

議案第 4 4 号

さいたま市職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例の制定について

さいたま市職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。

平成 2 9 年 2 月 7 日提出

さいたま市長 清 水 勇 人

さいたま市職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例

さいたま市職員の育児休業等に関する条例（平成 1 3 年さいたま市条例第 3 0 号）の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあつては「改正部分」と、改正後の欄にあつては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

改正後	改正前
<p>（育児休業をすることができない職員）</p> <p>第 2 条 育児休業法第 2 条第 1 項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1)・(2) 〔略〕</p> <p>(3) 次のいずれかに該当する非常勤職員以外の非常勤職員</p> <p>ア 次のいずれにも該当する非常勤職員</p> <p>(イ) 〔略〕</p> <p><u>(ロ) その養育する子（育児休業法第 2 条第 1 項に規定する子をいう。以下同じ。）が 1 歳 6 か月に達する日までに、その任期（任期が更新される場合にあつては、更新後のもの）が満了すること及び特定職に引き続き採用されないことが明らかでない非常勤職員</u></p> <p>(ハ) 〔略〕</p> <p>イ <u>第 2 条の 3 第 3 号に掲げる場合に該当する非常勤職員（その養育する子の 1 歳に達する日（以下この号及び同条において「1 歳到達日」という。）（当該子について当該非常勤</u></p>	<p>（育児休業をすることができない職員）</p> <p>第 2 条 育児休業法第 2 条第 1 項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1)・(2) 〔略〕</p> <p>(3) 次のいずれかに該当する非常勤職員以外の非常勤職員</p> <p>ア 次のいずれにも該当する非常勤職員</p> <p>(イ) 〔略〕</p> <p><u>(ロ) その養育する子が 1 歳に達する日（以下「1 歳到達日」という。）を超えて特定職に引き続き在職することが見込まれる非常勤職員（当該子の 1 歳到達日から 1 年を経過する日までの間に、その任期が満了し、かつ、当該任期が更新されないこと及び特定職に引き続き採用されないことが明らかである非常勤職員を除く。）</u></p> <p>(ハ) 〔略〕</p> <p>イ <u>次条第 3 号に掲げる場合に該当する非常勤職員（その養育する子の 1 歳到達日（当該子について当該非常勤職員がする育児休業の期間の末日とされた日が当該子の 1 歳到達日後</u></p>

職員がする育児休業の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合にあつては、当該末日とされた日)において育児休業をしている非常勤職員に限る。)

ウ [略]

(育児休業法第2条第1項の条例で定める者)

第2条の2 育児休業法第2条第1項の条例で定める者は、児童福祉法(昭和22年法律第164号)第6条の4第1号に規定する養育里親である職員(児童の親その他の同法第27条第4項に規定する者の意に反するため、同項の規定により、同法第6条の4第2号に規定する養子縁組里親として当該児童を委託することができない職員に限る。)に同法第27条第1項第3号の規定により委託されている当該児童とする。

第2条の3 [略]

第2条の4 [略]

(育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情)

第3条 育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情は、次に掲げる事情とする。

(1) 育児休業をしている職員が、産前の休業を始め、又は出産したことにより、当該育児休業の承認が効力を失った後、当該産前の休業又は出産に係る子が次に掲げる場合に該当することとなったこと。

ア 死亡した場合

イ 養子縁組等により職員と別居することとなった場合

(2) 育児休業をしている職員が第5条に規定する事由に該当したことにより当該育児休業の承認が取り消された後、同条に規定する承認に係る子が次に掲げる場合に該当することとなったこと。

ア 前号ア又はイに掲げる場合

イ 民法(明治29年法律第89号)第817条の2第1項の規定による請求に係る家事審判事件が終了した場合(特別養子縁組の成立の審判が確定した場合を除く。)又は養子縁組が成立しないまま児童福祉法第27条第1項第3号の規定による措置が解除された場合

(3) [略]

(4) [略]

である場合にあつては、当該末日とされた日)において育児休業をしている非常勤職員に限る。)

ウ [略]

第2条の2 [略]

第2条の3 [略]

(育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情)

第3条 育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情は、次に掲げる事情とする。

(1) 育児休業をしている職員が産前の休業を始め、若しくは出産したことにより当該育児休業の承認が効力を失い、又は第5条に規定する事由に該当したことにより当該育児休業の承認が取り消された後、当該産前の休業若しくは出産に係る子若しくは同条に規定する承認に係る子が死亡し、又は養子縁組等により職員と別居することとなったこと。

(2) [略]

(3) [略]

(5) [略]

(6) [略]

(7) 第2条の3第3号に掲げる場合に該当すること。

(8) [略]

(育児短時間勤務の終了の日の翌日から起算して1年を経過しない場合に育児短時間勤務をすることができる特別の事情)

第11条 育児休業法第10条第1項ただし書の条例で定める特別の事情は、次に掲げる事情とする。

(1) 育児短時間勤務（育児休業法第10条第1項に規定する育児短時間勤務をいう。以下同じ。）をしている職員が、産前の休業を始め、又は出産したことにより、当該育児短時間勤務の承認が効力を失った後、当該産前の休業又は出産に係る子が第3条第1号ア又はイに掲げる場合に該当することとなったこと。

(2) 育児短時間勤務をしている職員が、第14条第1号に掲げる事由に該当したことにより当該育児短時間勤務の承認が取り消された後、同号に規定する承認に係る子が第3条第2号ア又はイに掲げる場合に該当することとなったこと。

(3) [略]

(4) [略]

(5) [略]

(6) [略]

(7) [略]

(部分休業の承認)

第19条 [略]

2 職員勤務時間条例第15条若しくは教職員勤務時間条例第17条に規定する特別休暇又は職員勤務時間条例第16条の2若しくは教職員勤務時間条例第19条の規定による介護時間の承認を受けて勤務しない職員（非常勤職員を除く。）に対する部分休業の承認については、1日につき2時間から当該特別休暇又は当該介護時間の承認を受けて勤務しない時間を減じた時間を超えない範囲内で行うものとする。

3 非常勤職員に対する部分休業の承認については、1日につき、当該非常勤職員について1日につき定められた勤務時間から5時間45分を減じた時間を超えない範囲内で（当該非常勤職員が職員勤務時間条例第15条若しくは教職員勤務時間条例第17条に規定する特別休暇又は育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関

(4) [略]

(5) [略]

(6) 第2条の2第3号に掲げる場合に該当すること。

(7) [略]

(育児短時間勤務の終了の日の翌日から起算して1年を経過しない場合に育児短時間勤務をすることができる特別の事情)

第11条 育児休業法第10条第1項ただし書の条例で定める特別の事情は、次に掲げる事情とする。

(1) 育児短時間勤務（育児休業法第10条第1項に規定する育児短時間勤務をいう。以下同じ。）をしている職員が産前の休業を始め、若しくは出産したことにより当該育児短時間勤務の承認が効力を失い、又は第14条第1号に掲げる事由に該当したことにより当該育児短時間勤務の承認が取り消された後、当該産前の休業若しくは出産に係る子若しくは同号に規定する承認に係る子が死亡し、又は養子縁組等により職員と別居することになったこと。

(2) [略]

(3) [略]

(4) [略]

(5) [略]

(6) [略]

(部分休業の承認)

第19条 [略]

2 職員勤務時間条例第15条又は教職員勤務時間条例第17条に規定する特別休暇の承認を受けている職員（非常勤職員を除く。）に対する部分休業の承認については、1日につき2時間から当該特別休暇の時間を減じた時間を超えない範囲内で行うものとする。

3 非常勤職員に対する部分休業の承認については、1日につき、当該非常勤職員について1日につき定められた勤務時間から5時間45分を減じた時間を超えない範囲内で（当該非常勤職員が職員勤務時間条例第15条又は教職員勤務時間条例第17条に規定する特別休暇を承認されている場合にあっては、当該時間を超えない範囲内で、かつ、

<p> <u>する法律（平成３年法律第７６号）第６１条第３ 2項において読み替えて準用する同条第２９項の 規定による介護をするための時間の承認を受けて 勤務しない場合にあっては、当該範囲内で、かつ、 2時間から当該特別休暇又は当該介護をするため の時間の承認を受けて勤務しない時間を減じた時 間を超えない範囲内で）行うものとする。</u> </p>	<p> 2時間から当該特別休暇の時間を減じた時間を超 えない範囲内で）行うものとする。 </p>
--	---

附 則

この条例は、平成２９年４月１日から施行する。