10</u> | [略] | <u>6</u> | [略] |
| | (単身赴任手当) | | (単身赴任手当) |
| 第16条 | [略] | 第16条 | [略] |
| 2 | [略] | 2 | [略] |
| 3 | 新たに給料表の適用を受ける職員（規則で定める者に限る。）となったことに伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する公署に通勤することが通勤距離等を考慮して規則で定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員その他第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして規則で定める職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。 | 3 | この条例の適用を受けない市費支弁の常勤の職員又は国若しくは他の地方公共団体の職員その他規則で定める者であった者から引き続き給料表の適用を受ける職員となり、これに伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する公署に通勤することが通勤距離等を考慮して規則で定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員（任用の事情等を考慮して規則で定める職員に限る。）その他第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして規則で定める職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。 |
| 4 | [略] | 4 | [略] |
| | (管理職員特別勤務手当) | | (管理職員特別勤務手当) |
| 第25条 | 指定管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等（次項において「週休日等」という。）に勤務した場合は、当該指定管理職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。 | 第25条 | 指定管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等（次項において「週休日等」という。）に勤務した場合は、当該指定管理職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。 |
| 2 | 前項に規定する場合のほか、指定管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により午後10時から翌日の午前5時までの間（週休日等に含まれる時間を除く。）であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該指定管理職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。 | 2 | 前項に規定する場合のほか、指定管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前零時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該指定管理職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。 |
| 3 | 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額（前2項に規定する勤務に従事する時間を考慮して規則で定める勤務をした職員にあってはその額に100分の150を乗じて得た額）とする。 | 3 | 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。 |
| (1) | 第1項に規定する場合 同項の勤務1回につ | (1) | 第1項に規定する場合 同項の勤務1回につ |

き、1万2,000円を超えない範囲内において規則で定める額

(2) [略]

4 [略]

(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)

第32条 第4条第3項から第12項まで（第6項を除く。）、第9条及び第10条の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。

き、1万2,000円を超えない範囲内において規則で定める額（当該勤務に従事する時間等を考慮して規則で定める勤務をした職員にあっては、それぞれその額に100分の150を乗じて得た額）

(2) [略]

4 [略]

(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)

第32条 第4条第3項から第12項まで（第6項を除く。）、第9条から第11条まで、第12条第4項、第13条、第14条及び第31条の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。

別表第1及び別表第3を次のように改める。

別表第1（第1条関係）

行政職給料表

| 職員の区分 | 職務の級号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 |
|--|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 |
| 定年前 再任用 短時間 勤務職 員以外 の職員 | 1 | 191,600 | 267,300 | 301,000 | 332,100 | 371,700 | 411,400 | 500,800 | 551,300 |
| | 2 | 192,800 | 268,800 | 302,600 | 333,700 | 374,000 | 413,900 | 506,500 | 556,800 |
| | 3 | 193,900 | 270,300 | 304,200 | 335,300 | 376,200 | 416,300 | 512,000 | 562,300 |
| | 4 | 195,000 | 271,800 | 305,800 | 336,900 | 378,400 | 418,700 | 517,300 | 567,800 |
| | 5 | 196,100 | 273,300 | 307,300 | 338,500 | 380,600 | 421,100 | 522,400 | 573,300 |
| | 6 | 197,600 | 274,800 | 308,900 | 340,100 | 382,800 | 423,600 | 527,300 | 578,800 |
| | 7 | 199,100 | 276,300 | 310,500 | 341,700 | 385,000 | 426,000 | 532,000 | 584,300 |
| | 8 | 200,600 | 277,800 | 312,100 | 343,300 | 387,200 | 428,400 | 536,500 | 589,800 |
| | 9 | 202,100 | 279,300 | 313,600 | 344,900 | 389,400 | 430,800 | 540,800 | |
| | 10 | 203,900 | 280,800 | 315,200 | 346,500 | 391,600 | 433,200 | | |
| | 11 | 205,600 | 282,200 | 316,800 | 348,100 | 393,800 | 435,600 | | |
| | 12 | 207,300 | 283,700 | 318,400 | 349,700 | 396,000 | 438,000 | | |
| | 13 | 209,000 | 285,100 | 319,900 | 351,300 | 398,200 | 440,400 | | |
| | 14 | 210,800 | 286,500 | 321,500 | 352,900 | 400,400 | 442,700 | | |
| | 15 | 212,500 | 287,900 | 323,100 | 354,500 | 402,600 | 445,000 | | |
| | 16 | 214,200 | 289,300 | 324,700 | 356,100 | 404,800 | 447,300 | | |
| | 17 | 215,900 | 290,700 | 326,200 | 357,700 | 407,000 | 449,500 | | |
| | 18 | 217,700 | 292,100 | 327,800 | 359,300 | 409,200 | 451,800 | | |
| | 19 | 219,400 | 293,500 | 329,400 | 360,900 | 411,300 | 454,100 | | |
| | 20 | 221,100 | 294,900 | 331,000 | 362,500 | 413,500 | 456,400 | | |
| | 21 | 222,800 | 296,300 | 332,500 | 364,100 | 415,600 | 458,600 | | |
| | 22 | 224,600 | 297,700 | 334,100 | 365,700 | 417,700 | 460,200 | | |
| | 23 | 226,300 | 299,000 | 335,600 | 367,300 | 419,800 | 461,700 | | |
| | 24 | 228,000 | 300,400 | 337,200 | 368,900 | 421,900 | 463,300 | | |
| | 25 | 229,700 | 301,700 | 338,700 | 370,500 | 423,900 | 464,800 | | |
| | 26 | 231,000 | 303,000 | 340,300 | 372,100 | 425,800 | 466,400 | | |
| | 27 | 232,300 | 304,300 | 341,800 | 373,700 | 427,600 | 467,900 | | |
| | 28 | 233,600 | 305,600 | 343,400 | 375,300 | 429,500 | 469,500 | | |
| | 29 | 234,900 | 306,800 | 344,900 | 376,900 | 431,300 | 471,000 | | |
| | 30 | 236,200 | 308,000 | 346,500 | 378,500 | 432,800 | 472,500 | | |
| | 31 | 237,400 | 309,200 | 348,000 | 380,100 | 434,300 | 473,900 | | |
| | 32 | 238,600 | 310,400 | 349,600 | 381,700 | 435,800 | 475,400 | | |
| | 33 | 239,800 | 311,600 | 351,100 | 383,200 | 437,200 | 476,800 | | |
| | 34 | 241,000 | 312,800 | 352,700 | 384,800 | 438,500 | 478,000 | | |
| | 35 | 242,200 | 314,000 | 354,200 | 386,400 | 439,800 | 479,100 | | |
| | 36 | 243,400 | 315,200 | 355,800 | 388,000 | 441,100 | 480,300 | | |
| | 37 | 244,600 | 316,300 | 357,300 | 389,500 | 442,300 | 481,400 | | |
| | 38 | 245,800 | 317,500 | 358,900 | 391,100 | 443,600 | 482,600 | | |
| | 39 | 247,000 | 318,700 | 360,400 | 392,600 | 444,800 | 483,700 | | |
| | 40 | 248,200 | 319,900 | 362,000 | 394,200 | 446,100 | 484,900 | | |
| | 41 | 249,300 | 321,000 | 363,500 | 395,700 | 447,300 | 486,000 | | |
| | 42 | 250,500 | 322,200 | 365,100 | 397,300 | 448,100 | 487,000 | | |

| | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|
| | | | | | | | |
| 43 | 251,700 | 323,400 | 366,600 | 398,800 | 448,900 | 487,900 | |
| 44 | 252,900 | 324,600 | 368,100 | 400,300 | 449,700 | 488,900 | |
| 45 | 254,000 | 325,700 | 369,600 | 401,800 | 450,400 | 489,800 | |
| 46 | 255,200 | 326,900 | 371,100 | 403,100 | 451,100 | 490,500 | |
| 47 | 256,400 | 328,100 | 372,600 | 404,300 | 451,800 | 491,200 | |
| 48 | 257,600 | 329,300 | 374,100 | 405,600 | 452,500 | 491,900 | |
| 49 | 258,700 | 330,400 | 375,600 | 406,800 | 453,200 | 492,500 | |
| 50 | 259,900 | 331,600 | 376,900 | 408,000 | 453,800 | | |
| 51 | 261,100 | 332,800 | 378,200 | 409,100 | 454,400 | | |
| 52 | 262,300 | 334,000 | 379,500 | 410,300 | 455,000 | | |
| 53 | 263,400 | 335,100 | 380,800 | 411,400 | 455,500 | | |
| 54 | 264,600 | 336,300 | 381,900 | 412,200 | 456,000 | | |
| 55 | 265,800 | 337,500 | 382,900 | 412,900 | 456,500 | | |
| 56 | 267,000 | 338,700 | 383,900 | 413,700 | 457,000 | | |
| 57 | 268,100 | 339,800 | 384,900 | 414,400 | 457,400 | | |
| 58 | 269,300 | 340,800 | 385,900 | 415,100 | 457,900 | | |
| 59 | 270,400 | 341,800 | 386,800 | 415,700 | 458,400 | | |
| 60 | 271,600 | 342,800 | 387,700 | 416,300 | 458,900 | | |
| 61 | 272,700 | 343,800 | 388,600 | 416,900 | 459,300 | | |
| 62 | 273,800 | 344,700 | 389,500 | 417,500 | 459,800 | | |
| 63 | 274,900 | 345,500 | 390,400 | 418,100 | 460,200 | | |
| 64 | 276,000 | 346,400 | 391,300 | 418,700 | 460,600 | | |
| 65 | 277,100 | 347,200 | 392,100 | 419,200 | 461,000 | | |
| 66 | 278,200 | 348,000 | 392,900 | 419,800 | 461,500 | | |
| 67 | 279,200 | 348,800 | 393,700 | 420,300 | 461,900 | | |
| 68 | 280,200 | 349,600 | 394,500 | 420,800 | 462,300 | | |
| 69 | 281,200 | 350,400 | 395,300 | 421,300 | 462,700 | | |
| 70 | 282,100 | 351,200 | 396,000 | 421,700 | 463,100 | | |
| 71 | 282,900 | 351,900 | 396,700 | 422,000 | 463,400 | | |
| 72 | 283,700 | 352,700 | 397,400 | 422,300 | 463,700 | | |
| 73 | 284,500 | 353,400 | 398,100 | 422,600 | 464,000 | | |
| 74 | 285,300 | 354,200 | 398,800 | 422,900 | 464,400 | | |
| 75 | 286,100 | 354,900 | 399,500 | 423,200 | 464,700 | | |
| 76 | 286,900 | 355,600 | 400,200 | 423,500 | 465,000 | | |
| 77 | 287,700 | 356,300 | 400,800 | 423,800 | 465,300 | | |
| 78 | 288,500 | 357,000 | 401,400 | 424,100 | | | |
| 79 | 289,300 | 357,600 | 402,000 | 424,400 | | | |
| 80 | 290,100 | 358,300 | 402,600 | 424,700 | | | |
| 81 | 290,900 | 358,900 | 403,100 | 424,900 | | | |
| 82 | 291,500 | 359,400 | 403,600 | 425,200 | | | |
| 83 | 292,100 | 359,900 | 404,100 | 425,400 | | | |
| 84 | 292,700 | 360,400 | 404,600 | 425,700 | | | |
| 85 | 293,300 | 360,800 | 405,000 | 425,900 | | | |
| 86 | 293,700 | 361,300 | 405,400 | 426,200 | | | |
| 87 | 294,000 | 361,800 | 405,800 | 426,400 | | | |
| 88 | 294,400 | 362,300 | 406,200 | 426,700 | | | |
| 89 | 294,700 | 362,700 | 406,600 | 426,900 | | | |

| | | | | | | | | |
|-------------------------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 90 | | 363,200 | 407,000 | | | | |
| | 91 | | 363,600 | 407,400 | | | | |
| | 92 | | 364,100 | 407,800 | | | | |
| | 93 | | 364,500 | 408,200 | | | | |
| | 94 | | 365,000 | 408,600 | | | | |
| | 95 | | 365,400 | 409,000 | | | | |
| | 96 | | 365,900 | 409,400 | | | | |
| | 97 | | 366,300 | 409,800 | | | | |
| | 98 | | 366,800 | 410,200 | | | | |
| | 99 | | 367,200 | 410,600 | | | | |
| | 100 | | 367,700 | 411,000 | | | | |
| | 101 | | 368,100 | 411,300 | | | | |
| 定年前 再任用 短時間 勤務職 員 | | 基準給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | | 228,500 | 256,600 | 279,500 | 302,700 | 319,200 | 340,400 | 374,800 |
| | | | | | | | | 423,500 |

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員に適用する。

別表第3（第1条関係）

消防職給料表

| 職員の区分 | 職務の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 |
|--------------------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 |
| 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 | 1 | 205,300 | 274,000 | 302,000 | 329,500 | 360,800 | 377,100 | 412,400 | 502,000 | 552,100 |
| | 2 | 206,700 | 275,400 | 303,600 | 331,000 | 362,200 | 379,200 | 414,900 | 507,700 | 557,600 |
| | 3 | 208,000 | 276,800 | 305,200 | 332,500 | 363,600 | 381,300 | 417,300 | 513,200 | 563,100 |
| | 4 | 209,300 | 278,200 | 306,800 | 334,000 | 365,000 | 383,400 | 419,800 | 518,500 | 568,600 |
| | 5 | 210,600 | 279,500 | 308,400 | 335,400 | 366,400 | 385,400 | 422,200 | 523,600 | 574,100 |
| | 6 | 212,200 | 280,900 | 310,000 | 336,900 | 367,800 | 387,500 | 424,700 | 528,500 | 579,600 |
| | 7 | 213,700 | 282,300 | 311,600 | 338,400 | 369,200 | 389,600 | 427,100 | 533,200 | 585,100 |
| | 8 | 215,200 | 283,700 | 313,200 | 339,900 | 370,600 | 391,700 | 429,600 | 537,700 | 590,600 |
| | 9 | 216,700 | 285,000 | 314,800 | 341,300 | 372,000 | 393,700 | 432,000 | 542,000 | |
| | 10 | 218,400 | 286,400 | 316,400 | 342,800 | 373,400 | 395,800 | 434,500 | | |
| | 11 | 220,100 | 287,800 | 318,000 | 344,300 | 374,800 | 397,900 | 436,900 | | |
| | 12 | 221,800 | 289,200 | 319,600 | 345,800 | 376,200 | 400,000 | 439,400 | | |
| | 13 | 223,400 | 290,500 | 321,200 | 347,200 | 377,600 | 402,000 | 441,800 | | |
| | 14 | 225,200 | 291,900 | 322,800 | 348,700 | 379,000 | 404,100 | 444,200 | | |
| | 15 | 226,900 | 293,300 | 324,400 | 350,200 | 380,400 | 406,200 | 446,500 | | |
| | 16 | 228,600 | 294,700 | 326,000 | 351,700 | 381,800 | 408,300 | 448,900 | | |
| | 17 | 230,300 | 296,000 | 327,600 | 353,100 | 383,200 | 410,300 | 451,200 | | |
| | 18 | 232,100 | 297,400 | 329,200 | 354,600 | 384,600 | 412,400 | 453,500 | | |
| | 19 | 233,800 | 298,700 | 330,800 | 356,100 | 386,000 | 414,500 | 455,800 | | |
| | 20 | 235,500 | 300,000 | 332,400 | 357,600 | 387,400 | 416,600 | 458,100 | | |
| | 21 | 237,200 | 301,300 | 334,000 | 359,000 | 388,800 | 418,600 | 460,300 | | |
| | 22 | 239,000 | 302,600 | 335,600 | 360,500 | 390,200 | 420,700 | 461,900 | | |
| | 23 | 240,700 | 303,900 | 337,200 | 362,000 | 391,600 | 422,700 | 463,500 | | |
| | 24 | 242,400 | 305,200 | 338,800 | 363,500 | 393,000 | 424,800 | 465,100 | | |
| | 25 | 244,100 | 306,500 | 340,400 | 364,900 | 394,400 | 426,800 | 466,600 | | |
| | 26 | 245,500 | 307,700 | 342,000 | 366,400 | 395,800 | 428,700 | 468,200 | | |
| | 27 | 246,800 | 308,900 | 343,600 | 367,900 | 397,200 | 430,500 | 469,700 | | |
| | 28 | 248,100 | 310,100 | 345,200 | 369,400 | 398,600 | 432,300 | 471,300 | | |
| | 29 | 249,400 | 311,300 | 346,800 | 370,800 | 400,000 | 434,100 | 472,800 | | |
| | 30 | 250,600 | 312,500 | 348,400 | 372,200 | 401,400 | 435,600 | 474,200 | | |
| | 31 | 251,700 | 313,600 | 350,000 | 373,500 | 402,800 | 437,100 | 475,600 | | |
| | 32 | 252,900 | 314,800 | 351,600 | 374,900 | 404,200 | 438,600 | 477,000 | | |
| | 33 | 254,000 | 315,900 | 353,200 | 376,200 | 405,600 | 440,000 | 478,400 | | |
| | 34 | 255,100 | 317,100 | 354,700 | 377,500 | 407,000 | 441,300 | 479,700 | | |
| | 35 | 256,100 | 318,200 | 356,100 | 378,800 | 408,400 | 442,500 | 480,900 | | |
| | 36 | 257,100 | 319,300 | 357,600 | 380,100 | 409,800 | 443,800 | 482,100 | | |
| | 37 | 258,100 | 320,400 | 359,000 | 381,300 | 411,200 | 445,000 | 483,300 | | |
| | 38 | 259,200 | 321,600 | 360,500 | 382,500 | 412,400 | 446,300 | 484,400 | | |
| | 39 | 260,200 | 322,700 | 361,900 | 383,700 | 413,500 | 447,500 | 485,500 | | |
| | 40 | 261,200 | 323,800 | 363,400 | 384,900 | 414,600 | 448,700 | 486,600 | | |
| | 41 | 262,200 | 324,900 | 364,800 | 386,100 | 415,700 | 449,900 | 487,600 | | |
| | 42 | 263,300 | 326,100 | 366,300 | 387,300 | 416,500 | 450,700 | 488,500 | | |
| | 43 | 264,300 | 327,200 | 367,700 | 388,400 | 417,200 | 451,400 | 489,400 | | |
| | 44 | 265,300 | 328,300 | 369,100 | 389,600 | 418,000 | 452,200 | 490,300 | | |
| | 45 | 266,300 | 329,400 | 370,500 | 390,700 | 418,700 | 452,900 | 491,200 | | |
| | 46 | 267,400 | 330,600 | 371,900 | 391,700 | 419,400 | 453,600 | 491,800 | | |
| | 47 | 268,400 | 331,700 | 373,300 | 392,700 | 420,000 | 454,300 | 492,400 | | |
| | 48 | 269,400 | 332,800 | 374,700 | 393,700 | 420,600 | 455,000 | 493,000 | | |
| | 49 | 270,400 | 333,900 | 376,100 | 394,700 | 421,200 | 455,700 | 493,600 | | |
| | 50 | 271,500 | 335,100 | 377,400 | 395,500 | 421,800 | 456,300 | | | |
| | 51 | 272,500 | 336,200 | 378,700 | 396,300 | 422,400 | 456,900 | | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 52 | 273,500 | 337,300 | 380,000 | 397,100 | 423,000 | 457,500 | | | |
| | 53 | 274,500 | 338,400 | 381,300 | 397,800 | 423,500 | 458,000 | | | |
| | 54 | 275,600 | 339,600 | 382,400 | 398,500 | 424,000 | 458,500 | | | |
| | 55 | 276,600 | 340,700 | 383,500 | 399,200 | 424,400 | 459,000 | | | |
| | 56 | 277,600 | 341,800 | 384,600 | 399,900 | 424,800 | 459,500 | | | |
| | 57 | 278,600 | 342,900 | 385,700 | 400,600 | 425,200 | 459,900 | | | |
| | 58 | 279,700 | 343,900 | 386,600 | 401,200 | 425,500 | 460,400 | | | |
| | 59 | 280,700 | 344,800 | 387,500 | 401,800 | 425,800 | 460,800 | | | |
| | 60 | 281,700 | 345,700 | 388,400 | 402,400 | 426,100 | 461,300 | | | |
| | 61 | 282,700 | 346,600 | 389,300 | 403,000 | 426,400 | 461,700 | | | |
| | 62 | 283,800 | 347,500 | 390,100 | 403,600 | 426,700 | 462,200 | | | |
| | 63 | 284,800 | 348,300 | 390,800 | 404,200 | 427,000 | 462,600 | | | |
| | 64 | 285,800 | 349,200 | 391,600 | 404,800 | 427,300 | 463,000 | | | |
| | 65 | 286,800 | 350,000 | 392,300 | 405,400 | 427,600 | 463,400 | | | |
| | 66 | 287,900 | 350,800 | 393,100 | 406,000 | 427,900 | 463,900 | | | |
| | 67 | 288,900 | 351,500 | 393,800 | 406,600 | 428,200 | 464,300 | | | |
| | 68 | 289,900 | 352,300 | 394,600 | 407,200 | 428,500 | 464,700 | | | |
| | 69 | 290,900 | 353,000 | 395,300 | 407,800 | 428,800 | 465,100 | | | |
| | 70 | 291,900 | 353,700 | 396,100 | 408,400 | 429,100 | 465,500 | | | |
| | 71 | 292,900 | 354,400 | 396,800 | 408,900 | 429,400 | 465,900 | | | |
| | 72 | 293,900 | 355,100 | 397,600 | 409,400 | 429,700 | 466,300 | | | |
| | 73 | 294,800 | 355,800 | 398,300 | 409,900 | 430,000 | 466,600 | | | |
| | 74 | 295,800 | 356,500 | 399,000 | 410,400 | 430,300 | 467,000 | | | |
| | 75 | 296,700 | 357,200 | 399,600 | 410,900 | 430,600 | 467,300 | | | |
| | 76 | 297,700 | 357,900 | 400,200 | 411,400 | 430,900 | 467,600 | | | |
| | 77 | 298,600 | 358,500 | 400,800 | 411,800 | 431,100 | 467,900 | | | |
| | 78 | 299,400 | 359,200 | 401,400 | 412,300 | | | | | |
| | 79 | 300,200 | 359,800 | 402,000 | 412,700 | | | | | |
| | 80 | 301,000 | 360,400 | 402,600 | 413,100 | | | | | |
| | 81 | 301,800 | 361,000 | 403,100 | 413,500 | | | | | |
| | 82 | 302,500 | 361,500 | 403,700 | 413,900 | | | | | |
| | 83 | 303,200 | 362,000 | 404,200 | 414,300 | | | | | |
| | 84 | 303,900 | 362,500 | 404,800 | 414,700 | | | | | |
| | 85 | 304,500 | 362,900 | 405,300 | 415,000 | | | | | |
| | 86 | 305,000 | 363,400 | 405,800 | 415,400 | | | | | |
| | 87 | 305,500 | 363,900 | 406,200 | 415,800 | | | | | |
| | 88 | 306,000 | 364,400 | 406,700 | 416,200 | | | | | |
| | 89 | 306,400 | 364,800 | 407,100 | 416,500 | | | | | |
| | 90 | | 365,300 | 407,500 | 416,800 | | | | | |
| | 91 | | 365,700 | 407,900 | 417,100 | | | | | |
| | 92 | | 366,200 | 408,300 | 417,400 | | | | | |
| | 93 | | 366,600 | 408,700 | 417,700 | | | | | |
| | 94 | | 367,100 | 409,100 | 418,000 | | | | | |
| | 95 | | 367,500 | 409,500 | 418,300 | | | | | |
| | 96 | | 368,000 | 409,900 | 418,600 | | | | | |
| | 97 | | 368,400 | 410,200 | 418,900 | | | | | |
| | 98 | | 368,900 | 410,600 | 419,200 | | | | | |
| | 99 | | 369,300 | 411,000 | 419,500 | | | | | |
| | 100 | | 369,700 | 411,400 | 419,800 | | | | | |
| | 101 | | 370,100 | 411,700 | 420,100 | | | | | |
| 定年前 再任用 短時間 勤務職 員 | | 基準給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | | 229,000 | 257,100 | 280,000 | 283,200 | 303,200 | 319,700 | 340,900 | 375,100 | 424,000 |

備考 この表は、消防吏員に適用する。

(さいたま市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部改正)

第2条 さいたま市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成21年さいたま市条例第35号）の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあっては「改正部分」と、改正後の欄にあっては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

| 改正後 | 改正前 |
|---|--|
| (給与に関する特例) 第7条 [略] 2～4 [略] | (給与に関する特例) 第7条 [略] 2～4 [略] <u>5 任命権者は、特定任期付職員のうち、特に顕著な業績を挙げたと認められる職員には、人事委員会規則の定めるところにより、その給料月額に相当する額を特定任期付職員業績手当として支給することができる。</u> |
| <u>5 第2項の規定による号給の決定及び第3項の規定による給料月額の決定は、予算の範囲内で行わなければならない。</u> | <u>6 第2項の規定による号給の決定、第3項の規定による給料月額の決定及び前項の規定による特定任期付職員業績手当の支給は、予算の範囲内で行わなければならない。</u> |
| (給与条例の適用除外等) 第9条 給与条例第3条から第4条の2まで、第7条、第8条、第10条、第14条、第19条、第20条第2項及び第21条の規定は、特定任期付職員には適用しない。 <u>2 特定任期付職員に対する給与条例第25条第1項及び第2項、第27条第2項並びに第30条第2項第1号の規定の適用については、給与条例第25条第1項中「指定管理職員」とあるのは「指定管理職員又はさいたま市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成21年さいたま市条例第35号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）」と、「当該指定管理職員」とあるのは「当該指定管理職員又は特定任期付職員」と、給与条例第25条第2項中「指定管理職員」とあるのは「指定管理職員又は特定任期付職員」と、「当該指定管理職員」とあるのは「当該指定管理職員又は特定任期付職員」とあるのは「当該指定管理職員又は特定任期付職員」と、給与条例第27条第2項中「100分の126.25」とあるのは「100分の96.25」と、給与条例</u> | <u>第9条 給与条例第3条から第4条の2まで、第7条、第8条、第10条、<u>第11条</u>、第14条、第19条、<u>第20条第2項、第21条及び第30条</u>の規定は、特定任期付職員には適用しない。</u> <u>2 特定任期付職員に対する給与条例第2条、第25条第1項及び第2項並びに第27条第2項の規定の適用については、給与条例第2条中「及び寒冷地手当」とあるのは「、寒冷地手当及び特定任期付職員業績手当」と、給与条例第25条第1項中「指定管理職員」とあるのは「指定管理職員又はさいたま市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成21年さいたま市条例第35号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）」と、「当該指定管理職員」とあるのは「当該指定管理職員又は特定任期付職員」と、給与条例第25条第2項中「指定管理職員」とあるのは「指定管理職員又は特定任期付職員」と、「当該指定管理職員」とあるのは「当該指定管理職員又は特定任期付職員」と、給与条例第25条第2項中「指定管理職員」とあるのは「指定管理職員又は特定任期付職員」と、「当該指定管理職員」とあるのは「当該指定管理職員又は特定任期付職員」と、給与条例第27条第2項中「100分の126.25」とあるのは「100分の96.25」と、給与条例第27条第2</u> |

| | |
|---|---|
| <p>第30条第2項第1号中「100分の106.25」とあるのは「100分の88.75」とする。</p> <p>第10条 給与条例第9条、<u>第10条</u>、第13条、第14条、第16条及び第31条の規定は、任期付短時間勤務職員には適用しない。</p> <p>2 [略]</p> | <p>項中「100分の127.5」とあるのは「100分の177.5」とする。</p> <p>第10条 給与条例第9条から第11条まで、第13条、第14条、第16条及び第31条の規定は、任期付短時間勤務職員には適用しない。</p> <p>2 [略]</p> |
|---|---|

(さいたま市技能職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正)

第3条 さいたま市技能職員の給与の種類及び基準に関する条例（平成13年さいたま市条例第43号）の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあっては「改正部分」と、改正後の欄にあっては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

| 改正後 | 改正前 |
|--|--|
| <p>(扶養手当)</p> <p>第6条 [略]</p> <p>2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けている者をいう。</p> <p>(1) [略] (2) [略] (3) [略] (4) [略] (5) [略]</p> <p>(地域手当)</p> <p>第7条 職員には、地域手当を支給する。</p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)</p> <p>第23条の2 第6条及び第18条の規定は、法第22条の4第1項の規定により採用された職員には適用しない。</p> | <p>(扶養手当)</p> <p>第6条 [略]</p> <p>2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けている者をいう。</p> <p><u>(1) 配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）</u> (2) [略] (3) [略] (4) [略] (5) [略] (6) [略]</p> <p>(地域手当)</p> <p>第7条 地域手当は、職員（市長が定める職員を除く。）に対して支給する。</p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)</p> <p>第23条の2 第6条、<u>第8条、第17条</u>及び第18条の規定は、法第22条の4第1項の規定により採用された職員には適用しない。</p> |

(さいたま市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正)

第4条 さいたま市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年さいたま市条例第18号）の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあっては「改正部分」と、改正後の欄にあっては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

| 改正後 | 改正前 |
|--|---|
| (給与の種類) 第2条 法第22条の2第1項第2号に掲げる会計年度任用職員（以下「フルタイム会計年度任用職員」という。）の給与は、給料（さいたま市職員の勤務時間、休日及び休暇に関する条例（平成13年さいたま市条例第29号）第8条第1項に規定する正規の勤務時間（以下「正規の勤務時間」という。）による勤務に対する報酬をいう。以下同じ。）並びに <u>第一種初任給調整手当</u> 、地域手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、期末手当及び勤勉手当とする。 | (給与の種類) 第2条 法第22条の2第1項第2号に掲げる会計年度任用職員（以下「フルタイム会計年度任用職員」という。）の給与は、給料（さいたま市職員の勤務時間、休日及び休暇に関する条例（平成13年さいたま市条例第29号）第8条第1項に規定する正規の勤務時間（以下「正規の勤務時間」という。）による勤務に対する報酬をいう。以下同じ。）並びに <u>初任給調整手当</u> 、地域手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、期末手当及び勤勉手当とする。 |
| 2 法第22条の2第1項第1号に掲げる会計年度任用職員（以下「パートタイム会計年度任用職員」という。）の給与は、基本報酬（地域手当に相当する報酬を含む。以下同じ。）並びに <u>第一種初任給調整手当</u> 、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当及び宿日直手当に相当する報酬（以下「手当相当報酬」という。）並びに期末手当及び勤勉手当とする。 | 2 法第22条の2第1項第1号に掲げる会計年度任用職員（以下「パートタイム会計年度任用職員」という。）の給与は、基本報酬（地域手当に相当する報酬を含む。以下同じ。）並びに <u>初任給調整手当</u> 、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当及び宿日直手当に相当する報酬（以下「手当相当報酬」という。）並びに期末手当及び勤勉手当とする。 |

(さいたま市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例の一部改正)

第5条 さいたま市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例（令和4年さいたま市条例第35号）の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあっては「改正部分」と、改正後の欄にあっては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。

(2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。

(3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

| 改正後 | 改正前 |
|--|---|
| <p>附 則</p> <p>1～3 2 [略]</p> <p>3 3 さいたま市職員の給与に関する条例第4条第8項及び第10項から第12項まで、第9条並びに第10条並びに改正後の給与条例第4条第3項から第5項まで、第7項及び第9項の規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p> <p>3 4 さいたま市技能職員の給与の種類及び基準に関する条例第6条及び第18条の規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p> <p>3 5～3 9 [略]</p> | <p>附 則</p> <p>1～3 2 [略]</p> <p>3 3 さいたま市職員の給与に関する条例第4条第8項及び第10項から第12項まで、第9条から第11条まで、第12条第4項、第13条並びに第14条並びに改正後の給与条例第4条第3項から第5項まで、第7項及び第9項並びに第31条の規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p> <p>3 4 さいたま市技能職員の給与の種類及び基準に関する条例第6条、第8条、第17条及び第18条の規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p> <p>3 5～3 9 [略]</p> |

附 則

(施行期日)

1 この条例は、令和8年4月1日から施行する。ただし、第3条中第6条第2項の改正は、令和9年4月1日から施行する。

(号給の切替え)

2 令和8年4月1日（以下「切替日」という。）の前日において第1条の規定による改正前のさいたま市職員の給与に関する条例別表第1及び別表第3の給料表の適用を受けていた職員であって同日においてその者が属していた職務の級が附則別表に掲げられている職務の級であったものの切替日における号給（以下「新号給」という。）は、切替日の前日においてその者が属していた職務の級及び同日においてその者が受けていた号給（以下「旧号給」という。）に応じて同表に定める号給とする。

(切替日前の異動者の号給の調整)

3 切替日前に職務の級を異にする異動をした職員及び市人事委員会の定めるこれに準じるものとした職員の新号給については、その者が切替日において当該異動又は当該準じるものとしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、市人事委員会の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(令和9年3月31日までの間における扶養手当に関する経過措置)

4 切替日から令和9年3月31日までの間における第1条の規定による改正後のさ
いたま市職員の給与に関する条例（以下「改正後の給与条例」という。）第10条
の規定の適用については、同条第2項中「(5) 心身に著しい障害がある者」とある

「(5) 心身に著しい障害がある者
のは (6) 配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。

）」と、同条第3項中「1万3,000円」とあるのは「1万1,500円」と、

「とする」とあるのは「、前項第6号に該当する扶養親族については3,000円
とする」とする。

（通勤手当及び単身赴任手当に関する経過措置）

5 改正後の給与条例第15条第4項及び第16条第3項の規定は、切替日前に新た
に給料表の適用を受ける職員となった者にも適用する。

（委任）

6 附則第2項から前項までに定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項
は、市長又は市人事委員会が別に定める。

附則別表（附則第2項関係）

号給の切替表

ア 行政職給料表の適用を受ける職員の新号給

| 旧号給 | 職務の級 | | |
|-----|------|----|----|
| | 6級 | 7級 | 8級 |
| 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | 2 | 1 | 1 |
| 3 | 3 | 1 | 1 |
| 4 | 4 | 1 | 1 |
| 5 | 5 | 1 | 1 |
| 6 | 6 | 1 | 1 |
| 7 | 7 | 1 | 1 |
| 8 | 8 | 1 | 1 |
| 9 | 9 | 1 | 1 |
| 10 | 10 | 1 | 1 |
| 11 | 11 | 1 | 1 |
| 12 | 12 | 1 | 1 |
| 13 | 13 | 1 | 2 |
| 14 | 14 | 1 | 2 |
| 15 | 15 | 2 | 2 |
| 16 | 16 | 2 | 3 |
| 17 | 17 | 2 | 3 |
| 18 | 18 | 3 | 3 |
| 19 | 19 | 3 | 4 |
| 20 | 20 | 4 | 4 |
| 21 | 21 | 4 | 4 |
| 22 | 22 | 4 | 5 |
| 23 | 23 | 5 | 5 |
| 24 | 24 | 5 | 5 |
| 25 | 25 | 5 | 5 |
| 26 | 26 | 5 | |
| 27 | 27 | 6 | |
| 28 | 28 | 6 | |
| 29 | 29 | 6 | |
| 30 | 30 | 6 | |
| 31 | 31 | 6 | |
| 32 | 32 | 7 | |
| 33 | 33 | 7 | |
| 34 | 34 | 7 | |
| 35 | 35 | 7 | |
| 36 | 36 | 7 | |
| 37 | 37 | 7 | |
| 38 | 38 | | |
| 39 | 39 | | |
| 40 | 40 | | |
| 41 | 41 | | |
| 42 | 42 | | |
| 43 | 43 | | |
| 44 | 44 | | |
| 45 | 45 | | |
| 46 | 46 | | |
| 47 | 47 | | |
| 48 | 48 | | |
| 49 | 49 | | |
| 50 | 49 | | |
| 51 | 49 | | |
| 52 | 49 | | |
| 53 | 49 | | |
| 54 | 49 | | |
| 55 | 49 | | |
| 56 | 49 | | |
| 57 | 49 | | |

イ 消防職給料表の適用を受ける職員の新号給

| 旧号給 | 職務の級 | | |
|-----|------|----|----|
| | 7級 | 8級 | 9級 |
| 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | 2 | 1 | 1 |
| 3 | 3 | 1 | 1 |
| 4 | 4 | 1 | 1 |
| 5 | 5 | 1 | 1 |
| 6 | 6 | 1 | 1 |
| 7 | 7 | 1 | 1 |
| 8 | 8 | 1 | 1 |
| 9 | 9 | 1 | 1 |
| 10 | 10 | 1 | 1 |
| 11 | 11 | 1 | 1 |
| 12 | 12 | 1 | 1 |
| 13 | 13 | 1 | 2 |
| 14 | 14 | 1 | 2 |
| 15 | 15 | 2 | 2 |
| 16 | 16 | 2 | 3 |
| 17 | 17 | 2 | 3 |
| 18 | 18 | 3 | 3 |
| 19 | 19 | 3 | 4 |
| 20 | 20 | 4 | 4 |
| 21 | 21 | 4 | 4 |
| 22 | 22 | 4 | 4 |
| 23 | 23 | 5 | 5 |
| 24 | 24 | 5 | 5 |
| 25 | 25 | 5 | 5 |
| 26 | 26 | 5 | |
| 27 | 27 | 6 | |
| 28 | 28 | 6 | |
| 29 | 29 | 6 | |
| 30 | 30 | 6 | |
| 31 | 31 | 6 | |
| 32 | 32 | 7 | |
| 33 | 33 | 7 | |
| 34 | 34 | 7 | |
| 35 | 35 | 7 | |
| 36 | 36 | 7 | |
| 37 | 37 | 7 | |
| 38 | 38 | | |
| 39 | 39 | | |
| 40 | 40 | | |
| 41 | 41 | | |
| 42 | 42 | | |
| 43 | 43 | | |
| 44 | 44 | | |
| 45 | 45 | | |
| 46 | 46 | | |
| 47 | 47 | | |
| 48 | 48 | | |
| 49 | 49 | | |
| 50 | 49 | | |
| 51 | 49 | | |
| 52 | 49 | | |
| 53 | 49 | | |
| 54 | 49 | | |
| 55 | 49 | | |
| 56 | 49 | | |
| 57 | 49 | | |