

身体拘束適正化委員会 について

社会福祉法人ともいき会
サービス管理部長 水見 哲也

身体拘束の問題点と委員会の推進

全ての人には自分自身の意思で自由に行動し生活する権利がある

※権利侵害の根本的な問題は、障害当事者が自己決定権を奪われているということ

- ①どんな理由があり、やむを得ないとしても権利侵害にあたる行為
- ②身体拘束は身体的虐待。当事者に身体的・精神的弊害をもたらす
- ③当事者以外の家族や介護職員にも精神的苦痛となる
- ④適切な判断のもと、緊急やむを得ない場合を除き、選択する手段ではない

身体拘束の廃止は、当事者の尊厳を回復し支援の質を向上させる虐待防止において欠くことのできない取り組み

法的根拠と制度の整理

- ・ **障害者虐待防止法（平成24年施行）**

身体拘束は“権利侵害”であり、“やむを得ない場合”でも記録と報告が義務

- ・ **身体拘束ゼロへの手引き（厚労省2023年改訂）**

現場での判断基準の統一・職員研修の必須教材

- ・ **2024年度障害福祉サービス報酬改定**

法人・事業所単位での委員会設置、年1回以上の検討・職員周知・研修義務など運営基準強化

身体拘束の解釈について

- ・ 身体拘束は、刑法上の犯罪に該当しえる行為。

手足を縛る行為は「逮捕罪」

部屋から出られないように外から鍵をかける行為は「監禁罪」に該当（刑法220条）。

※障害者虐待防止法では、**「正当な理由なく障害者の身体を拘束すること」**は身体的虐待に該当する行為とされている。

- ・ では、何故身体拘束は許容されるのか？

その解釈としては、障害者支援施設の設備及び運営に関する基準を定める条例第四十条を反対に解釈することによって、

「緊急やむを得ない場合」という例外要件がある時は、**極めて限定的に**身体拘束が可能になるという解釈が採られている。

身体拘束と法的責任について

2001.12.7 弁護士 高村浩氏の資料より抜粋

- ①身体拘束が「違法」と評価されたり「許容」されるかは、
「緊急やむをえない場合」か否かによって判断される。
「緊急やむをえない場合」以外に身体拘束をした場合は、
指定の取り消しもありうる。
- ②「緊急やむをえない場合」と認められた場合に、身体拘束
は、正当防衛または正当業務行為として違法性を阻却され
ることになると解される。
しかし、極端な場合は刑事事件に問われることもありうる。

身体拘束のリスク

今までも身体拘束や行動制限から起こった事故も多数ある。過去にも、石川県や神奈川県の精神科病院や東京都のGHで身体拘束が原因による死亡事故など、多くの事件が検索すれば出てくる。

また、やむを得ない場合の身体拘束であっても、それが**長期に及んだり慢性化することで**、介入により抑えられた代わりに、二次的な身体的障害（エコノミークラス症候群や拘束具による死亡事故など）等、**生命に危険が及ぶ**場合もある。

できる限り**早期に身体拘束以外の方法に切り替える**ように努める必要がある。

3つの身体拘束（スリーロック）

■ フィジカルロック（身体的な）

ひもやベルト・柵などで身体の動き・行動を制限すること。
問題視される身体拘束の多くが、これに当てはまる。

■ ドラッグロック（薬物による）

薬物の過剰投与、不適切な投与で行動を抑制したり、夜間の徘徊などを眠剤や安定剤等の薬でコントロールすること。

薬効が残り転倒・活動性が低下することもある。

■ スピーチロック（ことばによる）

「ちょっと待って」「～しちゃダメ」「あぶないから座って」
「悪い事したら〇〇禁止！」といった制止・叱責の言葉も含む。



言葉の身体拘束



■ 当てはまるスピーチロック

「だめです」「動かないで」「早くして」

「危ないから座ってて」「ちょっと待ってて」

「まだ寝てて下さい」「何度も言っているでしょ？」

などなど

※介護者が安全確保の意図で発する場合も多いが、利用者によっては尊厳を傷つけられたり、行動を一方的に制限されたと感じたりする可能性がある。

■スピーチロックの「何が」よくないのか？

①本人意欲・やる気を低下させる

何でもダメダメ言われたら**本人らしい生活の否定**（生活の質は下がる）

②介護拒否や抵抗感・反抗的な感情が生まれる

施設や自宅での**生活もしづらくなる**

③結構よく起こる

定義があいまい・忙しさやゆとりの無さ・**危険回避**のため及ぶことも

職員もダメダメ言われたら何して良いか分からなくなりますか？

あれもダメじゃ職員も困ってしまう！八方塞がりだ！
じゃ、利用者にはいいの？？

■スピーチロックをしないメリットとは？

①トラブル回避

➡不適切な支援をしなくなる・虐待リスク低下

②仕事がしやすくなり質が上がる

➡利用者との信頼関係が築ける・介護もしやすくなる

③コミュニケーション上手になる

➡ボキャブラリーを増やして良い関係性作りを。

身体拘束等の適正化の体制整備

- ・ やむを得ないの判断(以下の全ての要件を満たすことが必要)

- ①切迫性 : 生命・身体に現実的危険がある
- ②非代替性 : 他の手段では回避できない
- ③一時性 : 最小限の時間に限る

* やむを得ず身体拘束等を行う場合は以下の記録が必須

様態及び時間	心身の状況	緊急やむを得ない理由
他 必要事項等		

3 要件に該当しなくなったらすぐに解除を

- 緊急やむを得ず身体拘束を行う場合であっても「緊急やむを得ない場合」に該当するかどうかを常に観察し再検討し経過を追っていくことが必要。
- その際は、**漫然と行われていないか？**・**本当に必要なのか？****適応から外れていないか？**もしくは**外せないか？**を確認。
- 検討の結果、3要件に該当しなくなったら、一時的に解除し状態を観察する等の対応をとることが重要。
- 3要件を維持することが目的ではなく、**拘束を解除するため****の道筋づくり**が大切。

やむを得ず身体拘束を行う時の手続き

①組織による決定と個別支援計画への記載

- ・ 個別支援会議等で慎重に検討・決定する。
- ・ 支援方針について権限を持つ職員も出席。
- ・ 個別支援計画に拘束の様態及び時間、やむを得ない理由を記載
- ・ 支援会議で要因を分析し、拘束解消に向けた支援・統一した方針の下で決定し、ニーズに応じた個別支援を検討する。

②本人・家族への十分な説明

- ・ 手続きの中で、これまでの取り組みと今後の取り組みについて利用者・家族等に十分説明し、承認を得る

③必要な事項への記録

- ・ 身体拘束実施時は、様態及び時間、心身の状況等、必要事項を記録

④虐待防止センターや行政に相談・報告

- ・ 組織・個人で抱え込まず、地域で共有していくことも有意義

身体拘束適正化委員会の役割

- ・ 年1回以上の開催と結果の職員周知
- ・ 身体拘束の必要性・妥当性を検証
- ・ 第三者・専門職の意見を反映
- ・ 虐待防止委員会と連携した情報共有

身体拘束の何を適正化するのか？

身体拘束適正化の義務内容

- ①身体拘束等について必要な記録の作成・管理
- ②身体拘束等の適正化委員会の設置
 - ・年1回以上の委員会の開催
 - ・検討結果を職員へ周知徹底
- ③身体拘束等の適正化のための指針整備
- ④職員に対し、身体拘束等の適正化のための研修実施
(年1回以上)

身体拘束の何を適正化するのか？

身体拘束適正化委員会の役割

- ・ 委員構成に職員に加えて第三者や専門家（医師等）等の活用も検討
- ・ 労働環境等の確認及び改善
- ・ マニュアルやチェックリストの作成・実施
- ・ 身体拘束等の必要性の検討
- ・ 身体拘束発生後の検証・再発防止策の検討 等

身体拘束廃止未実施減算の見直し

（施設・居住系サービス）

基準を満たしていない場合に、所定単位数の10%を減算する。

（訪問・通所系サービス）

基準を満たしていない場合に、所定単位数の1%を減算する。

※形式的な委員会開催ではなく、**実質的な取組**が評価対象になる。

まとめ：誰のための支援かを考える委員会へ

- ①身体拘束・行動制限をする理由を考える組織ではなく、**誰のためか・何のためかを考える組織**
- ②事業所目線だけでなく、**第三者目線をもつ組織**
- ③身体拘束は権利侵害であるという事実を組織で共有し、**支援の質の向上を図る**ための取り組みを実施
- ④**「しない」という選択肢**を考える勇気を持つ
多角的な専門性をもって、支援内容を検討する組織
委員会は利用者の尊厳を守る支援を作る場