浦和２２

多機能型事業所
ディーキャリアワーク浦和スタジオ
（デコボコベース株式会社）

1　施設の概要

定員	自立訓練（生活訓練）：10 名 就労移行支援　　：10 名
所在地	さいたま市浦和区常盤 4-16-9 NYY 浦和ビル 4 階 【就労移行】　【自立訓練】
アクセス	浦和駅から徒歩 15 分
連絡先	TEL：048-714-0414 FAX：048-714-0413 e-mail: urawa@dd-career.com
開設日	令和 3 年 6 月 1 日
開所日時	月曜日～土曜日　10:00～16:00
平均年齢	26 歳（18 歳～47 歳）
食事提供	あり

車いす	受入不可
医療的ケア	吸入 喀痰吸引 気管切開 カニューレ使用 胃ろう 経鼻経管栄養 導尿 膀胱（留置）カテーテル その他
その他の整備 (該当に○)	エレベーター　(有)・無 ユニバーサルシート (大人用ベッド)　有・(無)

2　施設の運営方針・理念

【自立訓練（生活訓練)】

「あなたらしい将来」の実現に向けて、一人ひとりに寄り添いながら、
伸ばしていく「得意」と、工夫していく「苦手」を知ること
自分の将来を自分で決めるための「自信」を身につけること
を目指すためのサポートをおこなっています。

【就労移行支援】

浦和２２

サービス業特化型の企業タイアップ（連携）プログラムで
仕事スキル習得 × いきいき働く自分探しをサポート！
イキイキと働くイメージをつかむ「リアルな職場体験」と
自分のペースで取り組める「ステップアップシステム」で
“働くを、楽しむ。”を目指すための支援をおこなっています。
デスクワーク(事務職)以外の仕事にチャレンジしたい方向けに、
サービス業(アパレル・飲食・介護業界)の実践的なワークプログラム
を提供しています。※就職先はサービス業に限りません

３　事業所の紹介

ディーキャリアワーク浦和スタジオは『自立訓練（生活訓練）』『就労移行支援』の多機能型事業所です。

自立訓練（生活訓練）では

自立力判定ツールで、将来活かせる「得意」と工夫できる「苦手」を見つけるサポートをしています。
・生活が不規則
・将来に不安や焦りがある
・生きづらさを感じる
などのお悩みを抱えている方は、ぜひご相談ください。

就労移行支援では

サービス業を目指す方々へ向けた"リアルな就労訓練"を提供する就労移行支援事業所です。

当事業所では主に、アパレル・飲食・介護などでの
アシスタント業務や、身体を動かすお仕事に興味関心のある方々へ"
リアルで楽しく、活きた訓練を提供"しております。

また、企業タイアップ型の就労移行支援事業所でもあり
実際に企業の方が使用している備品を活用した訓練をさせて
頂いたり、企業見学・実習をさせて頂いております。

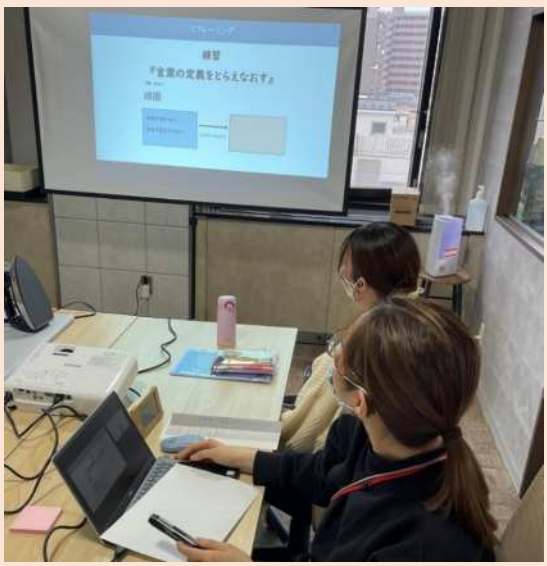
浦和２２

私たちは「利用者の方全員を笑顔にする」というスローガンをもとに、
スタッフと利用者の方全員が笑顔溢れる事業所作りを心掛けています！

一人で悩まず、まずはお気軽にご相談ください。

４　事業の紹介写真

自立訓練（生活訓練）



浦和２２

就労移行支援

浦和２２

５　施設の自慢・特色

①　″障害特性を知る″×″対策方法を得る″

自分の障害特性とその対策方法、そこから導き出される「適切」な配慮事項をまとめた自分自身の説明シートを作成していきます。

就職において想定される「企業が求める人材像」を軸に、自分自身の障害特性を正確に伝えていきましょう。

また、自分自身の強みもしっかりアピールできるように、支援者と一緒に得意をたくさん見つけていきましょう！

②　あなたにとっての″適職″を探していきます

「あなたらしい働き方の提案」を目指すために、1 人ひとりの「やりがい」を見つけることが大切です。

「なりたい×できる×やるべき」が重なり合うところに、「やりがい」があると考えています。

「自分の段階に合う事業所がわからない・・・」という方でも、一人ひとりのお困りごとやお気持ちを丁寧にヒアリングし、ご本人のステップに合わせた環境と支援を提供いたします。

③　実践力をつける「ワークスキルコース」

ライフスキルコースで学んだことを、軽作業訓練を通じて、社会生活に必要なスキルの向上、連携企業のリアルな業務体験で実践力も身につきます。

＜プログラム例＞

・外食（カフェなどの飲食業務）

・介護（ベッドメイクなど）

・ライフスタイル（アパレル/物流など）

様々な業界の企業連携プログラム。

④　ディーキャリア利用者限定″非公開求人″

全国で約 80 拠点の就労移行事業所を運営しているディーキャリアでは、通所されている利用者様だけが閲覧できるオリジナル就職サイトを運営しています。一般公開されていない、ディーキャリア優先の非公開求人もご案内いたします。

「自分の家族を通わせたい事業所を。」をポリシーに掲げ、多数の方のご意見を参考にしてカフェのような安らぎのある開放的な体験型の就労支援事業所をデザインしました！